

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Koncepcje zarządzania, PG_00155521						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Systemów Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Walentynowicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		prof. dr hab. Agnieszka Szpitter dr hab. Piotr Walentynowicz dr Beata Wierzbicka				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		6.0		49.0	100
Cel przedmiotu	Wykreowanie u studentów wiedzy na temat różnych nowych koncepcji zarządzania organizacjami oraz nauczanie ich wykorzystywania założeń tych koncepcji w praktyce w sposób systemowy.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U07] Potrafi wyszukiwać szczegółowe informacje w procesie podejmowania racjonalnych i złożonych decyzji o charakterze operacyjnym i strategicznym w przedsiębiorstwach.	Potrafi wykorzystywać wiedzę na temat zarządzania organizacjami w sposób nowoczesny w praktyce.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W04] Ma rozszerzoną wiedzę na temat otoczenia przedsiębiorstwa, jego czynników i zachodzących w tym obszarze zmian, a także na temat relacji, znaczenia i wpływu otoczenia i interesariuszy na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Posiada szeroką wiedzę w zakresie narzędzi diagnozowania makro- i mikrootoczenia.	Wie, jakie znaczenie ma zarządzanie organizacjami w sposób nowoczesny (systemowy, zrównoważony i społecznie odpowiedzialny), zarówno dla organizacji, jak i jej otoczenia.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_W07] Ma rozszerzoną wiedzę o ewolucji poglądów na temat roli przedsiębiorstwa w społeczeństwie oraz miejsca człowieka w organizacji, jego roli w działalności społecznej, gospodarczej i administracyjnej.	Wie, w jaki sposób ewoluowały koncepcje zarządzania w praktyce oraz dlaczego we współczesnych organizacjach należy zarządzać nimi w sposób systemowy oraz zrównoważony.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K08] Ma świadomość i rozumie potrzebę zachowywania się w życiu zawodowym w sposób etyczny, zrównoważony i społecznie odpowiedzialny. Potrafi inicjować działania na rzecz interesu publicznego.	Zna podstawowe etyczne i społecznie odpowiedzialne założenia różnych koncepcji zarządzania.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U06] Potrafi prognozować oraz symulować złożone zjawiska gospodarcze i społeczne w odniesieniu do skali makro (gospodarka), a także w ujęciu mikro (przedsiębiorstwo), z wykorzystaniem złożonych metod i narzędzi stosowanych w naukach o zarządzaniu i jakości.	Zna różne nowe metody zarządzania organizacjami będące elementami nowoczesnych koncepcji zarządzania oraz potrafi je wykorzystywać w praktyce.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
Treści przedmiotu	1. Waga nowoczesnego podejścia do zarządzania organizacjami (systemowego, zrównoważonego i odpowiedzialnego społecznie). 2. Ewolucja koncepcji zarządzania. 3. Podejście procesowe i TOC (Theory of Constraints) jako podstawa systemowego podejścia do zarządzania organizacjami. 3. Systemowe podejście do zarządzania jakością (Total Quality Management). 4. Lean Management jako egemplifikacja systemowego i zrównoważonego podejścia do zarządzania w praktyce. 5. Koncepcje nastawione na ciągłe doskonalenie organizacji (Continuous Improvement). 6. Partnerskie podejście do outsourcingu i współpracy z organizacjami w otoczeniu. 7. Zarządzanie wiedzą jako koncepcja wspomagająca rozwój organizacji. 8. Społeczna odpowiedzialność biznesu jako podstawa zrównoważonego rozwoju współczesnych organizacji.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Wiedza na temat podstaw zarządzania organizacjami (zaliczony przedmiot Podstawy zarządzania) oraz zachowań organizacyjnych (zaliczony przedmiot Zachowania organizacyjne).		

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Egzamin końcowy (ustny lub pisemny)	51.0%	50.0%
	Aktywność na zajęciach	51.0%	10.0%
	Projekt zaliczeniowy	51.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Czerska M., Szpitter A., Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki, wyd. C. H. Beck, Warszawa 2010. 2. Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2003. 3. Waśniewski J., Strumiłło J. (red.), Wybrane koncepcje zarządzania w podmiotach leczniczych, Dom Organizatora, Toruń 2013.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Goldrat E., Cox JK., Cel. Doskonałość w produkcji, Werbel, Warszawa 2000. 2. Imai M., Gemba Kaizen, MT Busines, Warszawa 2006. 3. Kraszewski R., TQM teoria i praktyka, Wydawnictwo Dom Organizatora, Toruń 2001. 4. Senge P., Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczącej się, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006. 5. Trocki M., Outsourcing. Metoda restrukturyzacji działalności gospodarczej, PWE, Warszawa 2001. 6. Womack J.P., Jones D.T., Roos D., Maszyna która zmieniła świat, wyd. ProdPress, Wrocław 2008. 7. Walentynowicz P., Uwarunkowania skuteczności wdrażania Lean Management w przedsiębiorstwach produkcyjnych w Polsce, wyd. UG, Gdańsk 2014.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Projekt zaliczeniowy: Przeprowadzenie analizy i diagnozy stanu faktycznego wybranego przedsiębiorstwa oraz zaproponowanie jego usprawnień z wykorzystaniem założeń wybranych koncepcji zarządzania. Pytanie egzaminacyjne: Która z metod organizatorskich wywodzi się stricte z koncepcji Lean Management? a) PDCA b) DMAIC c) VOC d) JiT		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.