

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Wybrane aspekty rynku pracy (Konwersatorium), PG_00171415						
Kierunek studiów	Ekonomia (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Globalnej						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Jacek Grodzicki				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Jacek Grodzicki				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		19.0		1.0	50
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu do wyboru jest uzupełnienie realizacji wybranych celów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych przewidzianych dla kierunków ekonomia i / lub międzynarodowe stosunki gospodarcze.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[EKONMU2_K06] jest gotów przestrzegać i rozwijać w życiu zawodowym zasady etyki biznesu i społecznej odpowiedzialności biznesu, szanować innych, być osobą lojalną wobec pracodawcy, uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczne	Student jest świadomy znaczenia zasad etyki w życiu zawodowym	[SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[EKONMU2_W03] ma pogłębioną wiedzę o relacjach między zjawiskami, podmiotami i organizacjami gospodarczymi oraz instytucjami publicznymi funkcjonującymi w sferze krajowej, międzynarodowej i międzykulturowej	Student posiada wiedzę z zakresu funkcjonowania rynku pracy	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[EKONMU2_U01] potrafi twórczo interpretować i wyjaśniać zjawiska gospodarcze i społeczne oraz relacje między tymi zjawiskami, korzystając z posiadanej wiedzy z zakresu ekonomii, finansów i nauk o zarządzaniu	Student potrafi prawidłowo interpretować zjawiska ekonomiczne, właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów gospodarczych związanych z rynkiem pracy	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[EKONMU2_U03] potrafi analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych, formułować własne opinie na ten temat, stawiać hipotezy badawcze oraz dobierać i stosować metody ich weryfikacji	Student potrafi analizować przyczyny i przebieg zjawisk na rynku pracy	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
Treści przedmiotu	Definicja rynku pracy. Lokalny, regionalny i globalny rynek pracy. Teoria kapitału ludzkiego. Przedstawienie badań Denisona, Beckera, Schultza. Współzależności występujące pomiędzy rynkiem pracy a edukacją. Społeczeństwo wiedzy - potrzeby edukacyjne gospodarki. Współczesne cechy siły roboczej. Analiza podaży i popytu na rynku pracy. Dyskryminacja na rynku pracy. Bezrobocie Rodzaje i przyczyny bezrobocia. Koszty społeczne bezrobocia. Formy ograniczania bezrobocia. Migracje zarobkowe Przepływy międzyregionalne, migracja czasowa. W celu rozwinięcia pojęć omawianych w trakcie wykładów studenci mają możliwość udziału w konsultacjach		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Esej	60.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Literatura obowiązkowa: Zieliński M., Rynek pracy w teoriach ekonomicznych, CeDeWu, Wrocław 2017 . Szaban J., Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Dyfin, 2013	
	Uzupełniająca lista lektur	Wiśniewski Z., Zawadzki K., Efektywność polityki rynku pracy w Polsce, UMK Toruń 2011 Scott D., Antony C., Grodzicki J., Morales E., Peláez J., Global Pay Transparency: An Employee Perspective, Compensation & Benefits Review, 2020 SAGE Publications, Volume 52, Issue 3, s. 1-13. Grodzicki J., Employee commitment in the context of a sense of pay fairness in Poland, Journal Of Organizational Behaviour Research. Volume 4, issue 2 (2019), pp. 275-284.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Jak ograniczać zjawisko długotrwałego bezrobocia?		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.