

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Podstawy psychologii zarządzania, PG_00136763						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski brak		
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Dorota Jendza				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	14.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	14		0.0		0.0	14
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest wyposażenie studentów w podstawową wiedzę i umiejętności z zakresu psychologii, które są niezbędne do efektywnego zarządzania ludźmi i zespołami w organizacjach. Studenci poznają psychologiczne mechanizmy, które wpływają na zachowania jednostek i grup w środowisku pracy, co pozwoli im lepiej zrozumieć i przewidywać reakcje pracowników oraz skutecznie wpływać na ich motywację, zaangażowanie i rozwój.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZL3_U03] Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne.	Student potrafi oceniać i uwzględniać skutki etyczne i społeczne decyzji zarządczych, analizując wpływ tych decyzji na pracowników, organizację i jej środowisko.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport [SU3] opracowanie tekstowe/praca pisemna
	[ZARZL3_K03] Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych problemów w tym gospodarczych i społecznych oraz planowania sposobów ich rozwiązania.	Student potrafi zidentyfikować psychologiczne czynniki wpływające na funkcjonowanie zespołów i organizacji oraz zastosować odpowiednie metody i narzędzia psychologiczne w zarządzaniu ludźmi i rozwiązywaniu problemów organizacyjnych.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport [SK3] opracowanie tekstowe/praca pisemna
	[ZARZL3_K02] Ma świadomość konieczności uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki.	Student ma świadomość znaczenia ciągłego rozwoju zawodowego w zakresie psychologii zarządzania, potrafi samodzielnie identyfikować potrzeby edukacyjne oraz integrować wiedzę psychologiczną z zagadnieniami z zakresu zarządzania, ekonomii i socjologii w celu rozwiązywania problemów organizacyjnych.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport [SK5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_W07] Ma wiedzę o ewolucji poglądów na temat roli przedsiębiorstwa w społeczeństwie oraz miejsca człowieka w organizacji, jego roli w działalności społecznej, gospodarczej i administracyjnej.	Student ma wiedzę na temat kluczowych koncepcji i teorii psychologiczne dotyczące roli człowieka w organizacji, rozumie, jak zmieniły się poglądy na temat zarządzania ludźmi i funkcjonowania przedsiębiorstw w kontekście społecznym, gospodarczym i administracyjnym, oraz potrafi analizować wpływ tych zmian na współczesne praktyki zarządzania.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport [SW5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_W05] Zna relacje występujące pomiędzy organizacjami (w tym formy współdziałania podmiotów gospodarczych na rynku) oraz pomiędzy organizacją i człowiekiem, w szczególności pracownikiem i klientem.	Student zna relacje zachodzące pomiędzy organizacjami, w tym różne formy współpracy i konkurencji na rynku, oraz relacje wewnętrzne w organizacji, szczególnie te dotyczące interakcji między pracownikami oraz pracownikami i liderem.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZL3_W14] Ma uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu wybranej specjalności na kierunku zarządzanie.	Student posiada uporządkowaną wiedzę z zakresu psychologii zarządzania, w tym kluczowe teorie, modele i metody stosowane w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz w analizie zachowań organizacyjnych, i potrafi zastosować tę wiedzę w kontekście praktycznych wyzwań w zarządzaniu.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport [SW3] opracowanie tekstowe/praca pisemna

Treści przedmiotu	<p>1. Cechy indywidualne pracownika i ich znaczenie w procesie zarządzania (cechy osobowościowe, temperament)</p> <p>2. Psychologiczne uwarunkowania przywództwa (poczucie sprawczości, samoocena, radzenie sobie ze stresem)</p> <p>3. Znaczenie dopasowania w relacji pracownik-organizacja (dopasowanie motywacyjne, różne orientacje działania człowieka w organizacji)</p> <p>4. Psychologiczne aspekty komunikacji (analiza transakcyjna Erica Bernea, model czterech uszu Friedemanna Schulza von Thuna)</p> <p>5. Psychologia zespołu i współpracy zespołowej (etapy rozwoju zespołu, procesy grupowe, dynamika międzygrupowa)</p> <p>6. Psychologiczne aspekty zmiany organizacyjnej (poznawcza rola postrzegania zmiany - Model Lazarusa i Folkman, radzenie sobie z oporem podczas zmiany, warunki zaangażowania w zmianę)</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	wykonanie projektu	30.0%	30.0%
	obecność na zajęciach	70.0%	70.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>B. Rożnowski, P. Fortuna (red.), Psychologia biznesu, PWN 2020 (rozdziały 1,5, 19, 20, 21, 23, 24, 26)</p> <p>B. Kozusznik, Kierowanie zespołem pracowniczym, PWE 2005</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>T. Besta, N. Kosakowska-Berezecka, Między grupami. Przewodnik po relacjach z ludźmi, którzy się od nas różnią, Smak Sowa, 2017</p>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.