

**Karta przedmiotu**

<b>Nazwa i kod przedmiotu</b>	Kształtowanie zachowań pracowników (Wykład), PG_00119341						
<b>Kierunek studiów</b>	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
<b>Data rozpoczęcia studiów</b>	październik 2023 r.	<b>Rok akademicki realizacji przedmiotu</b>			2025/2026		
<b>Poziom kształcenia</b>	I stopnia - licencjackie	<b>Grupa zajęć</b>			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
<b>Forma studiów</b>	stacjonarne	<b>Sposób realizacji</b>			na uczelni		
<b>Rok studiów</b>	3	<b>Język wykładowy</b>			polski		
<b>Semestr studiów</b>	6	<b>Liczba punktów ECTS</b>			3.0		
<b>Profil kształcenia</b>	ogólnoakademicki	<b>Forma zaliczenia</b>			zaliczenie		
<b>Jednostka prowadząca</b>	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Globalnej						
<b>Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)</b>	<b>Odpowiedzialny za przedmiot</b>		dr Jacek Grodzicki				
	<b>Prowadzący zajęcia z przedmiotu</b>		dr Jacek Grodzicki				
<b>Formy zajęć</b>	<b>Forma zajęć</b>	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	<b>Liczba godzin zajęć</b>	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
<b>Aktywność studenta i liczba godzin pracy</b>	<b>Aktywność studenta</b>	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	<b>Liczba godzin pracy studenta</b>	30		0.0		0.0	30
<b>Cel przedmiotu</b>	Przygotowanie studenta do wykorzystania nowoczesnych narzędzi kształtowania zachowań pracowniczych						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSG3_K06] jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu, poszanowania dla innych oraz bycia lojalnym wobec pracodawcy	Student zna zasady etyczne obowiązujące w przedsiębiorstwie	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[MSG3_K05] prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu	Student rozumie złożoność problemów związanych z zarządzaniem ludźmi	[SK5] realizacja zadania problemowego
	[MSG3_U10] potrafi aktywnie brać udział w debacie, prezentować własne stanowisko, popierając je argumentacją opartą na wybranych teoriach, poglądach różnych autorów i/lub danych statystycznych	Umiejętność pracy w grupach i zawierania kompromisu	[SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[MSG3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	student omawia wątpliwości podczas konsultacji z prowadzącym zajęcia	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja
	[MSG3_U02] potrafi oceniać zjawiska gospodarcze i społeczne zachodzące w gospodarce otwartej, interpretować niezbędne w tym zakresie dane statystyczne oraz wskaźniki ekonomiczne, a także prognozować zjawiska i procesy gospodarcze z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi stosowanych w naukach ekonomicznych	potrafi planować oraz organizować zadania związane z realizacją celów	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
[MSG3_U04] wykorzystuje posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii do analizy i oceny funkcjonowania podmiotów gospodarczych na rynku międzynarodowym, ze szczególnym uwzględnieniem rynku Unii Europejskiej	Posiada umiejętność weryfikowania informacji i przygotowywania wariantów rozwiązań	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport	
Treści przedmiotu	Przedmiot nauki o zachowaniach ludzi w organizacji; Postawy i osobowość jednostki- stosowane metody i testy osobowości; Motywacja pracowników- metody i narzędzia; Proces indywidualnego podejmowania decyzji Zachowania interpersonalne w miejscu pracy; Tworzenie i kierowanie grupą; Zespoły- rodzaje, funkcje i zadania; Władza, polityka, wpływy; Teorie przywództwa.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	test	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2011 B.R.Kuc, J.M.Moczydłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009.	
	Uzupelniająca lista lektur	Grodzicki J., Klusek-Wojciszke B., <a href="#">Analysis of the organizational climate assessment on the example of employees of the textile industry</a> , InfoGlob 2018	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.