

A portrait of Prof. Jerzy Piotr Gwizdała, a middle-aged man with glasses, wearing a blue suit and a patterned tie. He is holding an open book and looking directly at the camera. The background is a library with bookshelves filled with books.

Konsekwentnie
dla Uniwersytetu Gdańskiego

Prof. Jerzy Piotr

GWIZDAŁA

Szanowni Państwo,
Drodzy Pracownicy i Studenci Uniwersytetu Gdańskiego,

zbliżają się wybory nowych władz Uniwersytetu Gdańskiego. Biorąc pod uwagę moje dotychczasowe doświadczenie, wiedzę i kompetencje, które mogą być wykorzystane na stanowisku rektora dla dobra Naszej Uczelni, podjąłem decyzję o zgłoszeniu swojej kandydatury.

Wieloletnia praktyka zawodowa w szkolnictwie wyższym, samorządzie terytorialnym, jednostkach sektora finansów publicznych oraz przedsiębiorstwach umożliwiła mi nabycie niezbędnych umiejętności pozwalających skutecznie zarządzać tak ważną i dużą jednostką, jak Uniwersytet Gdański. W przeszłości byłem dyrektorem administracyjnym Uniwersytetu Gdańskiego, wiceprezydentem Gdańska ds. finansów i inwestycji oraz piastowałem kierownicze stanowiska w banku komercyjnym. Obecnie pełnię funkcję kanclerza UG, z sukcesem łącząc ją z kierowaniem Katedrą Finansów i Ryzyka Finansowego Wydziału Zarządzania UG. W trakcie pracy we władzach UG systematycznie reformowałem system zarządzania Naszą Uczelnią, ukierunkowując ją na większą otwartość, współpracę z przedsiębiorstwami oraz samorządami województwa pomorskiego. Pozyskane w tym czasie fundusze unijne oraz środki pochodzące z budżetu państwa umożliwiły mi konsekwentne wspieranie rozbudowy infrastruktury uniwersyteckiej. Dzięki przemyślanej polityce inwestycyjnej i optymalnemu wykorzystaniu środków Unii Europejskiej Nasz Uniwersytet przeżywa od kilku lat boom inwestycyjny.

Zdaję sobie sprawę z tego, że stanowisko, o które się ubiegam, wymaga dużej odpowiedzialności, wyobraźni i pracowitości. W trakcie wieloletniej pracy zawodowej udowodniłem, że mam te wszystkie cechy. Nie boję się nowych wyzwań, potrafię ciężko pracować i, kiedy zachodzi taka potrzeba, dokonywać niezbędnych – często głębokich zmian. Cechuje mnie silna wewnętrzna motywacja w zmierzaniu do osiągania dalekosiężnych celów i zawsze dążę do ich skutecznej realizacji.

Jestem ambitny i nastawiony na rozwój oraz sukces Naszego Uniwersytetu. Dociekliwie i wytrwale dążę do rozwiązywania problemów. Powierzonym mi zadaniom poświęcam cały swój czas, a co szczególnie istotne w pracy zespołowej – można na mnie polegać. Wreszcie, co najważniejsze – jestem konsekwentny i pragnę dalej konsekwentnie pracować na rzecz rozwoju Uniwersytetu, dobra Jego Pracowników i Studentów.

Jeśli zdecydują się Państwo powierzyć mi funkcję rektora, to w kolejnych latach udowodnię, że jestem osobą godną piastowania tego zaszczytnego stanowiska. Stwierdzam to z przekonaniem, ponieważ głęboko wierzę, że Uniwersytet Gdański to nie tylko miejsce mojej pracy, ale także moja największa pasja.

Chcąc być blisko problemów i nowych inicjatyw Naszej Uczelni, chętnie odpowiem na każde Państwa pytanie podczas organizowanych już w najbliższym czasie spotkań przedwyborczych kandydatów z Pracownikami i Studentami Uniwersytetu.

Łączę wyrazy szacunku,
Jerzy Piotr Gwizdała



Profesor Jerzy Gwizdała

kandydat na Rektora Uniwersytetu Gdańskiego

Urodziłem się 15 czerwca 1957 r. w Czersku. W 1986 r. ukończyłem studia na Wydziale Ekonomiki Transportu Uniwersytetu Gdańskiego (aktualnie Wydział Ekonomiczny UG) w zakresie ekonomii. W 1992 r. uzyskałem stopień naukowy doktora, a w 2011 r. – doktora habilitowanego nauk ekonomicznych oraz zostałem profesorem nadzwyczajnym Uniwersytetu Gdańskiego.



DOŚWIADCZENIE NAUKOWO-DYDAKTYCZNE:

- 1992–1994 ○ starszy wykładowca – Instytut Teorii Ekonomii, Wydział Ekonomiczny, Uniwersytet Gdański
- 1994–2011 ○ adiunkt – Katedra Bankowości, Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański
- 1996–1999 ○ docent – Wyższa Szkoła Zarządzania w Słupsku
- 1998–2015 ○ adiunkt, profesor nadzwyczajny – Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku
- od 2011 ○ profesor nadzwyczajny, kierownik Katedry Finansów i Ryzyka Finansowego – Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański



DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

- 1991–1996 ○ dyrektor administracyjny – Uniwersytet Gdański
- 1997 ○ doradca zarządu ds. finansowych – TUiR „Gwarant”
- 1998 ○ dyrektor oddziału – Kredyt Bank SA w Warszawie
- 1998–2001 ○ wiceprezydent Gdańska ds. finansów i inwestycji – Urząd Miejski w Gdańsku
- 2001–2008 ○ dyrektor Centrum Bankowości Korporacyjnej – Kredyt Bank SA w Warszawie
- od 2008 ○ kanclerz Uniwersytetu Gdańskiego



NAJWAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE:

- utworzenie międzywydziałowego kierunku studiów licencjackich i magisterskich „Podatki i doradztwo podatkowe” w ramach Wydziału Zarządzania i Wydziału Prawa i Administracji
- zainicjowanie i utworzenie Pomorskiego Instytutu Naukowego im. Prof. Brunona Synaka
- udział w tworzeniu Instytutu Kaszubskiego
- kierownik projektu „EDU – EKO – HEL” (finansowany przez RPO WP)
- członek International Steering Committee „EU FP7 Project MOB14 Health”
- członek Komitetu Sterującego projektu „INTIS Integracja i Synergia”
- koordynator w zespole projektu Horyzont 2020 „STARBIOS2 – Structural Transformation to Attain Responsible BIO Science”



NAJWAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA ZARZĄDCZE I ORGANIZACYJNE:

- pozyskanie funduszy unijnych i krajowych na rozwój infrastruktury uniwersyteckiej
- dynamiczny i efektywny rozwój uczelni
- wprowadzenie polityki efektywnego zarządzania finansami
- budowa Wydziału Biologii i Wydziału Chemii
- budowa kompleksu budynków Wydziału Nauk Społecznych oraz Instytutu Geografii Wydziału Oceanografii i Geografii
- rozbudowa kompleksu UG w Sopocie - Wydziału Zarządzania i Wydziału Ekonomicznego
- budowa obiektu Neofitologii (Wydział Filologiczny) i administracji centralnej
- budowa Instytutu Biotechnologii
- budowa statku badawczego „Oceanograf” dla Instytutu Oceanografii
- wprowadzenie systemu controllingu
- opracowanie i wdrożenie Zasad Ochrony Własności Intelektualnych w UG
- utworzenie Centrum Transferu Technologii
- powołanie spółki TechTransBalt Sp. z o.o.
- wprowadzenie „Zasad etyki dla pracowników niebędących nauczycielami”
- wprowadzenie Systemu Okresowych Ocen Pracowniczych dla nienauczycieli
- wprowadzenie polityki zarządzania ryzykiem

Moja wizja rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego

STRATEGICZNE CELE I ZADANIA W ZAKRESIE ROZWOJU UNIwersytetu GDAŃSKIEGO NA LATA 2016–2020

1

Doskonalenie
kształcenia

3

Unowocześnienie
systemowego
zarządzania Uczelnią

5

Podniesienie jakości
badań naukowych i ich
umiędzynarodowienie

2

Wzmacnianie
współpracy z
otoczeniem społeczno-
gospodarczym
i międzynarodowym

4

Zwiększenie społecznej
odpowiedzialności
Uczelni w obszarze
kształcenia i badań
naukowych

1

PODNIESIENIE JAKOŚCI BADAŃ NAUKOWYCH I ICH UMIĘDZYNARODOWIENIE:

- stworzenie dogodnych warunków prowadzenia badań
- projekcyjne finansowanie badań
- umiędzynarodowienie i interdyscyplinarność badań
- poprawa jakości informacji naukowej
- utworzenie Funduszu Rozwoju Nauki UG
- budowanie koncepcji otwartej nauki
- wzrost innowacyjności badań naukowych
- zwiększenie uczestnictwa UG w międzynarodowych grantach, a szczególnie w programie Horyzont 2020
- aktywizacja jednostek badawczych UG w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych

2

DOSKONALENIE KSZTAŁCENIA:

- podniesienie jakości kształcenia i dostosowanie go do potrzeb społecznych i gospodarczych
- opracowanie atrakcyjnego systemu studiów
- wsparcie rozwoju kompetencji dydaktycznych
- zapewnienie podmiotowości w procesie kształcenia
- wprowadzenie edukacji popularyzującej naukę
- umiędzynarodowienie i wprowadzenie interdyscyplinarności kształcenia
- zwiększenie roli promocji w procesie rekrutacyjnym
- zwiększenie skuteczności i efektywności zarządzania studiami podyplomowymi
- rozwój studiów o profilu praktycznym
- poprawa jakości doktoratów i poziomu studiów doktoranckich

3

WZMACNIANIE WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM I MIĘDZYNARODOWYM:

- intensywna współpraca z podmiotami sfery kultury i sztuki oraz edukacji i sportu
- dynamiczna współpraca z podmiotami gospodarczymi
- kontynuacja i poszerzanie współpracy z władzami miejskimi i wojewódzkimi
- aktywna współpraca z podmiotami zagranicznymi
- rozwój współpracy z absolwentami uczelni i ich organizacjami
- kontynuacja programu „Uczelnia przyszłości”
- wdrożenie programu „Przedsiębiorczy Uniwersytet”
- utworzenie Pomorskiego Konsorcjum Badawczego Akademickich Uczelni Publicznych

4

UNOWOCZEŚNIENIE SYSTEMOWEGO ZARZĄDZANIA UCZELNIĄ:

- poprawa funkcjonowania Uczelni poprzez zmiany w obszarach organizacji, zarządzania i finansowania
- rozwój kapitału ludzkiego
- podnoszenie kompetencji kadr akademickich (udział w międzynarodowych kursach doskonalących warsztat naukowy)
- wprowadzenie kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych
- dynamiczna kontynuacja działań związanych z informatyzacją Uczelni
- rozwój infrastruktury i gospodarki nieruchomościami
- odbiurokratyzowanie Uczelni w zakresie kształcenia i badań naukowych oraz administracji
- wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością zgodnego z normą ISO 9100:2015
- stworzenie zintegrowanego systemu informatycznego zarządzania Uczelnią
- poprawa polityki kadrowej
- wprowadzenie systemu profesjonalnej ewaluacji (dotyczącej efektów badań naukowych i efektów kształcenia)
- tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju pozytywnej kultury organizacyjnej
- poprawa warunków socjalno-bytowych pracowników i studentów
- zwiększenie środków finansowych na stypendia naukowe dla doktorantów

5

ZWIĘKSZENIE SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI W OBSZARZE KSZTAŁCENIA I BADAŃ NAUKOWYCH:

- tworzenie nowych relacji z grupami absolwentów
- tworzenie nowych relacji ze studentami i doktorantami
- wpływanie na kształt instytucjonalnych procedur
- aktywna współpraca z ekspertami
- aktywizacja współpracy z polskimi naukowcami pracującymi za granicą
- upowszechnianie wiedzy o Uniwersytecie Gdańskim w świadomości społecznej nie tylko Pomorza i Polski, ale też poza granicami kraju
- wypracowanie modelu kształcenia, który przełoży się na społeczne przekonanie o możliwościach i perspektywach, jakie niosą ze sobą studia na Uniwersytecie Gdańskim
- podniesienie prestiżu Uczelni

Szanowni Państwo,

szkolnictwo wyższe i badania naukowe są w centrum zachodzących w Polsce przemian, dlatego konieczne jest ich wspieranie, reformowanie i rozwój. Musimy również dostosować Nasz Uniwersytet do wymogów rynku pracy, do którego aspirujemy. We współczesnej gospodarce rośnie zapotrzebowanie na kreatywne myślenie, zdolności do tworzenia nowej wiedzy, innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technologicznych oraz nowych treści kulturowych. Życie społeczne i gospodarka oparta na wiedzy potrzebują wykształconych profesjonalistów, gotowych do twórczego rozwiązywania problemów. Należy przypomnieć, że polskie uczelnie wyższe zostały wprowadzone do Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego, co daje nam również większą swobodę we współpracy między uczelniami, wpływa na mobilność naukowców i studentów, integralność systemów kształcenia, umiędzynarodowienie i poprawę jakości badań naukowych oraz zdobywanie w czasie studiów kwalifikacji i kompetencji.

Zbliżenie Uczelni do gospodarki i rynku pracy jest aktualnie nieodzownym elementem nawiązania dynamicznej współpracy z samorządami, organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorstwami. Dzięki takiej filozofii funkcjonowania Uniwersytetu oraz pozostałych ośrodków naukowych polska gospodarka będzie mogła konkurować na międzynarodowych rynkach jakością kapitału ludzkiego oraz poziomem technologicznym oferowanych produktów i usług. Takie podejście do otoczenia gospodarczego wpłynie pozytywnie na proces kształcenia studentów, nowy system praktyk i staży, a także wdrażanie wyników badań i innowacyjnych rozwiązań.

Po okresie zasadniczych zmian systemowych w polskim szkolnictwie wyższym i nauce konieczne jest, aby uczelnie wyższe podjęły nowe wyzwania odpowiadające rosnącym aspiracjom społecznym w Polsce i Europie. Jest to dobry moment, aby w okresie intensywnego rozwoju Polski i Pomorza przedstawić Społeczności Akademickiej Uniwersytetu Gdańskiego nową "Strategię Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego 2016–2020".

W związku z powyższym ośmielam się Państwu zaprezentować swoją wizję rozwoju UG na lata 2016–2020, która, mam nadzieję, będzie mogła być kontynuowana w kolejnych latach funkcjonowania Uniwersytetu na konkurencyjnym rynku usług naukowo-dydaktycznych. Dokument ten jest wynikiem moich przemyśleń, doświadczeń oraz opinii wielu reprezentantów Naszej Społeczności. Efekt pracy tworzy jednorodną i zrównoważoną wizję wielokierunkowego rozwoju Naszej Uczelni, uwzględniającą zagrożenia, ale jednocześnie wskazującą realne możliwości ich uniknięcia i dążenia do wyznaczonych celów.

Wierzę, że realizacja programu rozwoju, którą Państwu przedstawiam, pozwoli wszystkim członkom Naszej Wspólnoty Akademickiej znaleźć odpowiednie i godne miejsce na Uniwersytecie Gdańskim, dumnym ze swych osiągnięć i patrzącym odważnie w przyszłość. Uniwersytet Gdański ma potencjał, Nasza Społeczność Akademicka ma potencjał – chcę go umiejętnie wykorzystać i liczę na Państwa poparcie.



ug.edu.pl/strona/52949/prof_ug_dr_hab_jerzy_gwizdala

Konsekwentnie dla Uniwersytetu Gdańskiego