

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie - wykład , PG_00133913						
Kierunek studiów	Podatki i doradztwo podatkowe (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026				
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	Grupa zajęć fakultatywnych				
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	2	Język wykładowy	polski				
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS	1.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Wydział Prawa i Administracji -> Katedra Prawa Finansowego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr Marek Kalinowski					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	10		0.0		15.0	25
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z koncepcjami, zasadami i narzędziami służącymi pozyskiwaniu, utrzymywaniu i rozwojowi kapitału ludzkiego przedsiębiorstwa.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[PiDPL3_U01] potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresu prawa podatkowego i rachunkowości oraz powiązanych z nimi dyscyplin naukowych w celu sformułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów mogących występować w tymże zakresie, zwłaszcza złożonych problemów walidacyjnych i interpretacyjnych w zakresie prawa podatkowego oraz problemów analizy podatkowej i rachunkowości	Rozumie złożoność problemów występujących w zakresie relacji zachodzących pomiędzy pracownikami a podmiotami reprezentującymi organizację w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim z uwzględnieniem specyfiki oczekiwań stawianych organizacji przez pracowników	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PiDPL3_K01] rozumie złożoność problemów występujących w zakresie prawa podatkowego, finansów i rachunkowości oraz dyscyplin powiązanych i w związku z tym jest gotów do krytycznej oceny posiadanej w tym zakresie wiedzy i odbieranych treści  rozumie znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz – w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu – zasięgania opinii ekspertów zajmujących się prawem podatkowym, finansami, rachunkowością i dyscyplinami powiązаныmi (zwłaszcza naukowców, doświadczonych doradców podatkowych, prawników zajmujących się dyscyplinami innymi niż prawo podatkowe i bilansowe), a w razie konieczności także biegłych specjalistów z zakresu dyscyplin innych niż nauki prawne i ekonomiczne	Rozumie złożoność problemów występujących w zakresie relacji zachodzących pomiędzy pracownikami a podmiotami reprezentującymi organizację w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim z uwzględnieniem specyfiki oczekiwań stawianych organizacji przez pracowników	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PiDPL3_W04] ma elementarną wiedzę oraz zna pojęcia opisujące najważniejsze zjawiska ekonomiczne i społeczne, rozumie podstawowe procesy zachodzące w gospodarce rynkowej, rozumie zasadnicze dylematy współczesnej cywilizacji	Ma elementarną wiedzę oraz zna pojęcia opisujące najważniejsze zjawiska ekonomiczne i społeczne, rozumie podstawowe procesy zachodzące w zakresie pozyskiwania, utrzymywania i rozwoju kapitału ludzkiego oraz stawiane przed nimi wyzwania na współczesnym rynku pracy	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PiDPL3_W02] zna podstawową terminologię oraz podstawowe pojęcia z zakresu prawa podatkowego i finansów, ma elementarną wiedzę w zakresie podatkowego prawa materialnego i formalnego	Zna podstawową terminologię oraz podstawowe pojęcia oraz ma elementarną wiedzę z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PiDPL3_U03] potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii prawnej, finansowej i podatkowej	Potrafi komunikować się z wykorzystaniem nowoczesnych technologii oraz wykorzystywać narzędzia oparte na AI	[SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[PiDPL3_U07] potrafi samodzielnie planować i realizować potrzebę uczenia się przez całe życie	Potrafi planować proces ciągłego uczenia się	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja

Treści przedmiotu	1. Istota zarządzania kapitałem ludzkim 2. Rekrutacja kandydatów do pracy 3. Selekcja kandydatów do pracy 4. Wynagradzanie pracowników 5. Rozwój pracowników		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test wiedzy	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Zarządzanie zasobami ludzkimi, pod red. W. Golnau, wyd. 3, CeDeWu, Warszawa 2012, 2. Zarządzanie zasobami ludzkimi, pod red. H. Czubasiewicz, Wyd. Akademickie, Warszawa 2001, 3. A Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2003 4. Zarządzanie kadrami pod red. T. Listwana, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2010, 5. O. Lundy, A. Cowling, Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna ekonomiczna	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Zasoby ludzkie w firmie, pod red. A. Sajkiewicz, Poltext, Warszawa 2000, 2. Z. Pawlak, Personalna funkcja firmy, Poltext, Warszawa 2003.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.