

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Przywództwo w organizacji, PG_00155530						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marek Kalinowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Marek Kalinowski				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		2.0		8.0	25
Cel przedmiotu	Budowanie wiedzy umożliwiającej studentom: rozumienie roli menedżerów i przywódców w organizacji oraz określania ich zadań, uprawnień i obowiązków oraz sposobów osiągania stawianych przed nimi celów, w tym poprzez dobór stylu kierowania, a także kształtowanie umiejętności identyfikowania pożądanych i rzeczywistych kompetencji oraz ich rozwoju.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U04] Potrafi w sposób kreatywny zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Potrafi identyfikować narzędzia i zasady zarządzania ujęte w literaturze naukowej, by w sposób optymalny i racjonalny zastosować je w praktyce gospodarczej	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W07] Ma rozszerzoną wiedzę o ewolucji poglądów na temat roli przedsiębiorstwa w społeczeństwie oraz miejsca człowieka w organizacji, jego roli w działalności społecznej, gospodarczej i administracyjnej.	Posiada wiedzę o miejscu menedżera i lidera w systemie społecznym organizacji, a także o jego roli w utrzymaniu sprawności misji, celów i zadań realizowanych przez organizację	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U07] Potrafi wyszukiwać szczegółowe informacje w procesie podejmowania racjonalnych i złożonych decyzji o charakterze operacyjnym i strategicznym w przedsiębiorstwach.	Potrafi identyfikować i eksplorować źródła informacji niezbędnych w procesach decyzyjnych zachodzących w organizacji i będących w obszarze kompetencji kadry kierowniczej	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja
	[ZARZMU2_W12] Zna i rozumie w sposób pogłębiony funkcje zarządzania i rolę kadry kierowniczej w ich realizacji.	Zna i rozumie zakres aktywności wymaganych od menedżerów organizacji w związku z realizowanymi przez nich funkcjami oraz ich miejsce w systemie procesów realizowanych w organizacji	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K07] Ma świadomość potrzeby dostosowania swojego zachowania i sposobu postępowania do odgrywanej w zespole roli. Jest przygotowany do odpowiedzialnego pełnienia zawodowej roli w warunkach zmieniających się potrzeb społecznych.	Ma świadomość, że w przypadku pełnienia funkcji kierowniczych istnieje konieczność dostosowania sposobu postępowania do ról wymaganych od przywódców w danej organizacji i w danym obszarze	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
Treści przedmiotu	[ZARZMU2_K06] Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi. Podejmuje inicjatywę podczas pracy w grupie. Potrafi kierować zespołem i sprawować nad nim nadzór.	Realizując projekty zalecone przez prowadzącego współpracuje z innymi członkami zespołu i wykazuje gotowość koordynacji realizowanych działań	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	1) Role i zadania menedżerów.		
	2) Style kierowania.		
	3) Kompetencje menedżera profil kwalifikacyjny, diagnoza i rozwój kompetencji.		
	4) Przywódca a menedżer. Role i kompetencje przywódców.		
	5) Delegowanie zadań, zapewnianie feedbacku, empowerment, coaching, motywowanie pracowników.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Student posiada wiedzę z zakresu podstaw zarządzania		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja przygotowana przez studenta	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. W. Świątek, Przywództwo w działaniu, Poltext, Warszawa 2020 2. B. Tracy, Jak przewodzą najlepsi liderzy, MT Biznes, Warszawa 2018 3. P. Drucker, Menedżer skuteczny, MT Biznes, Warszawa 2017	

	Uzupełniająca lista lektur	1. K. Blanchard , D. Chelmiński, A. Drzewiecki, E Kubica, Dobre przywództwo. Najlepsze praktyki polskich liderów biznesu, Wolters Kluwer, Warszawa 2015
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.