

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Gospodarowanie kapitałem ludzkim (Ćw. audytoryjne), PG_00053473						
Kierunek studiów	Ekonomia (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski brak		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Ekonomiczny -> Katedra Zrównoważonych Procesów Rynkowych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Katarzyna Bałandynowicz-Panfil					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Katarzyna Bałandynowicz-Panfil Aleksandra Bielawska					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	15	0.0	0.0	15		
Cel przedmiotu	<ul style="list-style-type: none"> - zapoznanie studentów z istotą i rolą kapitału ludzkiego we współczesnych podmiotach gospodarczych - przedstawienie znaczenia kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym - ukazanie specyfiki gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych 						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[EKONMU2_U13] potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w nim wiodącą rolę	Student potrafi współpracować w grupie i przyjmować role kierownicze przy projektach związanych z gospodarowaniem kapitałem ludzkim.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU5] realizacja zadania problemowego
	[EKONMU2_U14] potrafi odpowiednio określać priorytety oraz planować i organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy	Student potrafi przeprowadzić analizę i zrealizować zadania związane z planowaniem, wdrażaniem i monitorowaniem strategii personalnych w organizacji	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[EKONMU2_K04] jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, umie ocenić ryzyko i zagrożenia oraz znajdować sposoby przeciwdziałania ich skutkom	Student jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, umiejętnie dobierając rozwiązania do danej sytuacji organizacji w kontekście strategii personalnych.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK5] realizacja zadania problemowego
	[EKONMU2_W10] zna pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz rozumie konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	Student zna zasady budowania strategii personalnych opartych na zasobach własności intelektualnej.	[SW5] realizacja zadania problemowego
	[EKONMU2_W05] ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako producencie i konsumentcie i poszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy kultury i struktur społecznych	Student ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy dóbr ekonomicznych w tym strategii zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[EKONMU2_U08] potrafi samodzielnie analizować zjawiska i procesy gospodarcze i społeczne, posiada umiejętność pogłębionej teoretycznej oceny tych zjawisk, z zastosowaniem odpowiednio dobranej metody badawczej	Student wykazuje się umiejętnością samodzielnego myślenia i analizowania zjawisk społeczno-gospodarczych jako czynników mających wpływ na gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacjach.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[EKONMU2_U07] potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonego problemu gospodarczego lub społecznego, dobierać metody analizy i przeprowadzenia rozstrzygających procedur w tym zakresie	Student potrafi dokonać samodzielnej analizy i oceny strategii personalnych w organizacjach na podstawie studiów przypadków.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[EKONMU2_U06] posiada umiejętność wykorzystania w praktyce różnych form i zakresu zdobytej wiedzy z zakresu ekonomii, finansów i zarządzania, uzupełniając ją o samodzielną krytyczną analizę skuteczności i przydatności	Student posiada umiejętność zastosowania w praktyce poznanych rozwiązań z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[EKONMU2_W04] zna różne rodzaje więzi gospodarczych i społecznych oraz występujące między nimi prawidłowości, ma pogłębioną wiedzę w zakresie więzi gospodarczych i finansowych łączących przedsiębiorstwa	Student ma pogłębioną wiedzę z zakresu więzi społeczno-gospodarczych i ich wpływu na tworzenie i realizację strategii personalnych w przedsiębiorstwach.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport [SW5] realizacja zadania problemowego
	[EKONMU2_W11] zna szczegółowe zasady tworzenia oraz rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystując wiedzę z zakresu ekonomii, finansów i nauk o zarządzaniu	Student zna zasady tworzenia strategii personalnych w indywidualnych przedsiębiorstwach.	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport

Treści przedmiotu	<p>- proces pozyskania kapitału ludzkiego</p> <p>- metody selekcji pracowników, wprowadzenie do pracy</p> <p>- ocena wyników pracy - metody oceniania pracowników (kwestionariusze oceny, rozmowy oceniające itp.)</p> <p>- rozwój kapitału ludzkiego w organizacji - plan rozwoju pracowników, ścieżki kariery,</p> <p>- wynagradzanie pracowników - funkcje wynagrodzeń</p> <p>- zwolnienia, przejścia na emeryturę</p> <p>- wybrane problemy gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych</p>														
Wymagania wstępne i dodatkowe	<p>Studenci powinni posiadać ogólną wiedzę z zakresu mikroekonomii, polityki gospodarczej, organizacji i zarządzania i nauki o przedsiębiorstwie. W szczególności powinni znać mechanizmy funkcjonowania rynku pracy i instrumenty oddziaływania na ten rynek.</p>														
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" data-bbox="450 716 794 851"> <thead> <tr> <th>Sposób oceniania (składowe)</th> <th>Próg zaliczeniowy</th> <th>Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>aktywność</td> <td>0.0%</td> <td>15.0%</td> </tr> <tr> <td>prezentacja</td> <td>0.0%</td> <td>25.0%</td> </tr> <tr> <td>studium przypadku</td> <td>0.0%</td> <td>60.0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	aktywność	0.0%	15.0%	prezentacja	0.0%	25.0%	studium przypadku	0.0%	60.0%		
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
aktywność	0.0%	15.0%													
prezentacja	0.0%	25.0%													
studium przypadku	0.0%	60.0%													
Zalecana lista lektur	<p>Podstawowa lista lektur</p>	<p>Gospodarowanie kapitałem ludzkim. Wyzwania organizacyjne i prawne, red. A. Rogozińska-Pawelczyk, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2015</p> <p>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji, [red.] H. Król, A. Ludwicyński, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2010</p> <p>M. Armstrong, S. Taylor, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2016</p>													
	<p>Uzupełniająca lista lektur</p>	<p>P. Zientara, Związki zawodowe w największych gospodarkach Europy a przemiany strukturalne i ewolucja modelu społeczno-ekonomicznego, Pomorskie Wydawnictwo Naukowo-techniczne, Gdańsk 2009</p> <p>K. Baładynowicz-Panfil, Starzenie się społeczeństw jako determinanta kształtowania współczesnych procesów migracyjnych, [w:]Wyzwania gospodarki globalnej, Prace i Materiały Instytut Handlu Zagranicznego, tom 1, FRUG Sopot 2010</p> <p>P. Kulawczuk, A. Poszewiecki (red.) Wpływ społecznej odpowiedzialności biznesu i etyki biznesu na zarządzanie przedsiębiorstwem, FRUG, Gdańsk 2007</p>													
	<p>Adresy eZasobów</p>	<p>Adresy na platformie eNauczanie:</p>													
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Strategia personalna w uwzględnieniu zmian społeczno-gospodarczych.</p> <p>Kompleksowe planowanie i realizacja startegii gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacjach.</p> <p>Współczesne znaczenie kapitału ludzkiego.</p>														
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	<p>Nie dotyczy</p>														