

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPiA - Koniec pracy - prawne aspekty cyfryzacji i robotyzacji zatrudnienia, PG_00179140						
Kierunek studiów	Kryminologia (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć				
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na odległość (e-learning)		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski Język polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marek Benio				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 30.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		0.0		20.0	50
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zrozumienie wpływu cyfryzacji i robotyzacji gospodarki na zatrudnienie oraz wyzwań prawnych związanych z nowymi formami zatrudnienia. Omówione zostaną zmiany w modelach zatrudnienia, rola sztucznej inteligencji w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz regulacje prawne dotyczące pracy w erze automatyzacji i cyfryzacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
			1. rozumie wpływ cyfryzacji i robotyzacji na modele zatrudnienia, 2. zna regulacje prawne dotyczące nowych form zatrudnienia, 3. potrafi analizować wpływ automatyzacji na prawo pracy i politykę zatrudnienia, 4. identyfikuje kluczowe wyzwania związane z ochroną praw pracowniczych w erze cyfryzacji.		[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna		

Treści przedmiotu	1. Wprowadzenie: cyfryzacja i robotyzacja jako wyzwania dla prawa pracy i administracji publicznej definicje, trendy, pojęcie pracy zautomatyzowanej i zarządzania algorytmicznego wpływ transformacji cyfrowej na modele zatrudnienia 2. Nowe formy zatrudnienia w gospodarce cyfrowej praca platformowa, mikrozlecenia, crowdwork zatrudnienie zależne i niezależne w warunkach cyfrowych 3. Algorytmy i sztuczna inteligencja w zarządzaniu pracą zastosowanie AI w HR (rekrutacja, ocena pracy, harmonogramowanie) problemy przejrzystości, odpowiedzialności i automatyzacji decyzji 4. Ochrona danych osobowych i prywatności pracowników monitoring, profilowanie, RODO (GDPR) w miejscu pracy prawa jednostki wobec decyzji podejmowanych przez systemy AI 5. Prawne wyzwania automatyzacji wyłączenia, luki, nowe potrzeby regulacyjne niedopasowanie klasycznych pojęć prawa pracy status pracownika a pracownik cyfrowy i pracownik zarządzany algorytmem 6. Wybrane regulacje i inicjatywy legislacyjne AI Act, Platform Work Directive, soft law (OECD, ILO, KE) przykłady rozwiązań krajowych (np. Francja, Hiszpania, Niemcy) 7. Dylematy etyczne i społeczne końca pracy godność pracy, sprawiedliwość algorytmiczna, wykluczenie cyfrowe rola administracji publicznej w przeciwdziałaniu wykluczeniu 8. Podsumowanie i studia przypadków analiza konkretnych przypadków pracy zautomatyzowanej (np. Uber, Amazon) refleksja nad rolą prawa w ochronie pracownika w erze automatyzacji		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Znajomość podstawowych pojęć prawnych lub ukończony kurs podstawy prawa.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	analiza i prezentacja literatury lub orzecznictwa	50.0%	25.0%
	essey, inna praca pisemna	50.0%	25.0%
	udział w dyskusji	50.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Kodeks pracy AI Act Dyrektywa 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform Rozporządzenie 2024/1689 AI Act Lorraine Charles, Shuting Xia and Adam P. Coutts, Digitalization and Employemnt. A review, ILO, 2022	
	Uzupełniająca lista lektur	Izabela Ostoj Praca w czasach cyfrowych platform technologicznych. W sieci gig economy", Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach., Katowice 2020 Radosław Mleczo, Przestarzały jak człowiek, CIOP PIB, Warszawa 2019 Radhi, A. A. S. A. (2020). Wpływ rozwoju technologii na wzrost bezrobocia. Analiza gospodarki Bahrainu. IKSP Journal of Business and Economics, 1(1), 2437	
	Adresy eZasobów		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Czy algorytm może być pracodawcą? 2. Praca platformowa wolność czy wyzysk? 3. Zdalna kontrola pracownika gdzie kończy się zaufanie, a zaczyna inwigilacja? 4. Czy obecne prawo pracy nadąża za technologią? 5. Ochrona pracownika przed czarną skrzynką jak egzekwować przejrzystość algorytmów? 6. Dochód podstawowy jako alternatywa dla pracy? 7. Czy roboty powinny płacić składki na ubezpieczenie emerytalne ludzi?
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.