

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	HR Biznes Partner, PG_00156014						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marek Kalinowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	12		27.0		36.0	75
Cel przedmiotu	1. Zapoznanie studentów z nowoczesną rolą menedżera personalnego realizującego funkcję HR Business Partnera. 2. Zapoznanie z kompetencjami, uwarunkowaniami i funkcjonalnością pracy na stanowisku HR BP. 3. Wskazanie obszarów realizowanych przez tę rolę jak znajomość dziedziny biznesu, reprezentacja bardzo wysokich umiejętności współpracy z różnymi ludźmi i komunikacji, wysoką odporność psychiczną, umiejętność działania w stresie i rozwiązywania najtrudniejsze sytuacje kryzysowe, przyjmowanie funkcji bycia trenerem, znajdowania się we współczesnych trendach rozwojowych w wielu dziedzinach.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_W12] Zna i rozumie w sposób pogłębiony funkcje zarządzania i rolę kadry kierowniczej w ich realizacji.	Zna i rozumie w sposób pogłębiony funkcje zarządzania zasobami ludzkimi i rolę menedżera personalnego realizującego rolę HR BP	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K02] Ma świadomość konieczności uzupełniania oraz poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki. Potrafi inspirować innych do nauki.	Ma świadomość deprecjacji wiedzy o roli HR BP oraz o stawianych mu wymaganiach wynikającej ze zmiany pozycji obszaru HR we współczesnych, dynamicznie zmieniających się organizacjach	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZARZMU2_U04] Potrafi w sposób kreatywny zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Określa, z zastosowaniem zdobytej wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu, kierunki i sposoby działania HR BP w oparciu o stojące przed nim zadania w określonych uwarunkowaniach organizacyjno - społecznych	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_W08] Ma pogłębioną wiedzę o przedsiębiorstwie i przedsiębiorczości, determinantach kształtujących efektywność działalności gospodarczej z uwzględnieniem aspektów regionalnych i międzynarodowych.	Ma pogłębioną wiedzę o determinantach kształtujących efektywność funkcji HR i sposobach ich pomiaru	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U05] Potrafi poprawnie wybrać oraz zastosować zaawansowane, złożone metody i narzędzia stosowane w naukach o zarządzaniu i jakości.	Potrafi trafnie dobrać sposoby działania HR BP w zależności od specyfiki organizacji i pozycji HRM w systemie zarządzania organizacją	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Istota HR Business partnera 2. Rola i funkcje HR Business Partnera w decyzjach personalnych 3. Kluczowe kompetencje HR Business Partnera 4. HR Business Partner w modelach D. Urlicha. 5. Metodyka pomiaru jakości decyzji personalnych i mierniki skuteczności działalności HR 6. Zarządzanie czasem i organizacja pracy własnej HR BP		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test wiedzy	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. G. Filipowicz, HR business peartner. Koncepcja i praktyka, Wolters Kluwer, Warszawa 2019 2. HR Business Partner. Praktyczne rozwiązania budowania wysokoefektywnych organizacji, pod red. G. Filipowicza, INFOR, Warszawa 2020 3. HR Business Partner. Rola, filary, perspektywy, pod red. K. Popieluch, PWN, Warszawa 2018	
	Uzupełniająca lista lektur	Zarządzanie zasobami ludzkimi, pod red. H. Król, A. Ludwiczynski, PWN, Warszawa 2006	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.