

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach kultury (Konwersatorium), PG_00146227						
Kierunek studiów	Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	3		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Filologiczny -> Instytut Filologii Polskiej -> Zakład Dramatu, Teatru i Widowisk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		1.0		59.0	75
Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy i umiejętności jej wykorzystania w zakresie nowoczesnych trendów w funkcji personalnej w kontekście zjawiska inwestycji w rozwój organizacji w zakresie procesów oddziaływania na kapitał ludzki. Poznanie współczesnych uwarunkowań budowania zespołów i struktur organizacyjnej instytucji kultury (sztuk scenicznych) wpływających na podejmowanie decyzji personalnych i poznanie czynników wyzwalaania efektywności pracy poprzez metody HR						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZKWSSMU2_K06] Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi. Ma świadomość dostosowania swojego zachowania i sposobu postępowania do odgrywanej w zespole roli.	Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi w kontekście kompetencji menedżera personalnego organizacji.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZKWSSMU2_W02] Posiada pogłębioną wiedzę o powiązaniach nauk o zarządzaniu i jakości z różnymi obszarami humanistyki oraz jest świadom problemów i możliwości badawczych wynikających z powiązania tych obszarów. Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakością oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.	Posiada pogłębioną wiedzę o powiązaniach nauk o zarządzaniu i jakości z aspektami psychologii i socjologii organizacji w zakresie decyzji personalnych	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZKWSSMU2_W12] Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi, w tym podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu przedsiębiorczości.	Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem metod i technik ZZL wspierających rozwój i motywację pracowników	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZKWSSMU2_K08] Ma świadomość uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki, oraz ma świadomość krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści.	Ma świadomość uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności dotyczących procesów, programów i metod współczesnego ZZL	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZKWSSMU2_U07] Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej oraz kierować pracą zespołu i poprawnie współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach.	Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej oraz kierować pracą zespołu jako przyszły specjalista HR bądź menedżer ds. ZZL	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZKWSSMU2_U06] Potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze organizacji, bieżące wydarzenia w polityce gospodarczej, ekonomii, a także samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w zakresie zarządzania organizacją.	Potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze organizacji i planować działania dotyczące procesu planowania, organizowania i motywowania ludzi w środowisku pracy	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Istota zarządzania kapitałem ludzkim 2. Zarządzanie kompetencjami pracowników, istota kompetencji i identyfikacja, modele kompetencji, profilowanie kompetencji pracowników. 3. Obszary funkcji personalnej w kontekście zarządzania kompetencjami; obszar doboru, rozwoju, oceniania i wynagradzania pracowników w oparciu o kompetencje. 4. Nowoczesne nurty funkcji personalnej: zarządzanie zaangażowaniem pracowników, zarządzanie wiedzą pracownicy wiedzy, koncepcje Organizacji Turkusowej 5. Społeczna odpowiedzialność biznesu, 6. Przesłanki dla funkcji personalnej wynikające z obecności na rynku pracy najmłodszego pokolenia pracowników. 7. Zarządzanie różnorodnością 8. Podstawy wywierania wpływu społecznego 9. Outplacement jako nowoczesna forma inwestycji w kapitał ludzki 10. Employer branding jako forma pozyskiwania kapitału ludzkiego		
Wymagania wstępne i dodatkowe			

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test wiedzy	51.0%	80.0%
	Aktywność i obecność na zajęciach	80.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	- Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy, narzędzia, aplikacje, PWE Warszawa 2019 - Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa, 2018 - Armstrong M., Zarządzanie zasobami Ludzkimi, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2016	
	Uzupełniająca lista lektur	- Jamka B., HR na zakręcie. Zarządzanie przez pomiar czy aktywacja kreatywności? Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2019 - Michalczyk R., Pszczółkowski P. Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020 - Wybrane zagadnienia zarządzania kompetencjami pracowników, red. M. Tyrańska, CH Beck warszawa 2021	
	Adresy eZasobów		
	Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Jakie cechy wyróżniają człowieka jako wartość organizacji 2. Na czym polega strategiczne podejście do kapitału ludzkiego w organizacji 3. Jakie są zalety i wady doboru wewnętrznego i zewnętrznego w organizacji 4. Czy motywacja i motywowanie mogą być oparte tylko na materialnych narzędziach?	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.