

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Globalne trendy w HRM, PG_00156105						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	6		Liczba punktów ECTS		7.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	15.0	0.0	0.0	75
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	75		14.0		86.0	175
Cel przedmiotu	Przygotowanie studentów do globalnego rozumienia zmian w ZZL, oraz zmian myślenia systemowego i sytuacyjnego w ramach podejścia do kwestii zarządzania we współczesnej organizacji nowej gospodarki w kontekście uwarunkowań procesów wirtualizacji, sieciowości i umiędzynarodowienia zarządzania. Zrozumienie istoty i znaczenia wykonywanej pracy w kontekście współczesnych i globalnych determinant społecznego środowiska pracy, środowiska psychologicznego procesów pracy, czy nowoczesnego podejścia do środowiska fizycznego pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zmian technologicznych i wpływu sztucznej inteligencji na decyzje HR.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZL3_W04] Ma zaawansowaną wiedzę na temat otoczenia przedsiębiorstwa, jego czynników i zachodzących w tym obszarze zmian, a także na temat relacji, znaczenia i wpływu otoczenia i interesariuszy na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Zna zaawansowane metody diagnozowania makro- i mikrootoczenia.	Ma zaawansowaną wiedzę na temat globalnego otoczenia przedsiębiorstwa i wpływu różnic kulturowych na podejmowanie decyzji HR	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZL3_U04] Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Potrafi określić i ocenić wady i zalety wpływu globalizacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi	[SU7] wpisy i opinia w dzienniczku praktyk
	[ZARZL3_W11] Zna i rozumie zasady pozyskiwania i wykorzystania różnego rodzaju zasobów w realizacji celów rozwojowych przedsiębiorstwa.	Zna i rozumie zasady funkcjonowania globalnego rynku pracy i uwarunkowań negatywnych zjawisk umiędzynarodowienia zarządzania	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja
	[ZARZL3_U05] Potrafi poprawnie wybrać i zastosować zaawansowane metody i narzędzia stosowane w naukach o zarządzaniu i jakości.	Potrafi poprawnie wybrać i zastosować zaawansowane metody i narzędzia zarządzania kapitałem ludzkim	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja
	[ZARZL3_W09] Ma uporządkowaną wiedzę na temat rodzajów struktur organizacyjnych, ich ewolucji z perspektywy historycznej oraz uwarunkowań ich projektowania.	Ma uporządkowaną wiedzę na temat rodzajów nowoczesnych wirtualnych i sieciowych struktur organizacyjnych organizacji globalnych	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZL3_K03] Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych problemów w tym gospodarczych i społecznych oraz planowania sposobów ich rozwiązania.	Ma świadomość konieczności identyfikowania ważnych problemów zmian globalnych uwarunkowań HR w kontekście zmian technologicznych i społecznych	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZL3_K02] Ma świadomość konieczności uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki.	Ma świadomość konieczności uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy dotyczących współczesnych trendów i zmian funkcji personalnej w skali zmian umiędzynarodowienia biznesu	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja
Treści przedmiotu	1. Współczesne pojęcie i rozumienie pracy jej ewolucja na tle zmian nowej gospodarki 2. Pojęcie i rola prekariatu jako formy współczesnych stosunków środowiska pracy 3. Rola współczesnej ergonomii we zarządzaniu środowiskiem pracy - Idea Activity Based Workplace (ABW) Projektowanie przestrzeni miejsca pracy (Hot Desking) 4. Patologie organizacyjne: Stres w miejscu pracy, Wypalenie zawodowe, Mobbing w miejscu pracy 5. Organizacja Turkusowa 6. Model pracy zdalnej 7. Zarządzanie doświadczeniami pracowników 8. Online szkolenia/ Upskilling/ Reskilling 9. Budowanie odporności mentalnej 10. Zarządzanie w chmurze HR 11. AI w HR 12. Wirtualny onboarding		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja	100.0%	25.0%
	Test	51.0%	75.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	E. Parry, E. Stavrou, M. Lazarova, Global Trends in Human Resource Management, Springer, 2013 - Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy, narzędzia, aplikacje, PWE Warszawa 2019 - Mańkowska B., Superwizja. Jak chronić się przed wypaleniem zawodowym i utratą zdrowia, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020 - Marciniak J., Mobbing, dyskryminacja, molestowanie - przeciwdziałanie w praktyce, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020 - Turska E., Praca i kariera na globalnym rynku. Wyzwania i zagrożenia, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020 M. Gojtowska, Onboarding pracowników. Aby początek nie był końcem, OLX Praca, 2023
	Uzupełniająca lista lektur	- Litzke S.M., Schuh H., Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, GWP, Gdańsk, 2007 - Guy Standing, Perkariat. Nowa niebezpieczna klasa, WN PWN, Warszawa, 2014 - Śledziwska K. Włoch R., Gospodarka cyfrowa, Wyd. UW, Warszawa, 2020 - Laluox C., Pracować inaczej, Studio Emka, Warszawa 2015 - McAfee, A. Firma 2.0 sukces dzięki nowym narzędziom internetowym, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Jakie są wady i zalety globalizacji zarządzania 2. Na czym polega pojęcie nowej gospodarki i jak się odnosi do modelu ZZL 3. Jakie są metody wprowadzenia do pracy w ramach zarządzania w chmurze 4. Szanse i zagrożenia AI w HRM	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.