

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organizacja i zarządzanie (Ćw. audytoryjne), PG_00147400						
Kierunek studiów	Bezpieczeństwo narodowe (P)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	3		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	praktyczny		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Strategicznego Rozwoju -> Zakład Zrównoważonego Rozwoju i Nauk o Jakości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Mariusz Chmielewski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		35.0	50
Cel przedmiotu	Zapoznanie Studenta z podstawową terminologią przedmiotu, teoretycznymi i praktycznymi koncepcjami organizacji i zarządzania, rolą szkół i kierunków badawczych; poznanie podstawowych założeń procesów planowania, organizowania przewodzenia i kontrolowania w organizacjach.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[BNL3_W01] Ma zaawansowaną wiedzę w zakresie społecznych, historycznych, ekonomicznych i kulturowych uwarunkowań bezpieczeństwa. Zna zastosowanie praktyczne tej wiedzy w działalności zawodowej w dziedzinie bezpieczeństwa.	Student zna praktyczne zastosowanie zaawansowanej wiedzy z zakresu organizacji i zarządzania w działalności zawodowej, potrafiąc integrować różnorodne uwarunkowania (społeczne, ekonomiczne, kulturowe) w procesy decyzyjne, co wpływa na efektywność działań organizacyjnych.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[BNL3_U02] Analizuje przyczyny i przebieg procesów oraz ich ewolucji odnoszących się do społecznych, politycznych, ekonomicznych, prawnych, etycznych i kulturowych aspektów bezpieczeństwa.	Student potrafi zrozumieć i interpretować ewolucję procesów organizacyjnych, identyfikując zmiany w otoczeniu zewnętrznym organizacji i ich wpływ na strategię zarządzania oraz realizację celów organizacyjnych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[BNL3_K05] Posiada zdolność hierarchizowania celów i metod działania, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	Student potrafi tworzyć i wdrażać strategię zarządzania w oparciu o hierarchizację celów, analizę zasobów i dostępnych narzędzi, przyczyniając się do optymalizacji działań operacyjnych i strategicznych w organizacji.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[BNL3_K03] Ma potrzebę dalszego uzupełniania wiedzy oraz poszerzania i doskonalenia umiejętności, zachowując krytycyzm.	Student potrafi samodzielnie identyfikować obszary wymagające doskonalenia w zakresie zarządzania organizacjami oraz aktywnie poszukuje nowych metod i narzędzi do podniesienia efektywności organizacyjnej.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[BNL3_U09] Dostrzega społeczne oczekiwania w zakresie adekwatności działań państwa na tle zidentyfikowanych zagrożeń dotyczących jego funkcjonowania.	Student rozumie wpływ zewnętrznych zagrożeń i szans na funkcjonowanie organizacji oraz potrafi projektować adekwatne działania, które odpowiadają na te wyzwania, dbając o długofalowe cele organizacyjne i społeczne odpowiedzialność biznesu.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[BNL3_U10] Posiada umiejętność w zakresie prognozowania zjawisk na poziomie ogólnym oraz zagrożeń dla porządku społecznego, politycznego oraz ekonomicznego z wykorzystaniem narzędzi i metod właściwych naukom o bezpieczeństwie.	Student umie wykorzystywać odpowiednie narzędzia i techniki zarządzania do prognozowania przyszłych wyzwań organizacyjnych, tworząc strategię dostosowawczą i innowacyjne rozwiązania w odpowiedzi na zmiany w otoczeniu społecznym, politycznym i gospodarczym.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[BNL3_W14] Zna i rozumie zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości indywidualnej, lokalnej i społecznej wykorzystującej wiedzę z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów.	Student potrafi stosować zdobytą wiedzę w praktyce, wspierając rozwój nowych form przedsiębiorczości poprzez efektywne zarządzanie zasobami, planowanie strategiczne oraz zarządzanie ryzykiem.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[BNL3_U01] Posiada umiejętności badawcze w zakresie określenia podstawowych struktur politycznych, społecznych, ekonomicznych, prawnych i kulturowych we współczesnym świecie. Identyfikuje i interpretuje procesy zmian w obszarze skutków bezpieczeństwa.	Student umie zastosować metody badawcze do analizy procesów zarządzania i organizacji, identyfikując zagrożenia i szanse wynikające z tych procesów oraz proponując rozwiązania na podstawie zebranych danych i badań.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport

Treści przedmiotu	Podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania. Przyczyny powstania nauki organizacji. Kierowanie jako proces. Szkoły i kierunki organizacji i zarządzania oraz ich przedstawiciele. Funkcjonowanie organizacji a problemy: etyki, środowiska naturalnego, komunikacji międzykulturowej. Powstanie i rozwój firm w epoce globalizacji - strategie rozwoju, rola zmiany. Otoczenie organizacji i jego znaczenie Rola planowania w organizacji realizacja projektów i jego elementy składowe Projektowanie struktury organizacyjnej, rodzaje władzy w organizacjach, formy gospodarowania zasobami ludzkimi oraz zarządzanie zmianą. Przewodzenie w organizacji: przywódca a kierowanie zespołem, tworzenie zespołu, motywacja, relacje a konflikt, komunikacja i negocjacje, coaching, gry w organizacjach.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Przygotowanie i obrona projektu	51.0%	70.0%
	Test	51.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Martyniak Z. Prekursorzy nauki organizacji i zarządzania, PWE, Warszawa 1989. Stoner J.A.F., Freeman R.E, Gilbert D.R., Kierowanie, PPWE, Warszawa 2011. Bogdanienko J., Piotrowski W., Zarządzanie. Tradycja i nowoczesność (wybrane tematy), PWE, Warszawa 2013. Morgan G., Obrazy Organizacji, PWN, Warszawa 2013 (wybrane tematy)	
	Uzupełniająca lista lektur	Błaszczak W. , Metody organizacji i zarządzania. Kształtowanie relacji organizacyjnych, PWN, Warszawa 2005. Jeliński B. J., Polityka współpracy gospodarczej z zagranicą, Gdańsk 2009. Kozusznik B., Zachowanie człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 2002. Ostaszewski P., Międzynarodowe stosunki polityczne, Warszawa 2008.	
	Adresy eZasobów		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Określenie podstawowych zagadnień związanych z projektem: identyfikacja czynników i podmiotów z otoczenia, przygotowanie harmonogramu projektu przygotowanie budżetu projektu zaproponowanie źródeł finansowania projektu identyfikacja i szacunek ryzyk w projekcie
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.