

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Systemy motywowania, PG_00156149						
Kierunek studiów	Zarządzanie w sporcie - studia menedżerskie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski brak		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		9.0		36.0	75
Cel przedmiotu	Przekazanie wiedzy niezbędnej menedżerom i specjalistom do skutecznego oddziaływania na sferę mentalną i tym samym podnoszenie jakości motywowania do działania pracowników w środowisku organizacji sportowej ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki kierowania zespołami sportowymi, rywalizacji, motywacji osiągnięć czy kreowania sukcesu sportowego zespołu.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZSSML3_K06] Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	Jest gotów do pracy w grupach o charakterze zespołów sportowych, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi, ze szczególną rolą specyfiki oddziaływania na członków grup sportowych	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[ZSSML3_W12] Zna i rozumie funkcje zarządzania i rolę kadry kierowniczej w ich realizacji.	Zna i rozumie funkcje zarządzania i rolę kadry kierowniczej w organizacjach sportowych w kierunku realizacji celów motywowania i wyzwalań zaangażowania do osiągania sukcesu sportowego	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZSSML3_W14] Ma uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu specyfiki funkcjonowania przedsiębiorstw na rynku sportu i innych podmiotów sportowych.	Ma uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu specyfiki funkcjonowania przedsiębiorstw na rynku sportu i innych podmiotów sportowych, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji motywacyjnej oraz możliwości stosowania narzędzi wywierania wpływu społecznego w relacjach trener/coach- zawodnik	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZSSML3_K07] Ma świadomość potrzeby dostosowania swojego zachowania i sposobu postępowania do odgrywanej w zespole roli.	Ma świadomość potrzeby dostosowania swojego zachowania i sposobu postępowania do odgrywanej w zespole sportowej roli menedżera, coacha, a tym samym ma świadomość istotności ról grupowych tworzących synergię pracy zespołu sportowego	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ZSSML3_U03] Potrafi uwzględniać w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne.	Potrafi uwzględnić w procesie podejmowania decyzji jej skutki etyczne, społeczne i ekologiczne w kontekście budowania i motywowania zespołów sportowych	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZSSML3_U04] Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej.	Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej budowania i motywowania zespołów sportowych	[SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
Treści przedmiotu	1. Istota motywacji i motywowania w organizacji i w sporcie 2. Motywowanie jako funkcja zarządzania i rola menedżera 3. Teorie treści motywowania w świetle współczesnych koncepcji zarządzania sportem 4. Teorie procesu motywowania w świetle współczesnych koncepcji zarządzania sportem 5. Źródła motywacji pracownika w zespole sportowym 6. Motywowanie materialne i niematerialne 7. Narzędzia motywowania materialnego i pozamaterialnego 8. Błędy i pułapki popełniane w ramach motywowania pracowników w zespołach sportowych 9. Rywalizacja sportowa jako źródło motywacji do działania 10. Best-practice: przykłady pozytywnych i negatywnych doświadczeń motywowania sportowców		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Aktywność podczas zajęć	100.0%	20.0%
	Test wiedzy	51.0%	80.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	- M.W. Kopertyńska, Motywowanie pracowników: teoria i praktyka, Placet, Warszawa 2009; M. Juchnowicz, Zaangażowanie pracowników. Sposoby oceny i motywowania, PWE, Warszawa 2012 T. Kawka, Wynagrodzenia w organizacjach nowej gospodarki: uwarunkowania, funkcje, konfiguracja, Monografie i Opracowania Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 250, 2014. - Panfil R., Zarządzanie produktem klubu sportowego, Wyd. Akademia Umiejętności - Managment Coaching, 2008, Wrocław	

	Uzupełniająca lista lektur	A. Pietroń-Pyszczyk, Motywowanie pracowników. Wskazówki dla menedżerów, Marina, Wrocław 2014. W. Kozłowski, Zarządzanie motywacją pracowników, CeDeWu, Warszawa 2009. J. Woźniak, Współczesne systemy motywacyjne, PWN, Warszawa 2012. R. Panfil, Zarządzanie kapitałem ludzkim w efektywnych firmach sportowych, PN UE Wrocław, nr 115, Wrocław 2010 Z. Sekuła, Motywowanie do pracy. Teorie i instrumenty, PWE, Warszawa 2008.
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Jakie podstawowe modele motywacji mają zastosowanie w kształtowaniu zaangażowania w zespole sportowym 2. Na czym polega koncepcja Yerkes-Dodson w przypadku stawiania zadań sportowcom 3. Najczęstsze błędy i problemy motywowania członków zespołu sportowego 4. Nowoczesne formy wynagrodzeń - możliwości aplikacji w zawodowym sporcie wyczynowym	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.