Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPiA - Zbiorowe interesy zatrudnionych i ich reprezentacja, PG_00120658		
Kierunek studiów	Historia (O)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na odległość (e-learning)
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski polski
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS	2.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca			
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Jakub Szmit	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Jakub Szmit	

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 30.0						
	Adresy kursu na platformie eNauczanie: Moodle ID: 13343 Zbiorowe interesy zatrudnionych i ich reprezentacja 2025/2026 https://mdl.ug.edu.pl/course/view.php?id=13343						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	0.0	20.0	50

Cel przedmiotu	Zdobycie wiedzy na temat zagadnień teoretycznych oraz materiału normatywnego dotyczących podstawowych zasad dotyczących zbiorowych interesów osób zatrudnionych a także sposobów reprezentacji tych interesów, z uwzględnieniem roli związków zawodowych, ze szczególnym naciskiem na praktyczny wymiar tej materii. Zarys informacji na temat różnych form prawnych zarobkowania, różnic między nimi i ich wpływu na prawa i obowiązki zatrudnionych.

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
		WIEDZA Posiada wiedzę na temat zbiorowych interesów osób utrzymujących się z własnej pracy, sposobów umożliwiających ich skuteczniejszą realizację. Zna materiał normatywny regulujący sferę funkcjonowania ruchu związkowego - zarówno ramy międzynarodowe jak i krajowe, w szczególności dotyczące zadań i uprawnień związkowych, a także inncyh przedstawicielstw, których rolą jest występowanie w imieniu zatrudnionych. Zdaje sobie sprawę z różnych form prawnych świadczenia pracy i podstawowych różnic między nimi. UMIEJĘTNOŚCI Potrafi umiejscowić różnorodne przedsatwicielstwa pracownicze w strukturze społeczeństwa obywatelskiego. Potrafi prowadzić debatę na tematy ogólne i specjalistyczne związane z problemami dotyczącymi interesów zatrudnionych, z poszanowaniem odmienności poglądów uczestników dyskursu. KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY) Jest gotów jest gotów do krytycznej oceny przydatności poznanych regulacji prawnych dotyczących reprezentacji zbiorowych interesów zatrudnionych. Dostrzega wpływ dialogu społecznego na poziomach krajowym, branżowym oraz zakładowym na życie codzienne.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Podstawy świadczneia pracy zarobkowej w Polsce, w tym wiodąca rola zatrudnienia pracowniczego. 2. Interesy zbiorowe a interesy indywidualne zatrudnionych. 3. Rodzaje przedstawicielstw zatrudnioncyh - przedstawicielstwo związkowe i poza związkowe. 4. Normatywne podstawy funkcjonowania związków zawodowych/ wolności związkowych - prawo międzynarodowe oraz krajowe. 5. Zadania i funkcje związków zawodowych na gruncie polskiego prawodawstwa. 6. Metody działania związków zawodowych, w tym prowadzenie sporów zbiorowych. 7. Rola, zadania i funkcjonowanie przedstawicielstw poza związkowych.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			

<table>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td colspan="2"><table><tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr><tr><td>test/egzamin - ustny lub pisemny</td><td>51.0%</td><td>100.0%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Zalecana lista lektur</td><td>Podstawowa lista lektur</td><td>Prawo pracy, pod red. J. Steliny, aktualne wydanie

T. Liszcz, Prawo pracy, aktualne wydanie</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td>J. Stelina, Związkowa zdolność układowa, Poznań 2001

K. W. Baran, Zbiorowe prawo zatrudnienia. Komentarz, aktualne wydanie

Collective labour law, eds. Ł. Pisarczyk, J. Stelina, Studia iuridica, vol. 60, Warsaw 2015</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td></td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td colspan="2">Wskaż różnicie pomiędzy zatrudnienie pracowniczym a cywilnoprawnym.

Opisz regulacje dotyczące urlopu wypoczynkowego.

Przedstaw zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia za pracę.

Wskaż zakres wolności związkowej.

Rola i wpływ związków zawodowych na funkcjonowanie danego pracodawcy.</td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td colspan="2">Nie dotyczy</td></tr>
</table>

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.