

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Przywództwo menedżerskie (Ćw. audytoryjne), PG_00119347						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026				
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów				
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	3	Język wykładowy	polski				
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS	1.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Globalnej						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Jacek Grodzicki					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Jacek Grodzicki					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	15	0.0	0.0	15		
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest pokazanie istotności roli i funkcji przywódcy w organizacjach poprzez zapoznanie studentów z procesem kształtowania relacji pracowniczych. Ma to pomóc studentom rozwiązywać problemy związane z pojawianiem się konfliktów w miejscu pracy. Objaśnienie założeń nowoczesnego przywództwa umożliwi włączenie zasad etycznych do procesu podejmowania decyzji.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSG3_U06] potrafi zidentyfikować wybrane rodzaje ryzyka związanego z działalnością międzynarodową przedsiębiorstw oraz prawidłowo ocenić ich konsekwencje	Potrafi ocenić skalę ryzyka odejmowanych działań	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_U15] potrafi odpowiednio określać priorytety i planować oraz organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy	potrafi planować oraz organizować zadania związane z realizacją celów	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_W05] zna i rozumie podstawowe zasady tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości	Potrafi ocenić skalę możliwości w wykorzystaniu posiadanego potencjału	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	Student ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_U04] wykorzystuje posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii do analizy i oceny funkcjonowania podmiotów gospodarczych na rynku międzynarodowym, ze szczególnym uwzględnieniem rynku Unii Europejskiej	Posiada umiejętność weryfikowania informacji i przygotowywania wariantów rozwiązań	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[MSG3_K04] jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, jest odporny na porażki, umie identyfikować zagrożenia oraz ocenić ryzyko ich wystąpienia	Student rozumie złożoność problemów związanych z zarządzaniem ludźmi	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja
[MSG3_K02] krytycznie ocenia poziom swojej wiedzy w obszarze ekonomii, jest gotów do pogłębiania oraz aktualizowania tej wiedzy przez całe życie	Student zna i rozumie potrzebę kształcenia się przez całe życie	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja	
Treści przedmiotu	Proces indywidualnego podejmowania decyzji Przywództwo transakcyjne i transformacyjne Konflikt w organizacji i zarządzanie konfliktem Kształtowanie wizerunku przywódcy Zachowania interpersonalne w miejscu pracy Umiejętności i kompetencje przywódcze Tworzenie i kierowanie grupą		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	prezentacja, dyskusja	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Przywództwo w organizacjach, Wolters Kluwer, Warszawa 2023 L.Stroh, Organizational Behavior, Lawrence Erlbaum Associates, London 2012.	
	Uzupełniająca lista lektur	J.Brown, How to be an Inclusive Leader, BK Publ., 2019. Scott D., Grodzicki J., Pay Transparency: A Comparison of Employee Perceptions in Poland and the United States. Diamond Scientific Publication, London 2019	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.