

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Wartościowanie pracy, PG_00135951						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Joanna Litwin				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	12		0.0		0.0	12
Cel przedmiotu	Kształtowanie wiedzy i umiejętności niezbędnych menedżerom i specjalistom do skutecznego wartościowania pracy w zakresie planowania polityki płacowej i zarządzania zasobami ludzkimi.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U03] Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne. Potrafi inicjować działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego.	Jest świadomy różnic w komunikacji z różnymi podmiotami. Stara się dobrać zróżnicowane metody, różnorodne środki tak, żeby szanować odrębność oraz podnieść skuteczność wdrażanych rozwiązań organizacyjnych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_K05] Jest gotów do dokonania pogłębionej oceny zjawisk oraz jasnego uzasadnienia swojego stanowiska poprzez racjonalny, logiczny i przedsiębiorczy sposób wykorzystania wiedzy - opierając swoje twierdzenia i decyzje na pogłębionej analizie otrzymywanych informacji.	Zna i rozumie w sposób pogłębiony zasady prowadzenia dyskusji i uzasadniania swojego stanowiska uwzględniając potrzeby różnych podmiotów zaangażowanych w proces wartościowania pracy organizacji, w szczególności odpowiedzialnych za wynagradzanie pracowników.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[ZARZMU2_W11] Zna i rozumie w sposób pogłębiony zasady pozyskiwania i wykorzystania różnego rodzaju zasobów w realizacji celów rozwojowych przedsiębiorstwa.	Zna powiązania i zależności pomiędzy teoretycznymi i praktycznymi elementami wartościowania pracy.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_W14] Ma uporządkowaną, rozszerzoną wiedzę szczegółową z zakresu wybranej specjalności na kierunku zarządzanie.	Ma szczegółową wiedzę dotyczącą miejsca i roli wartościowania pracy w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacji oraz powiązań i wpływu tej funkcji zarządzania na inne obszary firmy.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW5] realizacja zadania problemowego
Treści przedmiotu	1. Istota wartościowania pracy 2. Badanie pracy wstępnym etapem wartościowania pracy 3. Klasyfikacja metod wartościowania pracy 4. Założenia wybranych metod analityczno-punktowych wartościowania pracy 5. Procedura wartościowania pracy 6. Wykorzystanie wyników wartościowania pracy do różnicowania płac zasadniczych		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i podstawowa wiedza z kształtowania wynagrodzeń w organizacjach.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium (pytania otwarte)	51.0%	70.0%
	Realizacja zadań w grupach studenckich w trakcie zajęć (jakość merytoryczna, zgodność ze stanem wiedzy, terminowość)	90.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. M. Armstrong, A. Cummins, S. Hastings, W. Wood, Wartościowanie stanowisk pracy. Przestrzeganie zasady równej płacy w praktyce, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2008; 2. F. Poels, Wartościowanie stanowisk pracy i strategię wynagrodzeń. Jak wprowadzić efektywny system, Oficyna Ekonomiczna, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2000;	
	Uzupełniająca lista lektur	1. G. Gruszczyńska-Malec, Wartościowanie pracy. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego w Katowicach, Katowice 2008; 2. S. Borkowska, Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2001; 3. M. Kopertyńska, Motywowanie pracowników: teoria i praktyka, Placet, Warszawa 2009. 4. M. Juchnowicz, Ł. Sienkiewicz, Jak oceniać pracę? Wartościowanie stanowisk i kompetencji, Difin, Warszawa 2006	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Dokonaj oceny trudności pracy na podstawie wskazanej metody wartościowania pracy. 2. Przedstaw procedurę wdrożenia wartościowania pracy w organizacji.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		