

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Podstawy nauki o organizacji (Konwersatorium), PG_00135479						
Kierunek studiów	Studia wschodnie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Filologiczny -> Instytut Rusycystyki i Studiów Wschodnich						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Urszula Patocka-Sigłowy				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		18.0	50
Cel przedmiotu	Celem zajęć jest zasygnalizowanie studentom maksymalnie dużego spektrum zagadnień z zakresu funkcjonowania różnych typów organizacji, z którymi mogą się zetknąć w swojej działalności gospodarczej oraz życiu codziennym.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[SWSCHL3_W07] Ma uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu wybranych zagadnień ekonomicznych i prawnych, zorientowaną także na zastosowanie praktyczne w wybranej sferze działalności kulturalnej i gospodarczej, przede wszystkim w zakresie współpracy międzynarodowej związanej z obszarem języka polskiego i rosyjskiego oraz drugiego wybranego obszaru językowego.	Zna terminologię z zakresu zarządzania organizacją.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW5] realizacja zadania problemowego
	[SWSCHL3_W06] Ma uporządkowaną wiedzę szczegółową w wybranych obszarach wiedzy o kulturze, w tym przede wszystkim w kulturze rosyjskiej i kulturze drugiego wybranego obszaru językowego.	Ma uporządkowaną wiedzę o uwarunkowaniach funkcjonowania organizacji.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW5] realizacja zadania problemowego
	[SWSCHL3_U16] Potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	Samodzielnie i w grupie proponuje rozwiązania powstałych problemów, umiejętnie dobierając odpowiednie formy i środki.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego
	[SWSCHL3_K04] Dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane ze środowiskiem profesjonalnym; poszukuje optymalnych rozwiązań, postępuje zgodnie z zasadami etyki.	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane ze środowiskiem profesjonalnym.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SK5] realizacja zadania problemowego
	[SWSCHL3_U01] Potrafi wyszukiwać, analizować, oceniać, selekcjonować i użytkować informację przy zastosowaniu nowoczesnych technik pozyskiwania, klasyfikowania i analizowania informacji ze źródeł w języku polskim, rosyjskim oraz drugim języku obcym, zgodnie ze wskazówkami opiekuna naukowego.	Potrafi skompletować dane niezbędne do wykonania podstawowego badania organizacji oraz jej otoczenia.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego
[SWSCHL3_W04] Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu prawa i ekonomii	Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu podstaw zarządzania organizacją oraz elementów jej otoczenia.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW5] realizacja zadania problemowego	
Treści przedmiotu	Istota zarządzania organizacjami: organizacja próba zdefiniowania terminu, cechy i typy organizacji (kryterium funkcji genotypowej i kryterium relacji między ludźmi a organizacją), ogólny i systemowy model organizacji, kierowanie (zarządzanie) definicja terminu, elementy zarządzania. Planowanie w organizacji: istota planowanie, zasady planowania, przebieg procesu planistycznego, etapy procesu planistycznego, typologia planowania, zasady określania misji organizacji, typowe rodzaje strategii, otoczenie organizacji, analiza SWOT, analiza portfelowa. Zarządzanie potencjałem społecznym organizacji: proces zarządzania potencjałem społecznym, planowanie zasobów ludzkich, etapy w procesie doboru pracowników, motywowanie (istota i mechanizmy motywacji, potrzeby jako determinanty zachowań ludzkich, modele motywacji, narzędzia motywacji, bodźce niematerialne), ocena pracy i pracowników, ścieżki kariery pracowników. Komunikacja w organizacji. Przywództwo: pojęcie przywództwa, rozwój teorii przywództwa, style kierowania. Kultura organizacyjna. Wybrane metody i koncepcje zarządzania organizacją: reengineering (podstawowe pojęcia, cechy, fazy, efekty), benchmarking (podstawowe pojęcia, typologia, procedura, wady i zalety), outsourcing (podstawowe pojęcia, cele i zasady, etapy, typologia, wady i zalety), zarządzanie wiedzą i kompetencjami, zarządzanie partycypacyjne (cele partycypacji, cechy i efekty partycypacji), zarządzanie projektami (cele i zakres projektu, zasady zarządzania projektami), zarządzanie jakością.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	kolokwium pisemne	51.0%	50.0%
	zadania realizowane w trakcie semestru	51.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> • Bielski M. Podstawy organizacji i zarządzania, Warszawa 2002. • Brilman J. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, Warszawa 2002. • Czermiński A., Czerska M. i in. Zarządzanie organizacjami, Toruń 2001. • Griffin R.W. Podstawy organizacji i zarządzania, Warszawa 1996. • Lendzion J., Stankiewicz-Mróż A. Wprowadzenie do organizacji i zarządzania, Kraków 2005. • Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R. Kierowanie, Warszawa 2001. • Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Ludwiczynski, Warszawa 2006.
	Uzupełniająca lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> • Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2010. • Barabasz A., Osobowość organizacji: zastosowanie w praktyce zarządzania, Wrocław 2008. • Bartkowiak G., Psychologia zarządzania, Warszawa 1997. • Bendell T., Boulter L., Benchmarking, Kraków 2000. • Brzeziński M., Organizacja kreatywna, Warszawa-Kraków 2009. • Cyfert Sz., Krzakiewicz K., Nauka o organizacji, Poznań 2009. • Jachnis A., Psychologia organizacji: kluczowe zagadnienia, Warszawa 2008. • Kożuch B., Nauka o organizacji, Warszawa 2007. • Peszko A., Podstawy zarządzania organizacjami, Kraków 2005. • Robins S.P. Zasady zachowania w organizacji, Poznań 2001. • Rozkwitalska M., Bariery z zarządzaniu międzykulturowym, Warszawa 2011. • Winkler R., Zarządzanie komunikacją w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, Warszawa 2008. • Zbiegień-Maciąg L., Kultura w organizacji: identyfikacja kultur znanych firm, Warszawa 2008. • Żemigala M., Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa: budowanie zdrowej, efektywnej organizacji, Kraków 2007.
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.