

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organisational Behaviour (Ćw. audytoryjne), PG_00129858						
Kierunek studiów	International Business (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski Angielski 100%		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Zrównoważonych Procesów Rynkowych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Urszula Mrzygłód				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		10.0		20.0	45
Cel przedmiotu	<p>Przedmiot ma na celu dostarczenie pogłębionej wiedzy na temat różnych zachowań organizacyjnych występujących w miejscu pracy. Ponieważ przyszły osobisty sukces w organizacji zależy od innych osób, z którymi przyszli absolwenci będą pracować, współpracować, realizować projekty, dlatego kurs ma na celu przekazanie wiedzy by lepiej rozumieć proces decyzyjny osób indywidualnych, jego przyczyn, dynamiki i powiązań z czynnikami organizacyjnymi. Przedstawione ujęcia teoretyczne oraz pojęcia mają zastosowanie w różnych organizacjach i sytuacjach.</p>						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[IBL3_W08] zna i rozumie zasady podejmowania decyzji gospodarczych przez jednostki działające w strukturach społecznych i biznesowych	Student zna i rozumie zasady i procesy związane z podejmowaniem decyzji przez jednostki w strukturach organizacyjnych; student rozumie różne indywidualne czynniki kształtujące decyzje jednostek.	[SW5] realizacja zadania problemowego
	[IBL3_U10] potrafi planować i realizować własne uczenie się przez całe życie w dziedzinie biznesu międzynarodowego	Student rozumie rolę uczenia się przez całe życie i zdobywania doświadczenia w zakresie zachowań organizacyjnych, potrafi zaplanować własne kształcenie ustawiczne w zakresie zachowań organizacyjnych;	[SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[IBL3_U06] potrafi komunikować się za pomocą terminologii z zakresu biznesu międzynarodowego	Student potrafi komunikować się z wykorzystaniem terminologii zachowań organizacyjnych i biznesu międzynarodowego;	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego
	[IBL3_U01] potrafi interpretować i wyjaśniać zjawiska ekonomiczne, analizować ich przyczyny, przebieg i związki między nimi, wykorzystując nabytą wiedzę z zakresu biznesu międzynarodowego, ekonomii i finansów oraz dziedzin pokrewnych	Student potrafi interpretować i wyjaśniać różne zachowania pracowników w organizacjach, analizować przyczyny, przebieg i powiązania w ramach tych zjawisk wykorzystując zdobytą wiedzę z zakresu zachowań organizacyjnych i biznesu międzynarodowego; potrafi wyciągać wnioski z badań empirycznych z zakresu zachowań organizacyjnych;	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego
	[IBL3_U09] potrafi pracować indywidualnie i w zespołach, także o charakterze interdyscyplinarnym; potrafi planować i organizować własne zadania oraz pracę zespołu	Student potrafi pracować indywidualnie i w zespołach nad zadanymi zadaniami domowymi, studiami przypadków; potrafi planować i organizować zadania własne oraz pracę zespołów;	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego
	[IBL3_K05] jest gotowy do wykonywania swojej roli zawodowej w sposób odpowiedzialny, przestrzegając etyki biznesu i standardów biznesowych w środowisku pracy	Student jest gotowy do odpowiedzialnego działania rozumie zachowania zawodowe w miejscu pracy, rozumie i jest gotowy do pogłębiania własnej wiedzy w zakresie zagadnień etycznych i standardów zawodowych związanych z zachowaniami organizacyjnymi.	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[IBL3_W06] zna oraz rozumie zależności i regularności między interesariuszami biznesu międzynarodowego, m.in. podmiotami gospodarczymi, instytucjami publicznymi i organizacjami, działającymi na poziomie krajowym, międzynarodowym i międzykulturowym	Student zna i rozumie zależności i prawidłowości między organizacją a jednostkami (pracownikami); rozumie rolę czynników organizacyjnych kształtujących zachowania pracowników i zespołów.	[SW5] realizacja zadania problemowego
	[IBL3_W02] zna i rozumie podstawowe pojęcia i terminologię z zakresu biznesu międzynarodowego, międzynarodowych stosunków gospodarczych i finansowych oraz dziedzin pokrewnych	Student zna i rozumie podstawowe pojęcia i terminologię zachowań organizacyjnych;	[SW5] realizacja zadania problemowego
	[IBL3_K02] jest gotowy do krytycznej oceny własnej wiedzy z zakresu biznesu międzynarodowego, ekonomii i finansów oraz pokrewnych dziedzin	Student jest gotowy do krytycznej oceny własnej wiedzy na temat zachowań organizacyjnych;	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
Treści przedmiotu	<ul style="list-style-type: none"> • Indywidualne podejmowanie decyzji: ograniczona racjonalność, heurystyka i uprzedzenia prawdziwe przypadki. • Podstawy zachowań grupowych: jak grupy podejmują decyzje? • Komunikacja w zespołach i organizacji: gra grupowa, warsztat. • Konflikt w organizacji lub zespołach: rodzaje konfliktów, techniki zarządzania konfliktem. • Satysfakcja z pracy: miary, samoocena, międzynarodowe porównania poziomu satysfakcji z pracy. • Zaufanie organizacji, wsparcie i sprawiedliwość: studium przypadku. 		

Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza z mikroekonomii. Ogólna wiedza o zachowaniu człowieka w organizacjach, umiejętność twórczego rozwiązywania problemów i krytycznego myślenia.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Aktywność w trakcie zajęć - dyskusja, warsztat, quiz	51.0%	30.0%
	Zadania domowe	51.0%	20.0%
	Rozwiązywanie studiów przypadków	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> Robbins, S. P., & Judge, T. (2020). Organizational Behavior: Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. Pearson. (other editions also possible). 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> Hauret, L., & Williams, D. R. (2017). Crossnational analysis of gender differences in job satisfaction. <i>Industrial Relations: A Journal of Economy and Society</i>, 56(2), 203-235. Stringer, C., Didham, J., & Theivananthampillai, P. (2011). Motivation, pay satisfaction, and job satisfaction of frontline employees. <i>Qualitative Research in Accounting & Management</i>, 8(2), 161-179. Burri, S., Lup, D., & Pepper, A. (2021). What do business executives think about distributive justice?. <i>Journal of Business Ethics</i>, 174(1), 15-33. 	
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://mdl.ug.edu.pl/ - Portal edukacyjny UG	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Na podstawie przedstawionego studium przypadku zidentyfikuj czynniki satysfakcji z pracy.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.