

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zespołem w biznesie międzynarodowym (Ćw. audytoryjne), PG_00121894						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2026/2027				
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów				
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	3	Język wykładowy	polski				
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS	3.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Biznesu Międzynarodowego -> Zakład Handlu Zagranicznego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Monika Grottel					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	15	0.0	0.0	15		
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami w obszarze zarządzania zespołami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem zespołów międzynarodowych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSG3_K06] jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu, poszanowania dla innych oraz bycia lojalnym wobec pracodawcy	student jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_U09] potrafi komunikować się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo otoczeniu, z użyciem pojęć z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych (w powiązaniu z wybraną specjalnością na kierunku międzynarodowe stosunki gospodarcze)	student komunikuje się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo otoczeniu gospodarczym	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_U14] potrafi współdziałać i pracować w grupie (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w niej różne role	student potrafi współdziałać i pracować w zespole międzynarodowym, ma świadomość zróżnicowanych ról i zadań członków tego zespołu	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	student ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_U15] potrafi odpowiednio określać priorytety i planować oraz organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy	student potrafi określać priorytety pracy zespołowej i planować oraz organizować zadania związane z ich realizacją	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_W15] ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu podmiotem gospodarczym na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategię oraz narzędzia marketingowe wykorzystywane w tym zarządzaniu	student ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu zespołami w podmiotach gospodarczych na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategię oraz narzędzia wykorzystywane w zarządzaniu zespołem	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_W05] zna i rozumie podstawowe zasady tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości	student zna i rozumie podstawowe zasady budowania zespołów oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[MSG3_K05] prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu	student prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z zarządzaniem zespołami	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Strategiczna rola zarządzania zasobami ludzkimi. 2. Tworzenie stanowisk w strukturach organizacyjnych. Opis stanowiska pracy. 3. Proces rekrutacji. 4. Przywództwo. Rola lidera. First-time manager. 5. Motywacja w zespole. 6. Systemy wynagrodzeń. Systemy prowizyjne i premiowe. Wynagrodzenia w środowisku międzynarodowym. 7. Stawianie celów, wyznaczanie zadań. Delegowanie zadań i uprawnień. 8. Udzielanie informacji zwrotnej. Ocena pracowników. 9. Rozwój pracowników. Zarządzanie kompetencjami w organizacji. 10. Sytuacje problematyczne w zarządzaniu zespołem: konflikt, obawa przed zmianą, struktury nieformalne. 11. Kultura organizacyjna. 12. Różnice kulturowe w zarządzaniu zespołem wielonarodowym. 13. Współczesne wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. 											
Wymagania wstępne i dodatkowe												
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sposób oceniania (składowe)</th> <th style="text-align: center;">Próg zaliczeniowy</th> <th style="text-align: center;">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>projekt zespołowy</td> <td style="text-align: center;">51.0%</td> <td style="text-align: center;">40.0%</td> </tr> <tr> <td>udział w dyskusji</td> <td style="text-align: center;">51.0%</td> <td style="text-align: center;">60.0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	projekt zespołowy	51.0%	40.0%	udział w dyskusji	51.0%	60.0%		
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej										
projekt zespołowy	51.0%	40.0%										
udział w dyskusji	51.0%	60.0%										
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. A. Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2018. 2. Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan, Wydawnictwo C. H Beck, Warszawa 2010. 										
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Transformacja Zgodna Z Oczekiwaniem Klientów i Inwestorów, Oficyna Wolters Kluwer Business, Warszawa 2010. 2. Trendy HR 2020 - raport; https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/raport-trendy-hr-2020.htm 										
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:										
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania												
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy											

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.