

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Introduction to Organisation Management, PG_00156899						
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		angielski Angielski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Wojciech Machel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Wojciech Machel				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		21.0		49.0	100
Cel przedmiotu	The aim of the subject is to make students familiar with the basics of the science of organisation and management and be able to use basic methods and technics of management in practice.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[FiRL3_K02] Współpraca: - potrafi harmonijnie współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role - potrafi uzgodnić z grupą cele i podział zadań - jest otwarty, szanuje odmienność innych członków zespołu.	współpracuje w zespole i podejmuje różne role zespołowe, posiada elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację celów związanych z planowaniem i podejmowaniem działań zawodowych	[SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[FiRL3_W04] Ma zaawansowaną wiedzę o człowieku, jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne oraz o motywach jego działania.	Efektem uczestnictwa w wykładach i ćwiczeniach będzie zrozumienie i poznanie uwarunkowań, celów i procesu zarządzania organizacjami, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja
	[FiRL3_W07] Ma zaawansowaną wiedzę o normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, moralnych i etycznych) w zakresie finansów i rachunkowości. Zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	Efektem uczestnictwa w wykładach i ćwiczeniach będzie zrozumienie i poznanie uwarunkowań, celów i procesu zarządzania organizacjami, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw.	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
Treści przedmiotu	[FiRL3_U07] Analizuje proponowane rozwiązania problemów z zakresu dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse, w szczególności z zakresu finansów i rachunkowości; umie przedstawić ich zalety i wady oraz zaproponować w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia.	myśli kreatywnie, potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, potrafi elastycznie dostosowywać się do wymagań otoczenia	[SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	- EWOLUCJA KONCEPCJI ZARZĄDZANIA. (2H) - ŚRODOWISKO ORGANIZACYJNE, PLANOWANIE STRATEGICZNE: ANALIZA STRATEGICZNA, ELEMENTY STRATEGII, WYBÓR STRATEGICZNY. (2H) - FUNKCJE ZARZĄDZANIA. KOMPETENCJE ZARZĄDZANIA. STYLE ZARZĄDZANIA. PODEJMOWANIE DECYZJI W ORGANIZACJACH. DECYZJE INDYWIDUALNE I ZBIOROWE. KULTURA ORGANIZACYJNA. (2H) - ORGANIZACJA I PROCES ORGANIZACYJNY. DEFINICJE I TYPY ORGANIZACJI. MODELE ORGANIZACJI. ORGANIZACJA JAKO SYSTEM. WIĘZI ORGANIZACYJNE. KLASYCZNE I WSPÓŁCZESNE STRUKTURY ORGANIZACYJNE I ICH CHARAKTERYSTYKA. EKOSYSTEM BIZNESOWY. (3H) - ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI (REKRUTACJA, OPIS STANOWISKA, OCENA) I MOTYWOWANIE (ZACHĘTY PŁACOWE I POZAPŁACOWE). (2H) - KONTROLA W ORGANIZACJACH. STRATEGICZNA ZRÓWNOWAŻONA KARTA WYNIKÓW. (2H) - ROZWÓJ ORGANIZACJI: ETAPY ROZWOJU WEDŁUG GREINERA, INNOWACJE I RESTRUKTURYZACJA. SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ORGANIZACJI. (2H)		
	Znajomość języka angielskiego i podstaw wiedzy o społeczeństwie i przedsiębiorczości (ze szkoły średniej).		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Znajomość języka angielskiego i podstaw wiedzy o społeczeństwie i przedsiębiorczości (ze szkoły średniej).		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt zespołowy + prezentacja	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Griffin R.W. (2016) Zarządzanie, Cengage LearningGriffin R.W. (2020) Podstawy zarządzania, PWN WarszawaMahajan J.P (2010) Organizacja i zarządzanie przedsiębiorstwem, Mumbai, Himalaya Publishing House;Sharma V. (2008) Środowisko biznesowe: koncepcje i techniki. Jaipur, IND: Book EnclaveBhattacharyya D.K. (2009) Systemy organizacyjne, projektowanie, struktura i zarządzanie. Mumbai, IND: Himalaya PublishingW. Machel. (2024), Strategiczna spójność w świecie VUCA - analiza studium przypadku, Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Organizacja i Zarządzanie, 2024, nr 194, s.275-294.	

	Uzupełniająca lista lektur	1. P. F. Drucker, Zarządzanie w XXI wieku, Muza, Warszawa 2000 2. P. F. Drucker, Praktyka zarządzania, Czytelnik, Nowoczesność, Kraków, 2005. 3. P. F. Drucker, Menedżer skuteczny. Efektywności można się nauczyć, MT Biznes, Warszawa, 2017. 4. K. Blanchard, S. Johnson, Nowy jednodominutowy menedżer, MT Biznes, Warszawa 2015 5. S. R. Covey, 7 nawyków skutecznego działania, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2007.
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Podejmowanie decyzji indywidualnych i zespołowych zalety i wady 2. Analiza scenariuszy organizacji. 3. Makro i mikrośrodowisko organizacji. 4. Elementy strategii biznesowej. 5. Metody analizy strategicznej (inne niż analiza scenariuszy). 6. Czynniki strukturyzacji organizacji. 7. Rodzaje struktur organizacyjnych.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.