Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPiA - Posting of workers and Freedom to provide services in EU , PG_00179141		
Kierunek studiów	Historia (O)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na odległość (e-learning)
Rok studiów	1	Język wykładowy	angielski Jezyk angielski
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS	2.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Marek Benio	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 30.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy				
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	0.0	20.0	50

Cel przedmiotu	
	Celem przedmiotu *Mobilność pracy i delegowanie pracowników w ramach swobody świadczenia usług w Unii Europejskiej* jest pogłębienie wiedzy studentów kierunku Administracja na temat prawnych, instytucjonalnych i praktycznych aspektów mobilności pracy i delegowania pracowników w kontekście wewnątrzunijnej swobody świadczenia usług. Przedmiot pozwala na zrozumienie zasad funkcjonowania jednolitego rynku Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem mechanizmu delegowania pracowników, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, obowiązków administracyjnych oraz bieżących wyzwań regulacyjnych i politycznych. Studenci zdobędą kompetencje niezbędne do analizy przepisów unijnych i krajowych dotyczących delegowania oraz oceny ich wpływu na administrację publiczną, pracodawców i prawa pracownicze.

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
		1. Student potrafi świadomie korzystać z wiedzy eksperckiej (w tym orzecznictwa i doktryny) w celu interpretacji i rozwiązywania złożonych problemów związanych z delegowaniem pracowników w ramach wewnątrzunijnej swobody świadczenia usług. 2. Student zna aktualne dylematy prawne i administracyjne związane z funkcjonowaniem mechanizmu delegowania pracowników, rozumie ich powiązania z praktyką gospodarczą i funkcjonowaniem rynku wewnętrznego UE. 3. Student w pogłębionym stopniu posługuje się terminologią i metodami nauk prawnych oraz administracyjnych w odniesieniu do regulacji dotyczących mobilności pracy i świadczenia usług w ramach rynku wewnętrznego UE. 4. Student potrafi identyfikować i analizować uwarunkowania prawne i administracyjne delegowania pracowników, w tym prawa i obowiązki podmiotów uczestniczących w świadczeniu usług na rynku unijnym.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport

Treści przedmiotu	1. **Wprowadzenie do mobilności pracy w Unii Europejskiej** swobody rynku wewnętrznego UE różnice między mobilnością pracowników a mobilnością pracy podstawy prawne i pojęcia kluczowe 2. **Swoboda świadczenia usług a delegowanie pracowników** pojęcie usług i ich wewnątrzunijne świadczenie geneza i ewolucja regulacji dotyczących delegowania 3. **Dyrektywa 96/71/WE i dyrektywa wdrożeniowa 2014/67/UE** podstawowe zasady obowiązki pracodawcy i prawa pracownika instrumenty współpracy administracyjnej 4. **Nowelizacja przepisów dyrektywa 2018/957/UE (tzw. reforma delegowania)** zasada równego traktowania czas delegowania i tzw. delegowanie długoterminowe wpływ na praktykę administracyjną 5. **Delegowanie a koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego** przepisy rozporządzenia 883/2004 i 987/2009 formularz A1 i ustalanie ustawodawstwa właściwego spory o właściwość i kontrola nadużyć 6. **Administracja publiczna a mobilność pracy** rola administracji krajowej i unijnej (IMI, ELA, inspekcje pracy) obowiązki informacyjne i rejestracyjne wyzwania w egzekwowaniu przepisów 7. **Ramy prawne a praktyka: problematyka fikcyjnego delegowania i obchodzenia prawa** pojęcie delegowania autentycznego i fikcyjnego przykłady obchodzenia przepisów reakcje legislacyjne i orzecznictwo 8. **Rola orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości UE** kluczowe wyroki (np. *Laval*, *Viking*, *Sähköalojen*, *Dobersberger*) wpływ orzecznictwa na kształt prawa unijnego i krajowego 9. **Delegowanie a krajowy rynek pracy i przedsiębiorczość** skutki gospodarcze delegowania rola przedsiębiorstw usługowych i administracji lokalnej związki zawodowe i dialog społeczny w kontekście mobilności pracy 10. **Aktualne i przyszłe wyzwania dla wewnątrzunijnego delegowania** digitalizacja i kontrola delegowania (platformy, narzędzia IT) Brexit, pandemia, wojna w Ukrainie wpływ na przepływy usług reformy instytucjonalne i kierunki polityki UE
Wymagania wstępne i dodatkowe	
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
esej / inna forma pisemna	50.0%	30.0%
dyskusja/ wypowiedź ustna	50.0%	70.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 96/71/WE z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, Dz.U. L 018 z 21.01.1997, s. 16. 2. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. w celu wzmocnienia egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, Dz.U. L 159 z 28.05.2014, s. 1126. 3. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2018/957 z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniająca dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, Dz.U. L 173 z 09.07.2018, s. 1626. 4. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, Dz.U. L 166 z 30.04.2004, s. 1123. 5. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. ustanawiające przepisy wykonawcze do rozporządzenia (WE) nr 883/2004 dotyczącego koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, Dz.U. L 284 z 30.10.2009, s. 1143. 6. Michał Szypniewski, *Ochrona interesu pracownika delegowanego w ramach świadczenia usług w Unii Europejskiej,* Wolters Kluwer, 2019
	Uzupełniająca lista lektur	1. Marek Benio, *Mobilność pracy. Mobilność usług*, Inicjatywa Mobilności Pracy, Kraków, t. 1, 2015; t. 2, 2017. 2. Komisja Administracyjna, Praktyczny Poradnik. Ustawodawstwo mające zastosowanie w zakresie ubezpieczeń społecznych, 2014 3. POSTING-STAT: Wzmacnianie systemów zbierania i analizy danych o wewnątrzunijnym delegowaniu pracowników, hiva.kuleuven.be
	Adresy eZasobów	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Na czym polega różnica między delegacją (podróżą służbową) a delegowaniem pracownika w rozumieniu przepisów unijnych? Dlaczego rozróżnienie to ma znaczenie prawne i administracyjne? 2. Omów podstawowe zasady wynikające z dyrektywy 96/71/WE oraz zmiany wprowadzone przez dyrektywę 2018/957/UE. Jakie były cele reformy i czy zostały osiągnięte? 3. Na czym polega fikcyjne delegowanie pracowników? W jaki sposób państwa członkowskie i instytucje unijne przeciwdziałają obchodzeniu przepisów o delegowaniu? 4. Przedstaw zasady ustalania ustawodawstwa właściwego w zakresie zabezpieczenia społecznego dla pracowników delegowanych. Jaką rolę odgrywa formularz A1? 5. Omów znaczenie wyroku *Laval* (C-341/05) dla równowagi między swobodą świadczenia usług a ochroną praw pracowniczych. Czy orzecznictwo Trybunału Sprawiedliwości sprzyja bardziej rynkowi czy pracownikowi? 6. Jakie są obowiązki informacyjne i administracyjne przedsiębiorstwa delegującego pracowników do innego państwa UE? Jakie wyzwania napotykają administracje publiczne w zakresie nadzoru nad tym procesem? 7. Zaproponuj rozwiązania usprawniające kontrolę delegowania pracowników w Unii Europejskiej, uwzględniając digitalizację, współpracę administracyjną oraz rolę Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA). 8. Jakie zasady stosuje się do delegowania pracowników będących obywatelami państw trzecich (spoza UE/EOG/Szwajcarii) przez przedsiębiorstwa mające siedzibę w państwie członkowskim UE? Na czym polegają ograniczenia i kontrowersje w tym zakresie?
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.