

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Kultura organizacyjna, PG_00156000						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski Polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Strategii i Zarządzania Przedsiębiorstwem						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Wróbel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Tomasz Kawka				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	10		29.0		36.0	75
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z pojęciem kultury organizacyjnej, orientacjami teoretycznymi w badaniach nad kulturą organizacyjną oraz metodykami i narzędziami diagnozowania kultury organizacyjnej.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_W02] Dysponuje poszerzoną wiedzą na temat relacji zachodzących pomiędzy dyscyplinami nauk społecznych, mających kluczowe znaczenie dla zrozumienia istoty procesów gospodarczych.	Dysponuje poszerzoną wiedzą na temat relacji zachodzących pomiędzy dyscyplinami nauk społecznych, mających kluczowe znaczenie dla zrozumienia istoty kultury organizacyjnej.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U03] Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne. Potrafi inicjować działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego.	Potrafi uwzględniać w procesie zmiany kulturowej jej skutki etyczne i społeczne.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K04] Ma świadomość konieczności rozstrzygania dylematów związanych z wykonywaniem zawodu i wypełnianiem zobowiązań społecznych. Prawidłowo je identyfikuje.	Ma świadomość konieczności rozstrzygania dylematów związanych z kształtowaniem kultury organizacyjnej. Prawidłowo je identyfikuje.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_W08] Ma pogłębioną wiedzę o przedsiębiorstwie i przedsiębiorczości, determinantach kształtujących efektywność działalności gospodarczej z uwzględnieniem aspektów regionalnych i międzynarodowych.	Ma pogłębioną wiedzę o kulturze organizacyjnej z uwzględnieniem aspektów międzynarodowych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K02] Ma świadomość konieczności uzupełniania oraz poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki. Potrafi inspirować innych do nauki.	Ma świadomość konieczności uzupełniania oraz poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności w zakresie kultury organizacyjnej, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki. Potrafi inspirować innych do nauki.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Kultura organizacyjna- pojęcie, interdyscyplinarność, artefakty kulturowe i ich podział. 2. Teorie kultury w badaniach nad organizacjami. 3. Funkcje kultury organizacyjnej regulująca, poznawcza, motywująca, integrująca, reprodukcji 4. Typologia kultur organizacyjnych. 5. Organizacje wielokulturowe i komunikacja międzykulturowa. 6. Zarządzanie kulturą organizacyjną czynniki sprzyjające i ograniczające formowanie kultury organizacyjnej.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Hofstede G, Kultury i organizacje, Warszawa 2007. 2. Sułkowski Ł., Sikorski Cz. (red.), Metody zarządzania kulturą organizacyjną, Difin, Warszawa 2014. 3. Czerska M., Zmiana kulturowa w organizacji. Wyzwanie dla współczesnego menedżera, Difin, Warszawa 2003. 4. Zbiegień-Maciąg L. Kultura w organizacji: identyfikacja kultur znanych firm, PWN, Warszawa 2005.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Trompenaars F., Ch. Hampden-Tuner Ch., Siedem wymiarów kultury, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002. 2. Cameron K., Quinn R., Kultura organizacyjna diagnoza i zmiana, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006. 3. Sikorski Cz., Kultura organizacyjna, C. H. Beck. Warszawa 2002 4. Aniszewska G. Kultura organizacyjna w zarządzaniu, PWE, Warszawa 2007.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Jak kultura wpływa na funkcjonowanie organizacji?		
	Model kultury Scheina.		
	W jaki sposób można wdrażać zmianę kulturową?		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.