

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim, PG_00156003						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marek Kalinowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Marek Kalinowski				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	10.0	12.0	0.0	0.0	0.0	22
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	22		42.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Kształtowanie umiejętności niezbędnych przedsiębiorcom, menedżerom i specjalistom do skutecznego zarządzania ludźmi w organizacji						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U04] Potrafi w sposób kreatywny zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	W oparciu o znajomość zasad i narzędzi zarządzania kapitałem ludzkim potrafi zaproponować dla organizacji optymalne rozwiązania umożliwiające zapewnienie jej odpowiednich pracowników	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZMU2_K05] Jest gotów do dokonania pogłębionej oceny zjawisk oraz jasnego uzasadnienia swojego stanowiska poprzez racjonalny, logiczny i przedsiębiorczy sposób wykorzystania wiedzy - opierając swoje twierdzenia i decyzje na pogłębionej analizie otrzymywanych informacji.	Jest gotów do dokonania pogłębionej oceny stanu organizacji w zakresie racjonalnego zarządzania kapitałem ludzkim i uzasadnienia wypracowanego stanowiska w oparciu o posiadane informacje	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZMU2_U05] Potrafi poprawnie wybrać oraz zastosować zaawansowane, złożone metody i narzędzia stosowane w naukach o zarządzaniu i jakości.	Potrafi prawidłowo wskazać optymalne rozwiązania umożliwiające prawidłowo przeprowadzić procesy związane z pozyskiwaniem, utrzymywaniem i rozwojem kapitału ludzkiego organizacji	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K03] Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych, złożonych problemów, w tym gospodarczych i społecznych oraz planowania sposobów ich rozwiązania w zmiennych i nieprzewidywalnych warunkach.	Ma świadomość zmienności i nieprzewidywalności warunków, w których realizowane jest zarządzanie kapitałem ludzkim organizacji, a tym samym uwzględniania złożonych problemów społecznych podczas opracowywania rozwiązań w obszarze HRM	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[ZARZMU2_W01] Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakością oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.	Ma wiedzę w zakresie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, oceny i kształtowania kompetencji pracowniczych, a także motywowania pracowników poprzez system motywowania	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_W06] Ma pogłębioną wiedzę na temat wpływu działalności gospodarczej na środowisko naturalne i społeczeństwo, a także wyzwań etycznych, jakie jej towarzyszą.	Ma świadomość wpływu procesów zarządzania w organizacji na stan i kondycję zasobów ludzkich organizacji	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Istota zarządzania kapitałem ludzkim 2. Zarządzanie kompetencjami pracowników, istota kompetencji i identyfikacja, modele kompetencji, profilowanie kompetencji pracowników. 3. Obszary funkcji personalnej w kontekście zarządzania kompetencjami; obszar doboru, rozwoju, oceniania i wynagradzania pracowników w oparciu o kompetencje. 4. Nowoczesne nurty funkcji personalnej: zarządzanie zaangażowaniem pracowników, zarządzanie wiedzą pracownicy wiedzy, koncepcje Organizacji Turkusowej 5. Przesłanki dla funkcji personalnej wynikające z obecności na rynku pracy najmłodszego pokolenia pracowników. 6. Podstawy wywierania wpływu społecznego 7. Outplacement jako nowoczesna forma inwestycji w kapitał ludzki 8. Employer branding jako forma pozyskiwania kapitału ludzkiego		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak wymagań dodatkowych		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test pisemny	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Zarządzanie zasobami ludzkimi, W. Golnau (red.), Cedewu, Warszawa 2010 Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, H. Król, A. Ludwiczynski (red.), Wydawnictwo: PWN, Warszawa 2016 Zarządzanie kadrami, T. Listwan (red.), C.H Beck, Warszawa 2010 M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, ABC, Kraków 2000	

	Uzupełniająca lista lektur	A. Wojtczuk-Turek, Zarządzanie kapitałem ludzkim. W warunkach zrównoważonego rozwoju, PWN, Warszawa 2022
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.