

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Nauka o organizacji (Wykład), PG_00136757						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026				
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć					
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	3	Język wykładowy	polski polski				
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS	5.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	egzamin				
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Piotr Walentynowicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	24.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	24	0.0	0.0	24		
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami i mechanizmami funkcjonowania współczesnych organizacji, podstawowymi problemami ich funkcjonowania we współczesnym otoczeniu oraz nauczenie słuchaczy postrzegania i myślenia systemowego w tym obszarze.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZL3_W03] Ma zaawansowaną wiedzę o formach organizacyjno-prawnych tworzenia i funkcjonowania przedsiębiorstw i rozwoju różnych form indywidualnej przedsiębiorczości w Polsce, zna i rozumie pojęcia prawne, zasady, normy i przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych.	Ma zaawansowaną wiedzę na temat różnych rodzajów organizacji we współczesnym świecie, mechanizmów ich funkcjonowania oraz ich form organizacyjno-prawnych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZL3_U03] Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne.	Rozumie mechanizmy funkcjonowania współczesnych organizacji i potrafi je wykorzystywać w procesie podejmowania decyzji zawodowych.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_W04] Ma zaawansowaną wiedzę na temat otoczenia przedsiębiorstwa, jego czynników i zachodzących w tym obszarze zmian, a także na temat relacji, znaczenia i wpływu otoczenia i interesariuszy na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Zna zaawansowane metody diagnozowania makro- i mikrootoczenia.	Ma zaawansowaną wiedzę na temat otoczenia współczesnych organizacji oraz zjawisk w nim zachodzących a także zna zaawansowane metody diagnozowania uwarunkowań makro- i mikrootoczenia.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZL3_U04] Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Potrafi zastosować zdobytą wiedzę w praktyce zawodowej.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_K05] Jest gotów do dokonania właściwej oceny zjawisk oraz jasnego uzasadnienia swojego stanowiska poprzez racjonalny, logiczny i przedsiębiorczy sposób wykorzystania wiedzy - opierając swoje twierdzenia i decyzje na analizie otrzymanywanych informacji.	Jest gotów do wykorzystywania wykorzystania wiedzy w praktyce zawodowej - opierając swoje twierdzenia i decyzje na analizie otrzymanywanych informacji.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZL3_U10] Posiada umiejętność przygotowywania prac pisemnych oraz prezentacji multimedialnych, dotyczących zagadnień szczegółowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, przedstawienia ich oraz prowadzenia dyskusji	Posiada umiejętność przygotowywania prac pisemnych oraz prezentacji multimedialnych, dotyczących zagadnień studiowanych w ramach przedmiotu.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZARZL3_K03] Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych problemów w tym gospodarczych i społecznych oraz planowania sposobów ich rozwiązania.	Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych problemów w organizacjach oraz skutecznego ich rozwiązania w sposób prewencyjny.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZL3_K02] Ma świadomość konieczności uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki.	Ma świadomość konieczności uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności oraz na tej podstawie ciągłego doskonalenia w życiu prywatnym i zawodowym.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZL3_W01] Ma zaawansowaną wiedzę w zakresie nauk społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.	Ma zaawansowaną wiedzę w zakresie programu przedmiotu.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Istota organizacji - podstawowe prawa i zasady organizacji, podstawowe modele organizacji i ich elementy składowe (T. Leavita, M. Bielskiego, 7S Atosa i Pascala), podstawowe rodzaje organizacji. 2. Organizacja a otoczenie - związek organizacji z otoczeniem, podstawowe elementy otoczenia organizacji, cechy współczesnego otoczenia organizacji, globalizacja jako podstawowy mechanizm napędowy zmian we współczesnym otoczeniu, współpracę z innymi organizacjami w otoczeniu. 3. Współczesne problemy oraz mechanizmy funkcjonowania organizacji gospodarczych. 4. Współczesne problemy oraz mechanizmy funkcjonowania organizacji publicznych. 5. Współczesne problemy oraz mechanizmy funkcjonowania organizacji społecznych. 6. Rozwój organizacji. Wzrost organizacji wg modelu L. Greinera, obszary rozwoju i innowacyjności współczesnych organizacji, nowoczesne formy organizacji i zarządzania nimi, realizacja zmian we współczesnych organizacjach. 		

Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Wypowiedź ustna/dyskusja na zajęciach	51.0%	20.0%
	Rozwiązywanie zadań problemowych	51.0%	30.0%
	Egzamin pisemny	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. B. Kożuch Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2021. 2. Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne, pod red. Adamik A., Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer business, Warszawa 2019. 3. S. Cyfert, K. Krzakiewicz, Nauka o organizacji, TNOiK, Poznań 2009. 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teoria organizacji. Nauka dla praktyki, pod red. D. Latusek-Jurczak, T. Olejniczak, Poltext, Warszawa 2019. 2. B. Wawrzyniak, G. Gierszewska Globalizacja. Wyzwania dla zarządzania strategicznego. Podtekst, Warszawa 2001. 3. K. Zimniewicz K., <i>Współczesne koncepcje i metody zarządzania</i>, Wydanie II zmienione, PWE, Warszawa 2003. 	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proszę przedstawić etapy rozwoju organizacji według modelu L. Greinera. 2. Proszę na podstawie tekstu zidentyfikować podstawowe dysfunkcje analizowanej organizacji oraz przedstawić propozycje ich skutecznego rozwiązania w praktyce. 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.