Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Strategiczny controlling personalny, PG_00155538						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu	2024/2025			
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów			
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji	na uczelni			
Rok studiów	1		Język wykładowy	polski			
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS	3.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia	zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15	24.0	36.0	75

Cel przedmiotu	
	Kształtowanie kompetencji niezbędnych dla absolwentów studiów zarządzania do skutecznego podejmowania decyzji w zakresie ZZL poprzez ilościowe narzędzia audytu i weryfikacji efektów strategii personalnej. Poznanie współczesnych potrzeb organizacji w zakresie realizacji funkcji HR z wykorzystaniem modeli ilościowych controllingu strategicznego oraz wskaźników pomiaru wartości kapitału ludzkiego

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_K05] Jest gotów do dokonania pogłębionej oceny zjawisk oraz jasnego uzasadnienia swojego stanowiska poprzez racjonalny, logiczny i przedsiębiorczy sposób wykorzystania wiedzy - opierając swoje twierdzenia i decyzje na pogłębionej analizie otrzymywanych informacji.	W logiczny i przedsiębiorczy sposób wykorzystuje wiedzę na temat adaptacji wskaźników controlingu w HR opierając swoje twierdzenia i decyzje na pogłębionej analizie otrzymywanych informacji.	[SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZARZMU2_U03] Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne. Potrafi inicjować działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego.	Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji HR wyniki analiz jakościowych i ilościowych opartych na narzędziach pomiaru wartości kapitału ludzkiego	[SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[ZARZMU2_K01] Ma świadomość deprecjacji wiedzy w czasie i rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i pogłębiania wiedzy zarówno w trybie akademickim jak również pozaakademickim. Potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób.	Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych, złożonych problemów, w tym gospodarczych i społecznych w oparciu o dane wynikające ze strategicznego controllingu personalnego	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZMU2_W01] Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakością oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.	Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu zasobami ludzkimi i zarządzaniem wartością organizacji	[SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_K03] Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych, złożonych problemów, w tym gospodarczych i społecznych oraz planowania sposobów ich rozwiązania w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach.	Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych, złożonych problemów, w tym gospodarczych i społecznych w oparciu o dane wynikające ze strategicznego controllingu personalnego	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZMU2_U04] Potrafi w sposób kreatywny zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Potrafi w sposób kreatywny zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej wykorzystując modele controlingu personalnego	[SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[ZARZMU2_W03] Ma rozszerzoną wiedzę o formach organizacyjno-prawnych tworzenia i funkcjonowania przedsiębiorstw i rozwoju różnych form indywidualnej przedsiębiorczości w Polsce, zna i rozumie zaawansowane pojęcia prawne, zasady i normy i przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych.	Ma rozszerzoną wiedzę o formach organizacyjno-prawnych tworzenia i funkcjonowania przedsiębiorstw w kontekście modeli ilościowych oceniających jakość podejmowania decyzji personalnych	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_W02] Dysponuje poszerzoną wiedzą na temat relacji zachodzących pomiędzy dyscyplinami nauk społecznych, mających kluczowe znaczenie dla zrozumienia istoty procesów gospodarczych.	Dysponuje poszerzoną wiedzą na temat relacji zachodzących pomiędzy dyscyplinami nauk społecznych - zarządzanie, ekonomia i socjologia oraz subdyscyplin ścisłych jak statystyka czy matematyka	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Controlling personalny w zarządzaniu zasobami ludzkimi 2. Koszty personalne i ich ocena 3. Audyt systemu wynagrodzeń 4. Pomiar wartości kapitału ludzkiego 5. Ocena potencjału kadrowego przedsiębiorstwa 6. Analiza i ocena wyników SOOP w kontekście strategii personalnej 7. Mierniki controllingu personalnego 8. Analiza SWOT zasobów ludzkich 9. Audyt zasobów ludzkich 10. Strategiczna karta wyników		
Wymagania wstępne i dodatkowe			

<table>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td colspan="2"><table>
<tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr>
<tr><td>Projekt praktyczny</td><td>100.0%</td><td>50.0%</td></tr>
<tr><td>Test</td><td>51.0%</td><td>50.0%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Zalecana lista lektur</td><td>Podstawowa lista lektur</td><td>1.
Cascio W., Kalkulacja kosztow zasobow ludzkich, Oficyna Ekonomiczna, Krakow 2001.
2.
Bernais j., Ingram J., Controlling personalny i koszty pracy, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. K. Adamieckiego w Katowicach, Katowice 2005.
3.
Sekuła Z., Controlling personalny, TNOiK, Bydgoszcz 2000.
4.
Nowak M., Controlling personalny w przedsiebiorstwie, Oficyna Wolters Kluwert 2014
5.
Marciniak J. Audyt i controling funkcji personalnej w przedsiebiorswie, Oficyna Wolters Kluwert 2015.</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td>1. M. Sierpińska, B. Niedbała, Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2003.
2. Controlling funkcyjny w przedsiębiorstwie, pod red. M. Sierpińskiej, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004.
3. H.J. Vollmuth, Controlling: planowanie, kontrola, kierowanie, wydanie 4, Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa 2007.</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td>Adresy na platformie eNauczanie:</td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td colspan="2">1.
Wady i zalety controllingu personalnego w zarzadzaniu zasobami ludzkimi
2.
Koszty personalne i ich ocena w odniesieniu do zarządzania kapitałem ludzkim
3.
Audyt systemu wynagrodzen- istota, znaczenie, cele
4.
Pomiar wartosci kapitału ludzkiego- opis wybranej modelu
5. Jak liczy się wskaźnik HCROI</td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td colspan="2">Nie dotyczy</td></tr>
</table>

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.