

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ERP w zarządzaniu zasobami ludzkimi, PG_00156671						
Kierunek studiów	Informatyka i ekonometria (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Dorota Buchnowska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	0.0	9.0	0.0	0.0	9
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	9		10.0		35.0	54
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z zadaniami systemów ERP w obszarze kadrowo-płacowym. Przygotowanie studentów do korzystania z podsystemu HCM systemu ERP						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[IiEMU2_W05] Ma pogłębioną wiedzę o źródłach danych społeczno-ekonomicznych, ich bazach oraz sposobie ich tworzenia.	Ma pogłębioną wiedzę o źródłach danych na potrzeby tworzenia strategii HR w przedsiębiorstwie.	[SW5] realizacja zadania problemowego
	[IiEMU2_W04] Ma pogłębioną wiedzę o zaawansowanych metodach matematycznych, statystycznych, ekonometrycznych oraz informatycznych umożliwiających pozyskiwanie, przetwarzanie i analizę danych odzwierciedlających funkcjonowanie i wzrost gospodarki narodowej i jej składowych oraz zjawisk i procesów zachodzących w ich otoczeniu.	Ma pogłębioną wiedzę o zaawansowanych metodach i narzędziach informatycznych umożliwiających pozyskiwanie, przetwarzanie i analizę danych na potrzeby zarządzania procesami HR.	[SW5] realizacja zadania problemowego
	[IiEMU2_U02] Potrafi sprawnie pozyskiwać szczegółowe informacje o procesach i zjawiskach ekonomicznych w drodze obserwacji bezpośredniej, planowanego eksperymentu lub kwerendy baz danych oraz gromadzić je i przetwarzać za pomocą nowoczesnych narzędzi informatycznych.	Potrafi sprawnie pozyskiwać szczegółowe informacje o procesach kadrowo-płacowych oraz przetwarzać je za pomocą nowoczesnych narzędzi informatycznych.	[SU5] realizacja zadania problemowego [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[IiEMU2_K01] Rozumie potrzebę ustawicznego uzupełniania i pogłębiania nabytej wiedzy; inspirowuje i organizuje proces uczenia się innych osób.	Rozumie potrzebę ustawicznego uzupełniania i pogłębiania nabytej wiedzy w zakresie narzędzi IT wspierających zarządzanie przedsiębiorstwem.	[SK3] opracowanie tekstowe/praca pisemna
	[IiEMU2_K03] Potrafi swobodnie komunikować się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim, przekazywać swoją wiedzę oraz dzielić się swoimi umiejętnościami za pomocą różnych środków przekazu.	Potrafi swobodnie komunikować się z otoczeniem przekazywać swoją wiedzę oraz dzielić się swoimi umiejętnościami w zakresie wykorzystania podsystemu HCM systemu ERP w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport [SK6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[IiEMU2_U04] Potrafi na poziomie zaawansowanym planować, projektować i programować systemy informatyczne, wspierające funkcjonowanie podmiotów gospodarczych.	Potrafi na poziomie zaawansowanym planować i wykorzystywać systemy informatyczne, wspierające funkcjonowanie podmiotów gospodarczych w obszarze HCM.	[SU6] demonstracja umiejętności praktycznych [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do systemów HXM/HCM/HR Zadania praktyczne w podsystemie HCM systemu ERP: - tworzenie struktury organizacyjnej, - zatrudnianie pracownika, - tworzenie ogłoszenia o pracę, - rekrutacja pracowników, - definiowanie ścieżki kariery pracowniczej, - ocena pracownicza.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Ogólna wiedza na temat modułów i funkcji systemów ERP.		
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	zadania realizowane z wykorzystaniem SAP HCM	51.0%	85.0%
	esej	51.0%	15.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Materiały edukacyjne firmy SAP	
	Uzupełniająca lista lektur	Materiały autorskie na portalu edukacyjnym	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.