

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Przekraczanie granic: mobbing i dyskryminacja w miejscu pracy - rozwiązania prawne i praktyczne - wykład, PG_00149376						
Kierunek studiów	Administracja (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski Zajęcia mają charakter praktyczny, koncentrują się na polskim prawie pracy i regulacjach krajowych		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji -> Katedra Prawa Pracy						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		prof. dr hab. Monika Tomaszewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Adres kursu na platformie eNauczanie: <a href="https://euczelnia.ug.edu.pl/auth/app/learning-programme/">https://euczelnia.ug.edu.pl/auth/app/learning-programme/</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	0.0		20.0		50
Cel przedmiotu	Przekazanie studentom wiedzy teoretycznej i praktycznej dotyczącej zjawiska mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy, w szczególności w kontekście polskiego prawa pracy oraz krajowych procedur przeciwdziałania tym zjawiskom. Celem jest nabycie umiejętności identyfikacji naruszeń, rozróżniania podstaw prawnych roszczeń oraz stosowania praktycznych narzędzi ochrony prawnej						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ADMINMU2_WK01] zna i rozumie najważniejsze dylematy jakie niesie za sobą rozwój cywilizacyjny w obrębie nauk prawno-administracyjnych.	zna i rozumie najważniejsze dylematy związane z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy oraz potrafi wskazać ich konsekwencje w praktyce administracyjnej.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ADMINMU2_KK02] krytycznie ocenia posiadaną wiedzę z zakresu prawa, w tym prawa administracyjnego	krytycznie ocenia posiadaną wiedzę z zakresu prawa pracy w obszarze mobbingu i dyskryminacji oraz potrafi ją wykorzystać w praktyce	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[ADMINMU2_UW03] potrafi posługiwać się złożonymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania, interpretowania oraz projektowania strategii działań administracyjnych; potrafi generować rozwiązania konkretnych problemów związanych z administracją oraz prognozować przebieg ich rozwiązania i przewidywać skutki planowanych działań	potrafi analizować i interpretować przepisy dotyczące przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz proponować adekwatne działania	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[ADMINMU2_WG02] ma pogłębioną wiedzę na temat przedmiotu regulacji poszczególnych gałęzi prawa	ma pogłębioną wiedzę na temat regulacji prawnych przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w prawie pracy	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
[ADMINMU2_UU01] samodzielnie potrafi ocenić poziom swojej wiedzy i umiejętności, a także planować i realizować uczenie się przez całe życie	potrafi samodzielnie ocenić poziom swojej wiedzy w zakresie prawa pracy dotyczącego mobbingu i dyskryminacji	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU6] demonstracja umiejętności praktycznych	
Treści przedmiotu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definicje mobbingu i dyskryminacji w polskim prawie pracy</li> <li>- Podstawy prawne ochrony pracownika</li> <li>- Procedury wewnętrzne i rola pracodawcy</li> <li>- Postępowanie przed sądem pracy</li> <li>- Środki dowodowe i ciężar dowodu</li> <li>- Studium przypadków i analiza orzecznictwa</li> </ul>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	egzamin ustny	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- K.W. Baran (red.), Kodeks pracy. Komentarz, Wolters Kluwer, 2025 - M. Tomaszewska [w:] Kodeks pracy. Komentarz. Tom II. Art. 94304(5), wyd. VII, red. K. W. Baran, Warszawa 2025, art. 94(3).</li> <li>- Orzecznictwo Sądu Najwyższego w sprawach mobbingu i dyskryminacji (wybór)</li> <li>- Wybrane raporty Państwowej Inspekcji Pracy i Rzecznika Praw Obywatelskich dotyczące przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji</li> <li>- Pismo z dnia 23.09.2010 r., wydane przez: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, SPS-023-17387/10, Mobbing w miejscu pracy, www.sejm.gov.pl.</li> </ul> <p>https://www.pip.gov.pl https://bip.brpo.gov.pl</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	Materiały udostępniane podczas zajęć	
	Adresy eZasobów		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ul style="list-style-type: none"><li>- Definicja i przesłanki mobbingu w Kodeksie pracy</li> <li>- Różnice między mobbingiem a dyskryminacją</li> <li>- Procedury wewnętrzne przeciwdziałania mobbingowi</li><li>- Obowiązki pracodawcy i prawa pracownika</li><li>- Dowody w sprawach o mobbing i dyskryminację</li><li>- Analiza wybranego orzeczenia Sądu Najwyższego</li></ul>
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.