

RAPORT 2023

MONITORING PROCESU REKRUTACJI NAUCZYCIELI AKADEMICKICH UG

Zgodnie z wdrożonymi zaleceniami Komisji ds. Europejskiej Karty Naukowca – zmienionej Zarządzeniem Rektora 2/R/21 na Komisję do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Gdańskim – przeprowadzono monitoring przebiegu procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim, w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku.

Kontrola procesu rekrutacji jest jednym z elementów założonego Planu Działań (Action Plan) zgodnie ze Strategią HR Excellence in Research i będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Zgromadzone dane pozwalają stwierdzić, że konkursy realizowane są z zastosowaniem zasad wprowadzonych obowiązującym Zarządzeniem nr 111/R/19 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 10 grudnia 2019 roku w sprawie ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim.

W celu usystematyzowania procesu kontroli został opracowany szablon, który następnie przekazano wydziałom i jednostkom UG:

- Wydział Biologii
- Wydział Chemii
- Wydział Ekonomiczny
- Wydział Filologiczny
- Wydział Historyczny
- Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki
- Wydział Nauk Społecznych
- Wydział Oceanografii i Geografii
- Wydział Prawa i Administracji
- Wydział Zarządzania
- Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed
- Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)
- Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)

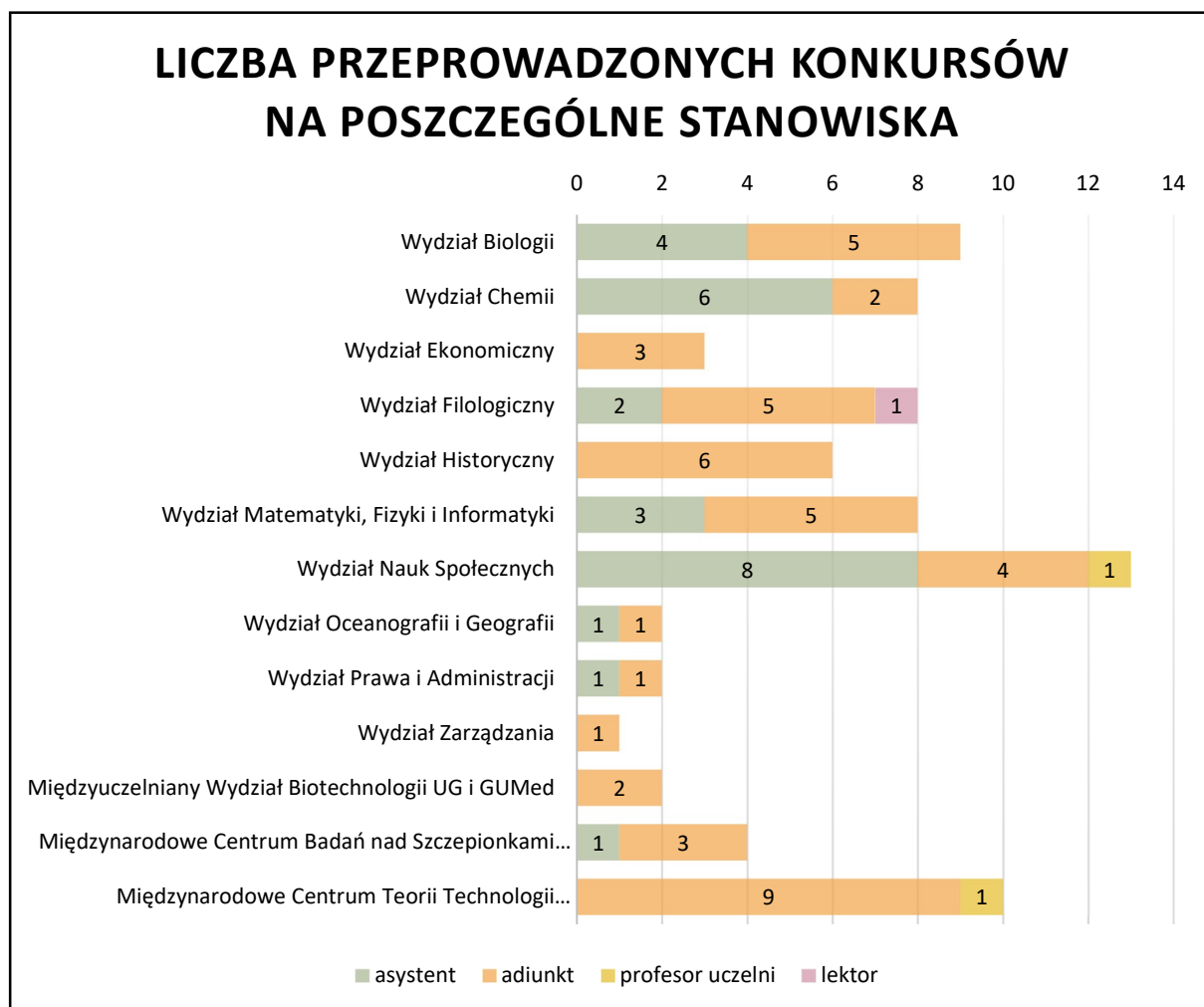
Wyniki kontroli przedstawiono w dalszej części raportu w podziale na liczbę konkursów, prowadzone rozmowy kwalifikacyjne, umiędzynarodowienie oraz płeć.

LICZBA KONKURSÓW

W podanym okresie przeprowadzono łącznie 76 konkursów, w tym 26 na stanowisko asystenta, 47 na adiunkta, 2 na profesora uczelni oraz 1 na lektora. Jest to o ¼ mniej w porównaniu do ubiegłego roku, kiedy to przeprowadzono 103 konkursy (38 na stanowisko asystenta, 63 na adiunkta, 2 na profesora uczelni). Nie przeprowadzono żadnych konkursów na stanowiska profesora, starszego wykładowcy i wykładowcy.

Najwięcej konkursów odbyło się na Wydziale Nauk Społecznych (13), w Międzynarodowym Centrum Teorii Technologii Kwantowych (10) oraz na Wydziale Biologii (9)

Wciąż pojawiają się pojedyncze sytuacje, w których do danego konkursu nie zgłosił się żaden kandydat lub konkursu nie rozstrzygnięto.

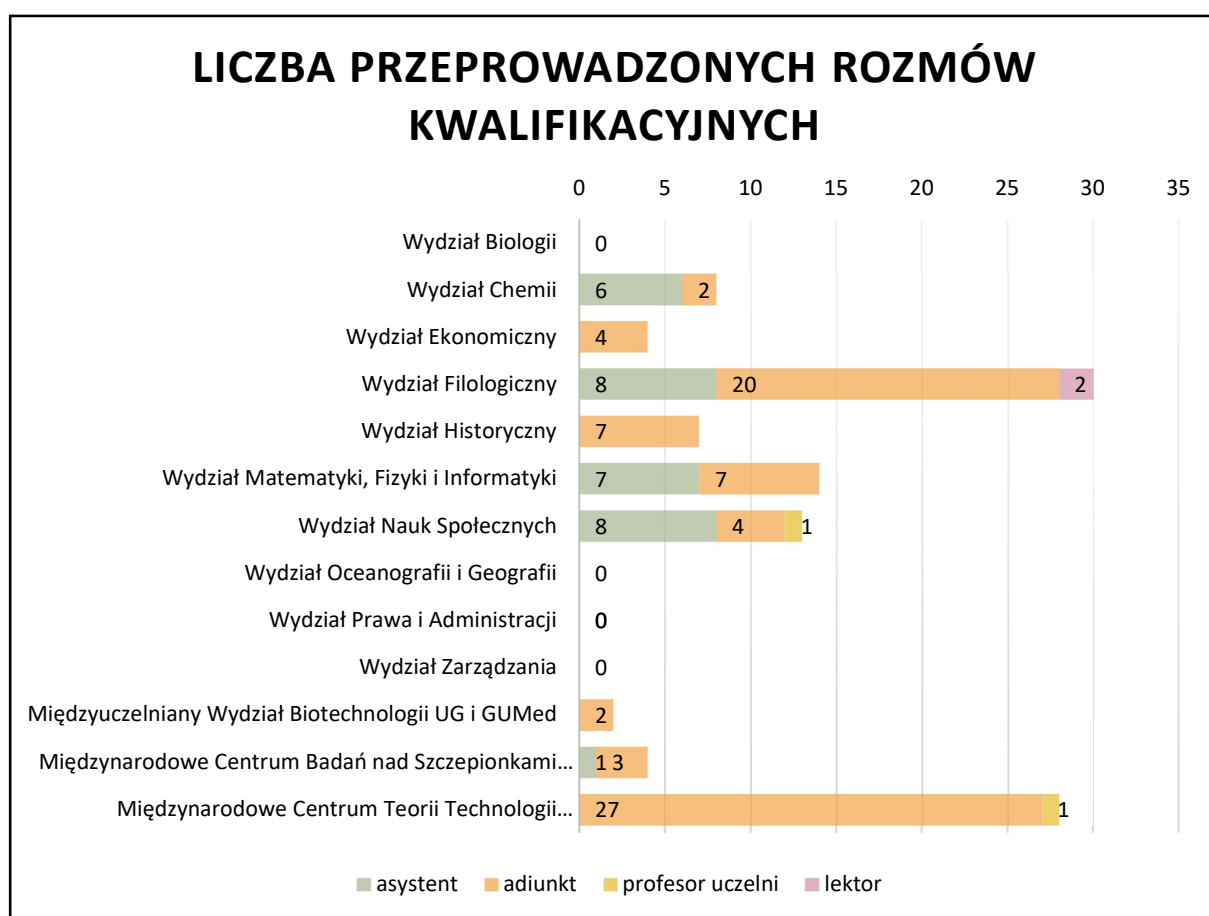


LICZBA ROZMÓW KWALIFIKACYJNYCH

W podanym okresie przeprowadzono łącznie 110 rozmów kwalifikacyjnych.

Pod względem liczby przeprowadzonych rozmów wśród jednostek UG zdecydowanie wyróżnia się Wydział Filologiczny (30) oraz w Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (28).

Niepokoi fakt, że na niektórych wydziałach nie odbywają się żadne rozmowy kwalifikacyjne. W szczególności dotyczy to Wydziału Biologii oraz Wydziału Oceanografii i Geografii, gdzie od momentu wprowadzenia monitoringu procesu rekrutacji nie odnotowano przeprowadzenia ani jednej rozmowy z kandydatami. Dziekani wskazanych Wydziałów zostali poinformowani o tym fakcie i poproszeni o ustosunkowanie się do wyników monitoringu.



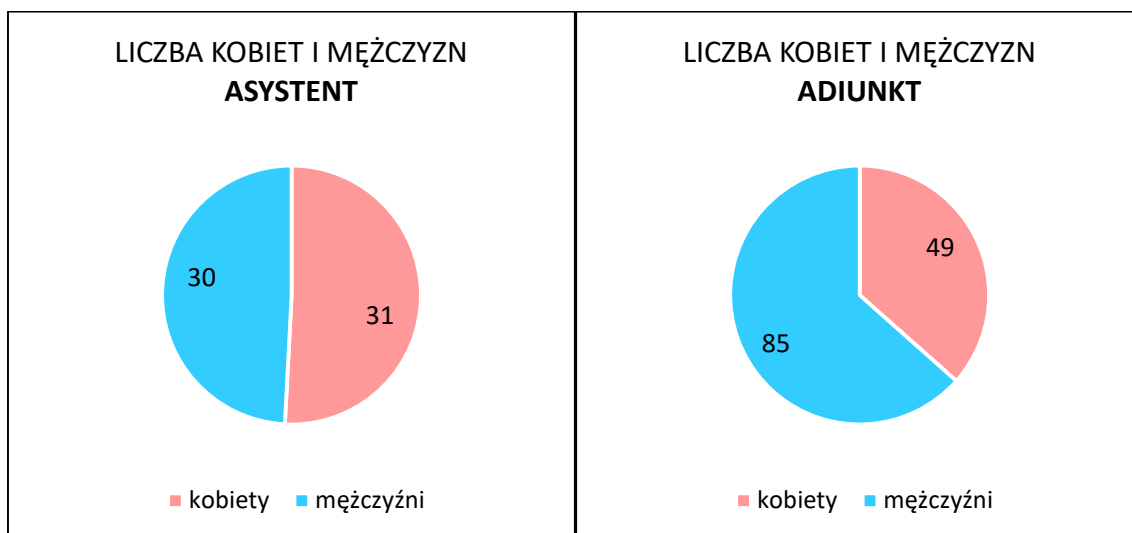
LICZBA KANDYDATÓW W PODZIALE NA PŁEĆ

W roku 2022 wystąpiły duże różnice w liczbie kandydujących kobiet i mężczyzn, co obrazuje poniższa tabela. Należy jednak pamiętać, że liczba kandydatów na poszczególne stanowiska w podziale na płeć jest często powiązana ze specyfiką dyscypliny naukowej.

Największe różnice odnotowano kolejno na Wydziale Chemii, Wydziale Filologicznym, Wydziale Historycznym, Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki oraz w Międzynarodowym Centrum Teorii Technologii Kwantowych.

Lp.	Jednostka	Liczba kandydatów na poszczególne stanowiska w podziale na płeć							
		asystent		adiunkt		profesor uczelni		lektor	
		K	M	K	M	K	M	K	M
1	Wydział Biologii	3	2	3	2				
2	Wydział Chemii	4	11	2	3				
3	Wydział Ekonomiczny			3	3				
4	Wydział Filologiczny	8	0	15	5			2	0
5	Wydział Historyczny			6	12				
6	Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	0	7	2	4				
7	Wydział Nauk Społecznych	14	4	5	2	0	1		
8	Wydział Oceanografii i Geografii	0	0	0	1				
9	Wydział Prawa i Administracji	2	5	1	0				
10	Wydział Zarządzania			0	1				
11	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed			1	2				
12	Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	0	1	2	5				
13	Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)			9	45	0	1		
SUMA		31	30	49	85	0	2	2	0

Sumarycznie, w przypadku konkursu na asystenta we wszystkich jednostkach UG zgłosiło się łącznie 31 kobiet oraz 30 mężczyzn. Natomiast w przypadku konkursu na adiunkta łącznie 49 kobiet i 85 mężczyzn.



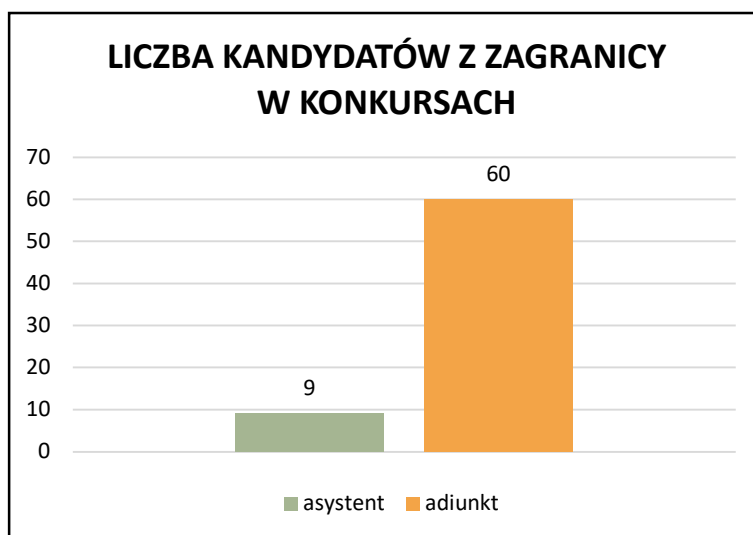
W monitorowanym okresie odbyły się jeszcze 2 konkursy na stanowisko profesora uczelni, na które zgłosiło się po 1 kandydacie oraz 1 konkurs na lektora, na który zgłosiły się 2 kandydatki.

LICZBA KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

W 2022 roku kandydaci z zagranicy brali udział w konkursach ogłoszonych w następujących jednostkach: Wydział Chemii (11 osób), Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki (1 osoba), Wydział Zarządzania (1 osoba), Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (8 osób), Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (48 osób).

Jednostka	Liczba kandydatów z zagranicy na poszczególne stanowiska	
	asystent	adiunkt
Wydział Chemii	8	3
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	0	1
Wydział Zarządzania		1
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	1	7
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)		48
SUMA	9	60

Największa liczba kandydatów z zagranicy brała udział w konkursach ogłoszonych w Międzynarodowym Centrum Teorii Technologii Kwantowych (prawie 70% wszystkich kandydatów i zdecydowana większość tych kandydatów zgłosiła się na stanowisko adiunkta).



W pozostałych jednostkach odnotowano brak kandydatur pracowników z zagranicy.

INFORMACJA O KONKURSACH

W kwestii komunikacji między uniwersytetem a potencjalnym kandydatem w zakresie ogłaszania konkursów oraz kandydatem w zakresie informowania o ich wynikach, we wszystkich jednostkach Uniwersytetu Gdańskiego stosowane są zalecenia dotyczące OTM-R, czyli otwartość i transparentność procesu rekrutacji na każdym z etapów.

Zgodnie z wymogiem ustawowym upowszechnienie ma miejsce przede wszystkim przez ogłaszanie konkursów na stronach BIP, MEiN lub Euraxess. Wykorzystywane są również indywidualne strony jednostek. Wydziały nie reklamują konkursów w innych portalach rekrutacyjnych.

Natomiast szczególnie różnorodnie upowszechniane są informacje o konkursach organizowanych przez dwie agendy badawcze (ICCVS i ICTQT), które wykorzystują do tego przede wszystkim portal Euraxess, ale także m.in. strony własne, NCN, FNP i media społecznościowe.

Wszyscy kandydaci są informowani o wynikach na każdym etapie rekrutacji. Te informacje są przekazywane głównie pisemnie (mail, list), rzadziej telefonicznie, w jednym przypadku także za pośrednictwem strony internetowej i osobiście.

Raport zostanie przedstawiony Komisji do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Gdańskim i będzie stanowił podstawę do przygotowania działań w zakresie OTM-R (Open Transparent Merit-Recruitment) ujętych w Planie Działań 2023-2025.

dr Katarzyna Świerk

Koordynator ds. HR Excellence in Research