

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPiA - Zbiorowe interesy zatrudnionych i ich reprezentacja, PG_00120658						
Kierunek studiów	Historia (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026			
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na odległość (e-learning)			
Rok studiów	1	Język wykładowy		polski polski			
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS		2.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Jakub Szmit					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Jakub Szmit					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 30.0						
	Adresy kursu na platformie eNauczanie: Moodle ID: 13343 Zbiorowe interesy zatrudnionych i ich reprezentacja 2025/2026 https://mdl.ug.edu.pl/course/view.php?id=13343						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		0.0		20.0	50
Cel przedmiotu	Zdobycie wiedzy na temat zagadnień teoretycznych oraz materiału normatywnego dotyczących podstawowych zasad dotyczących zbiorowych interesów osób zatrudnionych a także sposobów reprezentacji tych interesów, z uwzględnieniem roli związków zawodowych, ze szczególnym naciskiem na praktyczny wymiar tej materii.						
	Zarys informacji na temat różnych form prawnych zarobkowania, różnic między nimi i ich wpływu na prawa i obowiązki zatrudnionych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
		WIEDZA Posiada wiedzę na temat zbiorowych interesów osób utrzymujących się z własnej pracy, sposobów umożliwiających ich skuteczniejszą realizację. Zna materiał normatywny regulujący sferę funkcjonowania ruchu związkowego - zarówno ramy międzynarodowe jak i krajowe, w szczególności dotyczące zadań i uprawnień związkowych, a także innych przedstawicielstw, których rolą jest występowanie w imieniu zatrudnionych. Zdaje sobie sprawę z różnych form prawnych świadczenia pracy i podstawowych różnic między nimi. UMIEJĘTNOŚCI Potrafi umiejscowić różnorodne przedstawicielstwa pracownicze w strukturze społeczeństwa obywatelskiego. Potrafi prowadzić debatę na tematy ogólne i specjalistyczne związane z problemami dotyczącymi interesów zatrudnionych, z poszanowaniem odmienności poglądów uczestników dyskursu. KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY) Jest gotów jest gotów do krytycznej oceny przydatności poznanych regulacji prawnych dotyczących reprezentacji zbiorowych interesów zatrudnionych. Dostrzega wpływ dialogu społecznego na poziomach krajowym, branżowym oraz zakładowym na życie codzienne.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu			1. Podstawy świadczenia pracy zarobkowej w Polsce, w tym wiodąca rola zatrudnienia pracowniczego. 2. Interesy zbiorowe a interesy indywidualne zatrudnionych. 3. Rodzaje przedstawicielstw zatrudnionych - przedstawicielstwo związkowe i poza związkowe. 4. Normatywne podstawy funkcjonowania związków zawodowych/ wolności związkowych - prawo międzynarodowe oraz krajowe. 5. Zadania i funkcje związków zawodowych na gruncie polskiego prawodawstwa. 6. Metody działania związków zawodowych, w tym prowadzenie sporów zbiorowych. 7. Rola, zadania i funkcjonowanie przedstawicielstw poza związkowych.
Wymagania wstępne i dodatkowe			

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	test/egzamin - ustny lub pisemny	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Prawo pracy, pod red. J. Steliny, aktualne wydanie T. Liszcz, Prawo pracy, aktualne wydanie	
	Uzupełniająca lista lektur	J. Stelina, Związkowa zdolność układowa, Poznań 2001 K. W. Baran, Zbiorowe prawo zatrudnienia. Komentarz, aktualne wydanie Collective labour law, eds. Ł. Pisarczyk, J. Stelina, Studia iuridica, vol. 60, Warsaw 2015	
	Adresy eZasobów		
	Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Wskaż różnice pomiędzy zatrudnieniem pracowniczym a cywilnoprawnym. Opisz regulacje dotyczące urlopu wypoczynkowego. Przedstaw zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia za pracę. Wskaż zakres wolności związkowej. Rola i wpływ związków zawodowych na funkcjonowanie danego pracodawcy.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.