

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Projektowanie organizacji, PG_00155533						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Zarządzania Organizacjami Publicznymi						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Jędrzej Strumiłło				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		34.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Przedmiot ma na celu przygotować studentów do analizy uwarunkowań i sytuacyjnego podejścia do projektowania organizacji firmy.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U04] Potrafi w sposób kreatywny zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Potrafi poprawnie wybrać i zastosować metody i narzędzia stosowane w m.in. w naukach o zarządzaniu i jakości, ekonomii, naukach socjologicznych adekwatne do problemu i specyfiki zarządzania	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W01] Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakością oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.	Porafi identyfikować specyficzne uwarunkowania organizacyjne determinujące wybór metod projektowania i docelowej struktury organizacyjnej. Analitycznie podchodzi do rozwiązywania problemów, jest w stanie samodzielnie poszukiwać rozwiązań, a także wykorzystać opinie ekspertów	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W03] Ma rozszerzoną wiedzę o formach organizacyjno-prawnych tworzenia i funkcjonowania przedsiębiorstw i rozwoju różnych form indywidualnej przedsiębiorczości w Polsce, zna i rozumie zaawansowane pojęcia prawne, zasady i normy i przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych.	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym, relacje występujące pomiędzy organizacjami oraz pomiędzy organizacją i człowiekiem,	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W02] Dysponuje poszerzoną wiedzą na temat relacji zachodzących pomiędzy dyscyplinami nauk społecznych, mających kluczowe znaczenie dla zrozumienia istoty procesów gospodarczych.	Zna rodzaje struktur organizacyjnych, proces ich ewolucji z perspektywy historycznej oraz uwarunkowania ich projektowania oraz zna i rozumie w stopniu zaawansowanym, relacje występujące pomiędzy organizacjami oraz pomiędzy organizacją i człowiekiem,	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_K02] Ma świadomość konieczności uzupełniania oraz poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki. Potrafi inspirować innych do nauki.	Analitycznie podchodzi do rozwiązywania problemów, jest w stanie samodzielnie poszukiwać rozwiązań, a także wykorzystać opinie ekspertów	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_K05] Jest gotów do dokonania pogłębionej oceny zjawisk oraz jasnego uzasadnienia swojego stanowiska poprzez racjonalny, logiczny i przedsiębiorczy sposób wykorzystania wiedzy - opierając swoje twierdzenia i decyzje na pogłębionej analizie otrzymywanych informacji.	Student rozumie konieczność ciągłego doskonalenia. Analizuje przypadki (case study) i potrafi wyciągać z nich wnioski	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport
Treści przedmiotu	[ZARZMU2_U06] Potrafi prognozować oraz symulować złożone zjawiska gospodarcze i społeczne w odniesieniu do skali makro (gospodarka), a także w ujęciu mikro (przedsiębiorstwo), z wykorzystaniem złożonych metod i narzędzi stosowanych w naukach o zarządzaniu i jakości.	Zna rodzaje struktur organizacyjnych, proces ich ewolucji z perspektywy historycznej oraz uwarunkowania ich projektowania	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	1. Struktura organizacyjna jako przedmiot zmian (istota, składowe, wymiary, funkcje, zasady prezentacji); 2. Konfiguracje strukturalne (produktywne pionów funkcjonalnych, zdecentralizowane i elastyczne); 3. Kierowanie zmianą organizacji (przyczyny, koszty, przebieg procesu, sprawność); 4. Metodyka projektowania zmian (podejście diagnostyczne, prognostyczne); opory przeciwko zmianom (źródła, skutki, sposoby ograniczania); 5. Kultura w procesie zmian.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Wiedza w zakresie podstaw funkcjonowania organizacji gospodarczych, umiejętności analizy i oceny różnych rozwiązań organizacyjnych, między innymi w zakresie: formalizacji organizacji, struktur organizacyjnych, zachowań organizacyjnych		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Projekt zaliczeniowy (case study)	51.0%	50.0%
	Egzamin pisemny	51.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. J. Waśniewski, J. Strumiłło, R. Szawłowska, <i>Projektowanie działalności podmiotów leczniczych</i> , 2022, Wyd. UG 2. M. Czerska, <i>Organizacja przedsiębiorstw. Metodologia zmian organizacyjnych</i> , Wyd. UG 1996
	Uzupełniająca lista lektur	1. L. Clarke, <i>Zarządzanie zmianą</i> , Gebethner i S-ka, Warszawa 1997 2. M. Hopej, <i>Struktury organizacyjne. Podstawowe, współczesne i przyszłe rozwiązania strukturalne</i> , Ossolineum 2004
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.