

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Symulacje i gry menedżerskie (Ćw. audytoryjne), PG_00101538						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026				
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów				
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	2	Język wykładowy	polski				
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS	2.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Makroekonomii						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Dominik Aziewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Dominik Aziewicz					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta		RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	15	0.0	0.0		15	
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do zaprojektowania, przeprowadzenia i omówienia prostej gry kierowniczej.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSGMU2_W06] zna i rozumie fundamentalne dylematy związane z globalizacją i kształtowaniem się współczesnych międzynarodowych stosunków gospodarczych	zna i rozumie fundamentalne dylematy związane z globalizacją i kształtowaniem się współczesnych międzynarodowych stosunków gospodarczych oraz ich znaczenie dla menedżera międzynarodowego zespołu	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGMU2_W09] dysponuje pogłębioną wiedzą dotyczącą wybranych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa w otoczeniu krajowym i międzynarodowym, rozumie uwarunkowania, zasady i konsekwencje decyzji podejmowanych w jego strukturach mające na celu rozwój oraz zależności zachodzące między przedsiębiorstwami na rynku międzynarodowym	dysponuje pogłębioną wiedzą dotyczącą funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa w otoczeniu krajowym i międzynarodowym, rozumie uwarunkowania, zasady i konsekwencje decyzji menedżerskich podejmowanych w jego strukturach	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGMU2_W13] zna i rozumie metody oraz narzędzia opisu zjawisk ekonomicznych, w tym techniki pozyskiwania danych, pozwalające opisywać i analizować podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku międzynarodowym oraz procesy i zjawiska w nich i między nimi zachodzące, a także wspomagające procesy podejmowania decyzji	zna i rozumie metody oraz narzędzia opisu zjawisk ekonomicznych wykorzystywane przez menedżerów	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGMU2_U07] potrafi zaplanować transakcję handlową na rynku międzynarodowym i kierować jej realizacją, prowadzi skuteczne negocjacje, analizuje i krytycznie ocenia przebieg transakcji	potrafi prowadzić skuteczne negocjacje transakcji handlowej jako menedżer	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGMU2_K02] jest gotów do krytycznej oceny poziomu posiadanej wiedzy, umiejętności i kompetencji zawodowych w obszarze międzynarodowych stosunków gospodarczych	Jest gotów do krytycznej oceny swoich umiejętności menedżerskich	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGMU2_K04] jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, ocenia ryzyko i zagrożenia oraz znajduje sposoby przeciwdziałania ich skutkom	potrafi myśleć w sposób przedsiębiorczy. Dostosowuje się do zmieniających się sytuacji podejmując decyzje o charakterze menedżerskim. Rozumie wpływ ryzyka na podejmowane przez siebie decyzje.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGMU2_K06] jest gotów do samodzielnego identyfikowania, diagnozowania i odpowiedzialnego rozstrzygnięcia dylematów oraz różnych wariantów rozwiązań związanych z wykonywaniem zawodu i rozwijaniem dorobku zawodowego	jest gotów do samodzielnego identyfikowania, diagnozowania i odpowiedzialnego rozstrzygnięcia dylematów menedżerskich.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGMU2_U10] potrafi właściwie dobierać i wykorzystywać źródła informacji na temat międzynarodowych stosunków gospodarczych, dokonywać ich oceny, krytycznej analizy i twórczej interpretacji, potrafi je zaprezentować w sposób innowacyjny, stosując zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne	podejmując decyzje menedżerskie potrafi właściwie wybierać i wykorzystywać, źródła informacji, dokonywać ich oceny, krytycznie analizować, twórczo interpretować i zaprezentować.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[MSGMU2_U11] samodzielnie formułuje i testuje hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi, właściwie dobiera i stosuje metody i narzędzia, w tym narzędzia statystyczne i techniki pozyskiwania danych w celu weryfikacji hipotez i diagnozowania procesów gospodarczych oraz na tej podstawie podejmowania właściwych decyzji ekonomicznych	samodzielnie formułuje i testuje hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi, właściwie dobiera i stosuje metody i narzędzia, w tym narzędzia statystyczne i techniki pozyskiwania danych w celu weryfikacji hipotez i diagnozowania procesów gospodarczych oraz na tej podstawie podejmowania właściwych decyzji menedżerskich	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[MSGMU2_W05] posiada pogłębioną wiedzę na temat gospodarki światowej, zasad funkcjonowania rynku globalnego i międzynarodowych stosunków finansowych oraz procesu ich ewolucji, rozumie przyczyny, prawidłowości i konsekwencje zachodzących zmian	posiada pogłębioną wiedzę na temat gospodarki światowej, zasad funkcjonowania rynku globalnego i międzynarodowych stosunków finansowych oraz procesu ich ewolucji, rozumie przyczyny, prawidłowości i konsekwencje zachodzących zmian i ich znaczenie dla podejmowanych decyzji menedżerskich	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[MSGMU2_U02] potrafi dokonywać obserwacji, oceniać i krytycznie analizować przyczyny oraz przebieg procesów i zjawisk zachodzących w gospodarce otwartej, potrafi formułować własne opinie na ten temat, interpretować niezbędne w tym zakresie dane statystyczne oraz wskaźniki ekonomiczne, a także prognozować procesy i zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi stosowanych w naukach ekonomicznych	potrafi dokonywać obserwacji, oceniać i krytycznie analizować przyczyny oraz przebieg procesów i zjawisk i wykorzystywać wyniki tej analizy przy podejmowaniu decyzji menedżerskich.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[MSGMU2_U08] potrafi komunikować się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo otoczeniu, z użyciem zaawansowanej terminologii z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych; popiera własne stanowisko, wątpliwości i sugestie argumentacją opartą na wybranych teoriach, poglądach różnych autorów i/lub danych statystycznych	jako menedżer potrafi komunikować się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo zespole	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[MSGMU2_U14] posiada pogłębioną umiejętność przygotowania specjalistycznych wystąpień ustnych, w języku polskim i języku obcym z problematyki gospodarczej i społecznej, z wykorzystaniem specjalistycznych ujęć teoretycznych, zasad gromadzenia różnych źródeł danych, ich opisu i interpretacji oraz wnioskowania na bazie literatury naukowej, potrafi przygotować i poprowadzić debatę	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania specjalistycznych wystąpień ustnych, w języku polskim i języku obcym z problematyki prowadzenia biznesu i decyzji menedżerskich	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[MSGMU2_W02] zna zaawansowaną terminologię z zakresu ekonomii międzynarodowej, międzynarodowych stosunków ekonomicznych oraz dyscyplin komplementarnych	zna zaawansowaną terminologię z zakresu ekonomii menedżerskiej	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny

Treści przedmiotu	<p>I. Gry i symulacje menedżerskie jako forma szkolenia pracowników</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Geneza gier menedżerskich 2. Obszary wykorzystywania gier i symulacji w przedsiębiorstwie 3. Cele stosowanych narzędzi 4. Klasyfikacja gier kierowniczych 5. Efektywność stosowania gier menedżerskich 6. Konstruowanie gier i symulacji menedżerskich <p>II. Gry, symulacje i przypadki menedżerskie - ujęcie praktyczne</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Funkcjonowanie zespołów w procesie zmian - gra symulacyjna MOSTY. Jakość komunikacji. Współpraca w zespole. Konflikty w zespole. Emocje w zespole. Liderzy zespołów. Emocjonalne aspekty zmiany. Rola lidera podczas wprowadzania zmiany. Komunikacja w procesie zmian. Style rozwiązywania konfliktów. Kontrola emocji. Zespół a grupa. Role grupowe. Wpływ poszczególnych ról na efektywność zespołu. 2. Umiejętność planowania i analizy kryteriów oceny - ćwiczenie BUDOWA WIEŻY <p>Analiza celów. Znaczenie percepcji działań. Znaczenie czasu. Kierowanie małą grupą ludzi. Nauka na błędach.</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>A. Poszewiecki, W. Bizon, P. Kulawczuk [red.], <i>Symulacje menedżerskie i studia przypadków. Szkolenia biznesowe w oparciu o symulacje menedżerskie i studia przypadków - najlepsze praktyki</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2012.</p> <p>J. Koziński, M. Przybyła, W. Wudarczewski, <i>Gry i ćwiczenia kierownicze</i>, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 1991.</p> <p>M. Lesz, <i>Ekonomiczne gry decyzyjne</i>, PWE, Warszawa 1979.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>W. Bizon, <i>Developing entrepreneurial attitudes with innovative knowledge transfer tools - example of Case Simulator project</i>, [w:] W. Bizon, A. Poszewiecki [red.], <i>Innovative Tools For Facilitated Transfer Of Entrepreneurial Skills And Knowledge</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2013.</p> <p>W. Bizon, <i>Methods of measuring the efficiency of education based on modern forms of knowledge transfer</i>, [w:] W. Bizon, A. Poszewiecki [red.], <i>Innovative Tools For Facilitated Transfer Of Entrepreneurial Skills And Knowledge</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2013.</p> <p>J. Gajda, <i>Prognozowanie i symulacja a decyzje gospodarcze</i>, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2001.</p>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.