

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie konfliktem w otoczeniu międzynarodowym (Ćw. audytoryjne), PG_00101864						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Globalnej						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Bożena Klusek-Wojciszke				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Bożena Klusek-Wojciszke				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		0.0	15
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z metodami zarządzania konfliktem w organizacjach z uwzględnieniem różnic międzykulturowych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSGL3_K04] jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, jest odporny na porażki, umie identyfikować zagrożenia oraz ocenić ryzyko ich wystąpienia	Student uczestnicząc w pracy zespołu międzynarodowego, dostosowuje się do pojawiających się okoliczności, potrafi identyfikować sytuacje konfliktowe i skutecznie sobie z nimi radzić.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[MSGL3_K05] prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu	Będąc członkiem zespołu międzynarodowego, student identyfikuje sytuacje konfliktowe i poszukuje sposobów zarządzania nimi.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK5] realizacja zadania problemowego [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[MSGL3_K06] jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu, poszanowania dla innych oraz bycia lojalnym wobec pracodawcy	W obliczu konfliktów w organizacji, student jest gotów kierować się etyką biznesu.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK5] realizacja zadania problemowego [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[MSGL3_K03] uczestniczy w przygotowaniu projektów ekonomiczno-społecznych, potrafi godzić wymagania prawne, ekonomiczne, ekologiczne, polityczne i społeczne	Uczestnicząc w projektach międzynarodowych, student potrafi unikać sytuacji konfliktowych i skutecznie sobie z nimi radzić.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK5] realizacja zadania problemowego [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[MSGL3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	Student ma wiedzę o człowieku jako jednostce uczestniczącej w pracach zespołów międzynarodowych.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW5] realizacja zadania problemowego
	[MSGL3_U14] potrafi współdziałać i pracować w grupie (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w niej różne role	Student potrafi rozwiązywać konflikty w międzynarodowym zespole biznesowym.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
[MSGL3_U05] potrafi posługiwać się podstawowymi przepisami i standardami warunkującymi działalność gospodarczą oraz zasadami rachunkowości w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu działalności przedsiębiorstw	Będąc członkiem zespołu międzynarodowego, student identyfikuje sytuacje konfliktowe i poszukuje sposobów zarządzania nimi.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta	
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Konflikt w organizacji - kultury organizacyjne.</li> <li>2. Metody zarządzania konfliktem.</li> <li>3. Style zachowania w sytuacji konfliktu.</li> <li>4. Reakcja na konflikt a różnicowanie płci.</li> <li>5. Reakcja na konflikt a różnice kulturowe.</li> <li>6. Kultura a style przywództwa.</li> <li>7. Kulturowe ramy zachowań komunikacyjnych w konflikcie.</li> <li>8. Trening kompetencji i komunikacji międzykulturowej.</li> <li>9. Metody radzenia sobie ze stresem w sytuacji konfliktowej.</li> <li>10. Warsztaty negocjacyjne.</li> </ol>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	aktywność na zajęciach i zaangażowanie w realizowane zadania	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Klusek-Wojciszke B. Konflikt w organizacji: style postępowania, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego 2020.</li> <li>2. Berendt J; Panas M; Vesna L, Szacunek, zgoda. Porozumiewanie bez przemocy w praktyce biznesowej, Wydawnictwo: Onepress, 2022.</li> <li>3. Chęłpa S; Witkowski T, Psychologia konfliktów. Praktyka radzenia sobie ze sporami, Wydawnictwo: BezMaski, Wrocław 2015.</li> </ol>	

	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fisher R; Ury W; Patton B. Dochodząc do tak, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2016.</li> <li>2. Deutsch M., Coleman P.T. Rozwiązywanie konfliktów, Kraków 2005, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego.</li> <li>3. Hofstede G. Kultury i organizacje, PWE, Warszawa 2000.</li> <li>4. Kłusek-Wojciszke B. Osobowość jako determinanta wyboru stylu rozwiązywania konfliktów, Organizacja i Kierowanie, nr 1, 2009.</li> <li>5. Kłusek-Wojciszke B. Konstrukcja kwestionariusza stylów postępowania w sytuacji konfliktowej, Czasopismo Psychologiczne, lipiec 2009.</li> </ol>
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.