

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zespołem w biznesie międzynarodowym (Ćw. audytoryjne), PG_00172364						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	6		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Biznesu Międzynarodowego -> Zakład Handlu Zagranicznego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Monika Grottel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		5.0		55.0	75
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami w obszarze zarządzania zespołami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem zespołów międzynarodowych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSG3_U14] potrafi współdziałać i pracować w grupie (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w niej różne role	student potrafi współdziałać i pracować w zespole międzynarodowym, ma świadomość zróżnicowanych ról i zadań członków tego zespołu, wykazuje umiejętność korzystania z konsultacji w celu pogłębienia wiedzy i poprawy jakości pracy zespołowej	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSG3_U15] potrafi odpowiednio określać priorytety i planować oraz organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy	student potrafi określać priorytety pracy zespołowej i planować oraz organizować zadania związane z ich realizacją	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSG3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	student ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSG3_U09] potrafi komunikować się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo otoczeniu, z użyciem pojęć z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych (w powiązaniu z wybraną specjalnością na kierunku międzynarodowe stosunki gospodarcze)	student komunikuje się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo otoczeniu gospodarczym	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSG3_K06] jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu, poszanowania dla innych oraz bycia lojalnym wobec pracodawcy	student jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSG3_W15] ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu podmiotem gospodarczym na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategię oraz narzędzia marketingowe wykorzystywane w tym zarządzaniu	student ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu zespołami w podmiotach gospodarczych na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategię oraz narzędzia wykorzystywane w zarządzaniu zespołem	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSG3_W05] zna i rozumie podstawowe zasady tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości	student zna i rozumie podstawowe zasady budowania zespołów oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości,	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSG3_K05] prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu	student prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z zarządzaniem zespołami	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport

Treści przedmiotu	1. Strategiczna rola zarządzania zasobami ludzkimi. 2. Tworzenie stanowisk w strukturach organizacyjnych. Opis stanowiska pracy. 3. Proces rekrutacji. 4. Przywództwo. Rola lidera. First-time manager. 5. Motywacja w zespole. 6. Systemy wynagrodzeń. Systemy prowizyjne i premiowe. Wynagrodzenia w środowisku międzynarodowym. 7. Stawianie celów, wyznaczanie zadań. Delegowanie zadań i uprawnień. 8. Udzielanie informacji zwrotnej. Ocena pracowników. 9. Rozwój pracowników. Zarządzanie kompetencjami w organizacji. 10. Sytuacje problematyczne w zarządzaniu zespołem: konflikt, obawa przed zmianą, struktury nieformalne. 11. Kultura organizacyjna. 12. Różnice kulturowe w zarządzaniu zespołem wielonarodowym. 13. Współczesne wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. W ramach udziału studenta w ćwiczeniach 5 godzin przeznaczonych jest na indywidualne konsultacje mające na celu wsparcie procesu uczenia celem wyjaśniania trudniejszych zagadnień z zakresu zarządzanie zespołem w biznesie międzynarodowym.											
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak											
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table><tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr><tr><td>udział w dyskusji</td><td>51.0%</td><td>60.0%</td></tr><tr><td>projekt zespołowy</td><td>51.0%</td><td>40.0%</td></tr></table>	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	udział w dyskusji	51.0%	60.0%	projekt zespołowy	51.0%	40.0%		
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej										
udział w dyskusji	51.0%	60.0%										
projekt zespołowy	51.0%	40.0%										
Zalecana lista lektur	<table><tr><td>Podstawowa lista lektur</td><td> 1. A. Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2018. 2. Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan, Wydawnictwo C. H Beck, Warszawa 2010. 3. D. Simpson, <i>Znaczenie inteligencji kulturowej w zarządzaniu międzynarodowymi zespołami projektowymi</i>, "Horyzonty Polityki", 2017, nr 8/23. </td></tr><tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td> 1. Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Transformacja Zgodna Z Oczekiwaniem Klientów i Inwestorów, Oficyna Wolters Kluwer Business, Warszawa 2010. 2. Trendy HR 2020 - raport; https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/raport-trendy-hr-2020.htm </td></tr><tr><td>Adresy eZasobów</td><td colspan="2">Adresy na platformie eNauczanie:</td></tr></table>	Podstawowa lista lektur	1. A. Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2018. 2. Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan, Wydawnictwo C. H Beck, Warszawa 2010. 3. D. Simpson, <i>Znaczenie inteligencji kulturowej w zarządzaniu międzynarodowymi zespołami projektowymi</i>, "Horyzonty Polityki", 2017, nr 8/23.	Uzupełniająca lista lektur	1. Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Transformacja Zgodna Z Oczekiwaniem Klientów i Inwestorów, Oficyna Wolters Kluwer Business, Warszawa 2010. 2. Trendy HR 2020 - raport; https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/raport-trendy-hr-2020.htm	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:					
Podstawowa lista lektur	1. A. Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2018. 2. Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan, Wydawnictwo C. H Beck, Warszawa 2010. 3. D. Simpson, <i>Znaczenie inteligencji kulturowej w zarządzaniu międzynarodowymi zespołami projektowymi</i>, "Horyzonty Polityki", 2017, nr 8/23.											
Uzupełniająca lista lektur	1. Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Transformacja Zgodna Z Oczekiwaniem Klientów i Inwestorów, Oficyna Wolters Kluwer Business, Warszawa 2010. 2. Trendy HR 2020 - raport; https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/raport-trendy-hr-2020.htm											
Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:											
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania												

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.