

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Problematyka i profilaktyka wypalenia zawodowego służb społecznych (Wykład), PG_00152103						
Kierunek studiów	Praca socjalna (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na odległość (e-learning)		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski Polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Nauk Społecznych -> Instytut Pedagogiki -> Zakład Pedagogiki Społecznej						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		Małgorzata Niemkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		Małgorzata Niemkiewicz				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 30.0						
	Dodatkowe informacje: wykład						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		0.0		20.0	50
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie ze zjawiskiem wypalenia zawodowego jako stanu wyczerpania jednostki spowodowanego nadmiernymi zadaniami stawianymi jej przez fizyczne lub społeczne środowisko pracy. Studenci otrzymają narzędzia diagnostyczne do oceny poziomu stresu oraz wypalenia zawodowego, oraz praktyczne wskazówki dotyczące sposobów zapobiegania tym zjawiskom.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[PRACSOCMU2_W07] zna i rozumie prawne, organizacyjne, zawodowe, moralne, i etyczne systemy norm i reguł organizujących struktury i instytucje funkcjonujące w obszarze pracy socjalnej, zna rządzące nimi prawidłowości, w sposób pogłębiony zna i rozumie ich źródła, naturę, zmiany oraz sposoby działania.	Ma poszerzoną wiedzę na temat stresu i wypalenia zawodowego służb społecznych, identyfikuje ich uwarunkowania w instytucjach pomocy społecznej, zna psychologiczne i społeczne skutki wypalenia zawodowego, zna symptomatologię wypalenia zawodowego, posiada wiedzę o metodach i narzędziach przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PRACSOCMU2_U06] potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z nauk społecznych i metodologii, by dokonać ewaluacji swoich działań, a także zachodzących zmian w środowisku lokalnym; samodzielnie planuje i realizuje swój rozwój zawodowy, a także ukierunkowuje innych na zmianę działania	Potrafi zidentyfikować środowiskowe i osobowościowe czynniki stresogenne i określić ich wpływ na funkcjonowanie zawodowe, umie korzystać z wybranych technik, które mogą służyć przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu (superwizja, interwencja kryzysowa, grupa wsparcia, kontrakt), potrafi współpracować w zespole w celu ograniczenia stresu organizacyjnego.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PRACSOCMU2_K04] jest gotowy, w oparciu o rzetelną diagnozę, do identyfikowania problemów jednostki, rodziny, społeczności; zdaje sobie sprawę z dylematów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu pracownika socjalnego, asystenta rodziny, organizatora społeczności lokalnej; doskonali rozstrzyganie dylematów związanych z wykonywaniem pracy na rzecz osób i środowisk.	Potrafi zidentyfikować i wrażliwie i profesjonalnie reagować na sygnały o rozwijającym się wypaleniu zawodowym u współpracowników. Potrafi identyfikować i ujawniać czynniki organizacyjne odpowiedzialne za tworzenie sytuacji obciążających.	[SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[PRACSOCMU2_K01] jest gotowy do ciągłego działania na rzecz poszerzania swoich kompetencji zawodowych i rozwijania osobowości, dostrzega wartość i konieczność edukacji przez całe życie we współczesnym społeczeństwie, potrafi inspirować innych do poszerzania swojej wiedzy i umiejętności; jest gotowy do organizowania procesu uczenia się innych osób.	Ma świadomość wpływu syndromu wypalenia zawodowego na efektywność działań zawodowych, zarówno w relacjach z klientami jak i współpracownikami. Jest przygotowany do rozpoznawania elementów sytuacyjnych i osobowościowych stanowiących obciążenia zawodowe.	[SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
Treści przedmiotu	Przyczyny, objawy, uwarunkowania i skutki stresu z uwzględnieniem specyfiki pomocy społecznej Geneza wypalenia zawodowego pracowników socjalnych Metody ograniczania stresu i wypalenia w pracy socjalnej Warsztaty przeciw nadmiernemu stresowi		
Wymagania wstępne i dodatkowe	A. Wymagania formalne Zaliczenie przedmiotu: etyczne dylematy pracy socjalnej B. Wymagania wstępne Student/ka posiada podstawową wiedzę ogólną z zakresu pracy socjalnej, wiedzę na temat podstaw prawnych i systemu instytucjonalnej pomocy społecznej oraz umiejętności z zakresu diagnozowania i ewaluacji pracy środowiskowej		

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	ustalenie oceny zaliczeniowej na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie trwania semestru	51.0%	33.0%
	Wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja	51.0%	33.0%
	Kolokwium	51.0%	34.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Bilska E., Stres i wypalenie zawodowe pracowników socjalnych, [w:] W kregu zagadnien pracy socjalnej Fengler J., Pomaganie meczy, Gdansk Wydawnictwo Psychologiczne, Gdansk Szmagalski J., Stres i wypalenie zawodowe pracowników socjalnych, Instytut Rozwoju Służb Społecznych Trawkowska D., Wypalenie zawodowe wsrod pracowników socjalnych i sposoby przeciwdziałania [w:] Praca socjal-na wobec współczesnych problemow społecznych Wypalenie zawodowe: przyczyny i zapobieganie, red. nauk. Helena Sek, Panstwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa	
	Uzupełniająca lista lektur	Maslach Ch., Leiter M.P., Pokonac wypalenie zawodowe: szesc strategii poprawienia relacji z praca, Wolters Kluwer Polska, Warszawa Owczarek D., O zjawisku wypalenia zawodowego wsrod pracowników socjalnych, Swiat Problemow, 2011, nr 7 Litzke S.M., H. Schuh, Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, Wyd. GWP, Gdansk OginskaBulik N., Stres zawodowy w zawodach usług społecznych, zrodła, konsekwencj, zapobieganie, Wyd. Difin, Warszawa Sandrin L., Jak sie nie wypalic pomagajac innym: sposoby przezwyciezania zespołu wypalenia zawodowego, Wydaw-nictwo Jednosc, Kielce	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
	Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.