

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organizational Behaviour and Culture, PG_00155514						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		angielski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Sylwia Białas				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Adriana Frączek dr Sylwia Białas				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		34.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Udział w zajęciach ma na celu poznanie i zrozumienie zachowań organizacyjnych na trzech poziomach: indywidualnym, interpersonalnym i zbiorowym. Pozwala to na zdobycie wiedzy o tym, jak efektywniej zarządzać organizacją, jednocześnie zwiększając dobrostan pracowników. Głównym celem kursu jest poprawa zrozumienia ludzkiego (indywidualnego i grupowego) zachowania w organizacji i systemie organizacyjnym (kultura, struktura, zmiany), a także rozwijanie umiejętności przywódczych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Effekt kierunkowy	Effekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_K04] Ma świadomość konieczności rozstrzygania dylematów związanych z wykonywaniem zobowiązań społecznych. Prawdopodobnie je identyfikuje.	Student rozumie i identyfikuje dylematy etyczne i społeczne związane z różnymi stylami przywództwa i zarządzania w organizacjach, a także konieczność ich rozstrzygania.	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SK5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_W09] Ma uporządkowaną, rozszerzoną wiedzę na temat rodzajów struktur organizacyjnych, ich ewolucji z perspektywy historycznej oraz uwarunkowań ich projektowania.	Student posiada szczegółową wiedzę na temat ewolucji struktur organizacyjnych i ich wpływu na kulturę oraz procesy zarządcze, co umożliwia skuteczne projektowanie organizacji.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[ZARZMU2_K06] Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi. Podejmuje inicjatywę podczas pracy w grupie. Potrafi kierować zespołem i sprawować nad nim nadzór.	Student jest przygotowany do efektywnej pracy w zespołach i kierowania nimi.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK5] realizacja zadania problemowego [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[ZARZMU2_K05] Jest gotów do dokonania pogłębionej oceny zjawisk oraz jasnego uzasadnienia swojego stanowiska poprzez racjonalny, logiczny i przedsiębiorczy sposób wykorzystania wiedzy - opierając swoje twierdzenia i decyzje na pogłębionej analizie otrzymywanych informacji.	Student jest przygotowany do głębokiej analizy i oceny wpływu zachowań organizacyjnych i kultury organizacyjnej na efektywność zarządzania, wykorzystując logiczne i przedsiębiorcze podejście do interpretacji danych organizacyjnych.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SK5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_U03] Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne. Potrafi inicjować działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego.	Student potrafi uwzględnić skutki etyczne, społeczne przy podejmowaniu decyzji zarządczych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_W06] Ma pogłębioną wiedzę na temat wpływu działalności gospodarczej na środowisko naturalne i społeczne, a także wyzwań etycznych, jakie jej towarzyszą.	Student ma pogłębioną wiedzę na temat wpływu zachowań organizacyjnych i kultury organizacyjnej na otoczenie społeczne oraz rozumie etyczne wyzwania związane z zarządzaniem w kontekście społecznym.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[ZARZMU2_U09] Posiada pogłębioną umiejętność formułowania hipotez i celów oraz rozwiązania problemu badawczego z wykorzystaniem literatury przedmiotu i odpowiednio dobranych metod badawczych.	Student posiada umiejętność formułowania hipotez i celów badawczych związanych z zachowaniami organizacyjnymi oraz rozwiązywania problemów badawczych, wykorzystując odpowiednią literaturę i metody badawcze.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[ZARZMU2_W04] Ma rozszerzoną wiedzę na temat otoczenia przedsiębiorstwa, jego czynników i zachodzących w tym obszarze zmian, a także na temat relacji, znaczenia i wpływu otoczenia i interesariuszy na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Posiada szeroką wiedzę w zakresie narzędzi diagnozowania makro- i mikrootoczenia.	Student zdobywa rozszerzoną wiedzę na temat wpływu otoczenia zewnętrznego na zachowania i kulturę organizacyjną oraz na temat stosowania narzędzi do diagnozowania tych wpływów.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
Treści przedmiotu	1. Wprowadzenie do zachowań organizacyjnych - charakterystyka, znaczenie i determinanty. 2. Perspektywa indywidualna: osobowość, percepcja i postawy. 3. Motywacja, zaangażowanie i dobrostan w pracy. 4. Zachowanie grupowe: grupy i zespoły, dynamika tworzenia grup, komunikacja. 5. Efektywne przywództwo, charyzma i moc organizacyjna. 6. Zarządzanie konfliktami - koncepcja, źródła, rodzaje, etapy. 7. Projektowanie organizacyjne - wpływ struktur organizacyjnych na zachowania ludzi. 8. Kultura i klimat organizacyjny - definicje, typologia, funkcje.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Projeekt	51.0%	25.0%
	Aktywny udział w zajęciach	51.0%	25.0%
	Egzamin pisemny	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Robbins, S.P. Judge, T.A. , Organisational Behaviour. 15th edition, Pearson, Boston, 2013. Hofstede G, Hofstede G J., Minkov M., Cultures and Organizations. Software of the Mind, McGraw Hill Profesional, New York, 2010. Buchanan D.A. , Kuczyński A.A , Organizational Behaviour, Pearson, 2019. Luthans, F., Luthans, B.C., Luthans, K.W. , Organizational Behavior. An Evidence-Based Approach. 13th edition, Information Age Publishing, New Carolina, 2015.	
	Uzupełniająca lista lektur	Smith P., Farmer M., Yellowley W., Organizational Behavior, Routledge Publishing., London, 2012. Trompenaars F. and C. Hampden-Turner C., Riding the Waves of Culture: Understanding Cultural Diversity in Business, Nicholas Brealey, UK, 1998. Cameron K., Quinn R., Organizational culture - Diagnosis and Change, John Wiley & Sons, New Jersey, 2011. Schein E., Organizational Culture and Leadership, John Wiley & Sons, New Jersey, 2016.	
	Adresy eZasobów		
	Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.