

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Przywództwo w organizacji , PG_00156002						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marek Kalinowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Marek Kalinowski				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	10		41.0		49.0	100
Cel przedmiotu	Budowanie wiedzy umożliwiającej studentom: rozumienie roli menedżerów i przywódców w organizacji orazokreślania ich zadań, uprawnień i obowiązków oraz sposobów osiągania stawianych przed nimi celów, w tym poprzez dobór stylu kierowania, a także kształtowanie umiejętności identyfikowania pożądanych irzeczywistych kompetencji oraz ich rozwoju.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U07] Potrafi wyszukiwać szczegółowe informacje w procesie podejmowania racjonalnych i złożonych decyzji o charakterze operacyjnym i strategicznym w przedsiębiorstwach.	Potrafi identyfikować i eksplorować źródła informacji niezbędnych w procesach decyzyjnych zachodzących w organizacji i będących w obszarze kompetencji kadry kierowniczej	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[ZARZMU2_W12] Zna i rozumie w sposób pogłębiony funkcje zarządzania i rolę kadry kierowniczej w ich realizacji.	Zna i rozumie zakres aktywności wymaganych od menedżerów organizacji w związku z realizowanymi przez nich funkcjami oraz ich miejsce w systemie procesów realizowanych w organizacji	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K02] Ma świadomość konieczności uzupełniania oraz poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki. Potrafi inspirować innych do nauki.	Student jest świadomy konieczności łączenia zdobytej wiedzy z perspektywą ujętą w naukach psychologicznych oraz tego, że wiedza z zakresu niniejszego przedmiotu ulega deprecjacji i wymaga aktualizowania	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[ZARZMU2_U04] Potrafi w sposób kreatywny zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Potrafi identyfikować narzędzia i zasady zarządzania ujęte w literaturze naukowej, by w sposób optymalny i racjonalny zastosować je w praktyce gospodarczej	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W07] Ma rozszerzoną wiedzę o ewolucji poglądów na temat roli przedsiębiorstwa w społeczeństwie oraz miejsca człowieka w organizacji, jego roli w działalności społecznej, gospodarczej i administracyjnej.	Posiada wiedzę o miejscu menedżera i lidera w systemie społecznym organizacji, a także o jego roli w utrzymaniu sprawności misji, celów i zadań realizowanych przez organizację	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1) Role i zadania menedżerów.2) Style kierowania.3) Kompetencje menedżera profil kwalifikacyjny, diagnoza i rozwój kompetencji.4) Przywódca a menedżer. Role i kompetencje przywódców.5) Delegowanie zadań, zapewnianie feedbacku, empowerment, coaching, motywowanie pracowników.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Student posiada wiedzę z zakresu podstaw zarządzania		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja przygotowana przez studenta	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. W. Świątek, Przywództwo w działaniu, Poltext, Warszawa 2020. B. Tracy, Jak przewodzią najlepsi liderzy, MT Biznes, Warszawa 2018. P. Drucker, Menedżer skuteczny, MT Biznes, Warszawa 2017	
	Uzupełniająca lista lektur	1. K. Blanchard, D. Chelmiński, A. Drzewiecki, E. Kubica, Dobre przywództwo. Najlepsze praktyki polskich liderów biznesu, WoltersKluwer, Warszawa 2015	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.