

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie - wykład , PG_00133913						
Kierunek studiów	Podatki i doradztwo podatkowe (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji -> Katedra Prawa Finansowego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marek Kalinowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	10		0.0		15.0	25
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z koncepcjami, zasadami i narzędziami służącymi pozyskiwaniu, utrzymywaniu i rozwojowi kapitału ludzkiego przedsiębiorstwa.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[PiDPL3_WG01] ma elementarną wiedzę o podstawach prawnoustawstwa, finansów publicznych oraz prawa prywatnego		ma elementarną wiedzę o podstawach pozyskiwania, utrzymania i rozwoju pracowników		[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny		
	[PiDPL3_WK04] rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, w tym zwłaszcza związane z finansami publicznymi		rozumie fundamentalne dylematy współczesnej organizacji w zakresie równoważenia zapotrzebowania na kapitał ludzki z niezbędnymi nakładami w tym zakresie		[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny		
	[PiDPL3_WG03] ma wiedzę na temat przedmiotu regulacji wybranych zagadnień szczegółowych spoza zakresu gałęzi prawa materialnego i formalnego, związanych z daninami publicznymi, a także spoza zakresu rachunkowości		ma wiedzę na temat relacji zachodzących pomiędzy pracodawcą a pracownikami		[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny		

Treści przedmiotu	1. Istota zarządzania kapitałem ludzkim		
	2. Rekrutacja kandydatów do pracy		
	3. Selekcja kandydatów do pracy		
	4. Wynagradzanie pracowników		
	5. Rozwój pracowników		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test wiedzy	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Zarządzanie zasobami ludzkimi, pod red. W. Golnau, wyd. 3, CeDeWu, Warszawa 2012, 2. Zarządzanie zasobami ludzkimi, pod red. H. Czubasiewicz, Wyd. Akademickie, Warszawa 2001, 3. A Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2003 4. Zarządzanie kadrami pod red. T. Listwana, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2010, 5. O. Lundy, A. Cowling, Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna ekonomiczna	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Zasoby ludzkie w firmie, pod red. A. Sajkiewicz, Poltext, Warszawa 2000, 2. Z. Pawlak, Personalna funkcja firmy, Poltext, Warszawa 2003.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.