Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie talentem dziennikarskim, PG_00184250		
Kierunek studiów	Dziennikarstwo i komunikacja społeczna (P)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS	2.0
Profil kształcenia	praktyczny	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Nauk Społecznych -> Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej -> Zakład Teorii, Historii i Języka Mediów		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Konrad Knoch	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Konrad Knoch	

Formy zajęć

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30

W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0

Aktywność studenta i liczba godzin pracy

Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
Liczba godzin pracy studenta	30	0.0	0.0	30

Cel przedmiotu

1. Zapoznanie studentów z pojęciami talent i zarządzanie talentem
2. Zaprezentowanie poszczególnych koncepcji zarządzania talentem
3. Analiza dorobku Instytutu Gallupa
4. Wskazanie na znaczenie komunikacji w zarządzaniu talentem
5. Wskazanie na znaczenie różnorodności w zarządzaniu
6. Budowa portretu turkusowego dziennikarza
7. Zaprezentowanie narzędzi do zarządzania talentem dziennikarskim
8. Analiza własnych talentów, stylów komunikowania

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	Ma zaawansowaną wiedzą na temat zarządzania talentem w kontekście zawodu dziennikarza.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja

Treści przedmiotu

1. Definicje talentów i zarządzania talentem
2. Przegląd koncepcji zrządzania talentem
3. Instytut Gallupa
4. Zarządzanie turkusowe
5. Zarządzanie różnorodnością
6. Komunikacja w zarządzaniu
7. Narzędzia zarządzania talentem
8. Uzupełnienie i analiza testów na style zarządzania, na style komunikowania

Wymagania wstępne i dodatkowe

<table>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td colspan="2"><table><tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr><tr><td>Ocena przyznana na podstawie punktów uzyskanych w trakcie semestru za samodzielne prace, aktywność i postawę studenta na zajęciach, wykonywanie zleconych zadań etc.</td><td>51.0%</td><td>100.0%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Zalecana lista lektur</td><td>Podstawowa lista lektur</td><td>1. Blikle A.J., Doktryna Jakości, wyd.II, Warszawa 2018.

2. Ingram T., Zarządzanie talentami i pracownikami w dojrzałym wieku w kontekście wpływu na wyniki przedsiębiorstwa, Katowice 2016.</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td>1. Besta T., Kosakowska-Berezecka N.,Między grupami. Przewodnik po relacjach z ludźmi, którzy się od nas różnią, Sopot 2017.

2. Kociatkiewicz J., Kostera M., Zarządzanie humanistyczne. Zarys programu., "Problemy Zarządzania", 2013, vol.11, nr 4(44), s.9-19.
3. Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki, red. M. Czerska, A.A. Szpitter, Warszawa 2010.
4. Kozak E., Komunikacja werbalna i niewerbalna w porozumiewaniu się międzykulturowym, "Kultura i edukacja", 2005, nr 4, s.52-58.
5. Laloux P, Pracować inaczej, Warszawa 2015.
6. Pankiewicz M., Style komunikacji preferencje wartości uczniów zdolnych, "Stuia z psychologii w KUL", 2007, t.14, s.39-56.</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td>Podstawowe
https://moznainaczej.com.pl/ - Na stronie znajduje się książka oraz informacje poświęcone innowacjom w zarządzaniu
Uzupełniające
https://bazhum.muzhp.pl/media/texts/kultura-i-edukacja/2005-numer-4/kultura_i_edukacja-r2005-t-n4-s52-58.pdf - Po tym linkiem znajduje się artykuł z pozycji nr 4 listy lektur uzupełniających
https://bazhum.muzhp.pl/media/texts/problemy-zarzadzania/2013-tom-11-numer-4/problemy_zarzadzania-r2013-t11-n4-s9-19.pdf - Po tym linkiem znajduje się artykuł z pozycji nr 2 listy lektur uzupełniających</td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td colspan="2">Nie dotyczy</td></tr>
</table>

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.