

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Menedżer doskonały (Wykład), PG_00119719						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Ekonomiczny						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Tomasz Gutowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	8		0.0	0.0	8	
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest przekazanie informacji na temat zachowań menedżera, jego roli i znaczenia dla rozwoju współczesnego przedsiębiorstwa						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSGL3_U14] potrafi współdziałać i pracować w grupie (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w niej różne role	Student potrafi współpracować w grupie i jest gotowy do przyjmowania w niej roli wiodącej	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSGL3_K04] jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, jest odporny na porażki, umie identyfikować zagrożenia oraz ocenić ryzyko ich wystąpienia	Student jest zorientowany na działania przedsiębiorcze w zmieniających się warunkach rynkowych	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[MSGL3_K05] prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu	Student prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z działalnością menedżera	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSGL3_U06] potrafi zidentyfikować wybrane rodzaje ryzyka związanego z działalnością międzynarodową przedsiębiorstw oraz prawidłowo ocenić ich konsekwencje	Student identyfikuje ryzyko związane z prowadzoną działalnością gospodarczą w różnych jej formach	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSGL3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	Student ma wiedzę o człowieku, który podejmuje decyzje ekonomiczne we współczesnym przedsiębiorstwie	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[MSGL3_W15] ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu podmiotem gospodarczym na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategię oraz narzędzia marketingowe wykorzystywane w tym zarządzaniu	Student ma pogłębioną wiedzę o zarządzaniu podmiotem gospodarczym, również tym funkcjonującym na rynku międzynarodowym	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
[MSGL3_W12] ma uporządkowaną wiedzę o naturze, sposobie funkcjonowania oraz źródłach zmian zachodzących w strukturach podmiotów i organizacji gospodarczych (w szczególności tych, które funkcjonują na rynku międzynarodowym), rozumie przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian	Student ma uporządkowaną wiedzę o sposobie funkcjonowania oraz zmianach zachodzących w przedsiębiorstwach międzynarodowych	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja	
Treści przedmiotu	Menedżer i jego rola w zarządzaniu przedsiębiorstwem (ujęcie teoretyczne) Przegląd kompetencji i umiejętności współczesnego menedżera Efektywność stosowanych stylów zarządzania. Wskazówki dla zarządzających Uwarunkowania procesu podejmowania decyzji menedżerskich Trudne sytuacje menedżerskie: zmiana, konflikt w zespole Menedżer przedsiębiorstwa w procesie globalizacji		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	udział w dyskusji	51.0%	75.0%
	realizacja projektu	51.0%	25.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Drucker P., <i>Menedżer skuteczny. Efektywności można się nauczyć</i> , Wydawnictwo MT Biznes, Warszawa 2018 <i>Przedsiębiorstwo. Drogi sukcesu rynkowego</i> . Red. J. Żurek, PWE, Warszawa 2016 Małara M., <i>Przedsiębiorstwo w globalnej gospodarce. Wyzwania współczesności</i> , PWN, Warszawa 2007.	
	Uzupełniająca lista lektur	Balcerak A., Woźniak J., <i>Gry menedżerskie. Przewodnik dla trenerów</i> , GWP, Sopot 2016 Rozkwitalska M., <i>Zarządzanie międzynarodowe</i> , Difin, Warszawa 2007 Laloux F., <i>Pracować inaczej</i> , Wydawnictwo Studio EMKA, Warszawa 2015	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	cechy dobrego menedżera skuteczność podejmowanych decyzji menedżerskich rozwiązywanie problemów oraz odpowiedzialność za podejmowane decyzji
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.