

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zmianami, PG_00155925						
Kierunek studiów	Zarządzanie instytucjami służby zdrowia (P)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	6		Liczba punktów ECTS		1.0		
Profil kształcenia	praktyczny		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Strategii i Zarządzania Przedsiębiorstwem						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Wróbel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		10.0	25
Cel przedmiotu	Zdobycie wiedzy na temat przygotowywania i wdrażania zmian w organizacjach. Nabycie umiejętności diagnozy sytuacji organizacji oraz wyboru pożądanych zmian (zarówno formalnych jak i kulturowych). Nabycie umiejętności projektowania zmian organizacyjnych z uwzględnieniem kontekstu zmiany						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZISZL3_W06] Zna, w stopniu zaawansowanym, relacje występujące pomiędzy organizacjami (w tym formy współdziałania z jednostkami opieki zdrowotnej) oraz pomiędzy organizacją i człowiekiem, w szczególności personelem medycznym oraz pacjentem	Zna, w stopniu zaawansowanym relacje wewnętrzne w organizacjach konieczne do uwzględnienia przy planowaniu i wdrażaniu zmian organizacyjnych	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZISZL3_U01] Potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze, bieżące wydarzenia w polityce gospodarczej, ekonomii, szczególnie w zakresie ochrony zdrowia w wymiarze społecznym jak i ekonomicznym, a także samodzielnie formułować własne opinie w tym zakresie oraz proponować adekwatne rozstrzygnięcia w przypadku zmian zachodzących w tych obszarach.	Potrafi diagnozować zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania funkcjonowania jednostek ochrony zdrowia oraz proponować adekwatne zmiany organizacyjne	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZISZL3_U03] Uwzględnia w procesie podejmowania decyzji jej skutki prawne, etyczne, społeczne, ekologiczne i ekonomiczne, uwzględniając jednocześnie specyfikę funkcjonowania podmiotów leczniczych i biorąc pod uwagę dobro pacjenta.	Projektując zmiany organizacyjne uwzględnia ich skutki prawne, etyczne, społeczne, ekologiczne i ekonomiczne, uwzględniając jednocześnie specyfikę funkcjonowania podmiotów leczniczych i biorąc pod uwagę dobro pacjenta	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZISZL3_K02] Analitycznie podchodzi do rozwiązywania problemów, jest w stanie samodzielnie poszukiwać rozwiązań, a także wykorzystać opinie ekspertów.	Analitycznie podchodzi do projektowania zmian organizacyjnych, jest w stanie samodzielnie poszukiwać rozwiązań, a także wykorzystać opinie ekspertów.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZISZL3_K01] W sposób krytyczny umie dokonywać analizy odbieranych treści ze szczególnym uwzględnieniem nauk o charakterze społecznym i ekonomicznym.	Potrafi przeprowadzić pogłębioną i kompleksową diagnozę sytuacji podmiotów leczniczych	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZISZL3_W10] Zna rodzaje struktur organizacyjnych, proces ich ewolucji z perspektywy historycznej oraz uwarunkowania ich projektowania.	Zna rodzaje struktur organizacyjnych oraz wie, w jaki sposób te struktury mogą być modyfikowane	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZISZL3_W09] Ma wiedzę o jednostkach opieki zdrowotnej, determinantach kształtujących efektywność ich działalności, z uwzględnieniem aspektów regionalnych i międzynarodowych.	Zna specyfikę funkcjonowania jednostek opieki zdrowotnej, w szczególności kluczowe czynniki sukcesu różnych typów podmiotów sektora	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Kategorie zmian w organizacjach i ich specyfika 2. Postawy pracowników wobec zmian 3. Metodyka zarządzania zmianami (projektowanie i wdrażanie) 4. Przyczyny porażek we wdrażaniu zmian 5. Zarządzanie zmianami w dłuższym horyzoncie czasu 6. Model rozwoju firmy Greinera 7. Formalizacja a kultura organizacji różne obszary wprowadzania zmian		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Zaliczenie przedmiotów: Podstawy zarządzania, Psychologia organizacji		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Harvard Business, Zarządzanie zmianą i okresem przejściowym, Wydawnictwo MT Biznes, 2008 2. A.K. Koźmiński, Zarządzanie w warunkach niepewności. Podręcznik dla zaawansowanych, PWN, Warszawa 2008	
	Uzupełniająca lista lektur	1. M. Czerska, A.A. Szpitter (red.), Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010 2. L. Zbiegień-Maciąg, Kultura w organizacji. Identyfikacja kultur znanych firm, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2008	
	Adresy eZasobów		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Źródła oporów wobec zmian i sposoby im przeciwdziałania Sposób wykorzystania fazy rozmrażania i zamrażania we wdrażaniu zmian organizacyjnych Zakres zmian koniecznych do wdrożenia przy przechodzeniu przez kolejne fazy cyklu Greiner'a
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.