

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Decyzje menedżerskie - warsztaty , PG_00156052						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Strategicznego Rozwoju						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Jędrzej Siciński				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	14.0	0.0	0.0	0.0	14
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	14		37.0		49.0	100
Cel przedmiotu	Głównym celem jest twórcze rozwiązanie stawianego Studentom praktycznego zagadnienia. Praca wymaga zespołowego działania ukierunkowanego na synergię różnych podejść i spojrzeń na postawiony problem. Wszystkie omawiane case study stanowią uogólnienie praktycznych sytuacji biznesowych, występujących w rzeczywistości w praktyce gospodarcze						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_W13] Zna w sposób pogłębiony szereg zaawansowanych metod, technik analiz menedżerskich wspomagających proces podejmowania decyzji gospodarczych, a także zna źródła pozyskiwania danych i informacji z zakresu poszczególnych dziedzin nauk społecznych, w szczególności nauk o zarządzaniu i jakości.	Student posiada znajomość szeregu metod i ich odpowiedniej selekcji w zależności od charakteru rozwiązywanego problemu i natury praktyki zarządczej.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_W10] Identyfikuje, rozumie, wyjaśnia w sposób pogłębiony mechanizm funkcjonowania obszarów funkcjonalnych w przedsiębiorstwie, ich wzajemne relacje i rolę w realizacji celów przedsiębiorstwa.	Student jest świadom natury organizacji jako systemu złożonego i dysponuje praktyczną wiedzą w obszarze rozwiązywania typowych dylematów menedżerskich.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_U07] Potrafi wyszukiwać szczegółowe informacje w procesie podejmowania racjonalnych i złożonych decyzji o charakterze operacyjnym i strategicznym w przedsiębiorstwach.	Student umiejętnie wykorzystuje różne źródła informacji przydatne dla realizacji procesu zarządczo-decyzyjnego - poczynwszy od wiarygodnych baz elektronicznych i publikacji naukowych po krytyczną analizę źródeł "szarych".	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZARZMU2_K06] Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi. Podejmuje inicjatywę podczas pracy w grupie. Potrafi kierować zespołem i sprawować nad nim nadzór.	Student efektywnie pracuje w zespole, sprawnie realizuje powierzone role oraz jest świadom dynamiki grupy w obszarze realizacji funkcji zarządzania.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
Treści przedmiotu	Z uwagi na stricte praktyczny kontekst zajęć z przedmiotu w każdym kolejnym roku akademickim Studenci zapoznają się z założeniami innych projektów biznesowych, które ewolucyjnie są awansowane w trakcie semestru. Zajęcia przebiegają w postaci konwersatorium, w trakcie którego grupa podzielona zostaje na zespoły projektowe, które autonomicznie (odrębnie, bez konsultacji wzajemnie pomiędzy sobą) realizują kolejne etapy budowania scenariusza działań. Decyzje Menedżerskie to rywalizacja o najlepszy scenariusz działania. Stanowi dynamiczny przykład zmienności otoczenia i wielowariantowości działania w nim.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Przygotowanie projektu (70%) oraz jego obrona (30%)	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Literatura podstawowa do zajęć: - materiały przygotowane i przekazane przez prowadzącego podczas zajęć - informacje dostępne online w Internecie (jeżeli założenia case study będą tego wymagały)	
	Uzupełniająca lista lektur	- zasoby elektroniczne UG (w szczególności bazy wywiadowni gospodarczych)	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.