

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Management, PG_00178626						
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Wojciech Machel					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		4.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Celem studiów jest zapoznanie studentów z podstawami nauk o zarządzaniu organizacją, w tym ze złożonością i interdyscyplinarnością nauk o zarządzaniu oraz jakością jako przedmiotem (dziedziną wiedzy) przenikającym wszystkie aspekty funkcjonowania organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji i narzędzi zarządzania.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[FiRL3_W04] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie rolę i miejsce człowieka w strukturach finansowych oraz jego zachowania w organizacji, zarówno na poziomie indywidualnym, grupowym jak i instytucjonalnym.	Student potrafi przedstawić miejsce i rolę nauk o zarządzaniu w kontekście realizacji celów biznesowych i finansowych	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[FiRL3_U02] Student potrafi identyfikować, analizować lub projektować adekwatne rozwiązania problemów z zakresu finansów i rachunkowości.	Student analizuje i interpretuje złożone problemy związane z funkcjonowaniem współczesnych organizacji oraz proponuje rozwiązania problemów finansowych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[FiRL3_W01] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie charakter i ewolucję teorii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów wraz z ich miejscem w systemie nauk społecznych - w szczególności z perspektywy finansów i rachunkowości.	Student wie i rozumie relacje panujące w organizacji wynikające z relacji wewnątrz organizacyjnych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ewolucja koncepcji zarządzania. 2. Funkcje zarządzania. 3. Kompetencje menedżerskie. 4. Style zarządzania. Modele biznesowe. 5. Podejmowanie decyzji w organizacjach. Decyzje indywidualne i zbiorowe. 6. Planowanie strategiczne: analiza strategiczna, elementy strategii, wybór strategiczny. 7. Organizacja i proces organizacyjny. definicje i typy organizacji. modele organizacji. organizacja jako system. Powiązania organizacyjne. klasyczne i współczesne struktury organizacyjne i ich cechy. Ekosystem biznesowy. 8. Zarządzanie zasobami ludzkimi (rekrutacja, opis stanowiska, ocena) i motywowanie (bodźce płacowe i pozapłacowe). 9. Kontrolowanie w organizacjach. strategiczna zrównoważona karta wyników. 10. Kultura organizacyjna środowisko organizacyjne. Społeczna odpowiedzialność organizacji 11. Rozwój organizacji: etapy rozwoju według Greinera, innowacja i restrukturyzacja 		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Projekt, case study, prezentacja	51.0%	50.0%
	Test	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Griffin R.W., 2016, Management, Cengage Learning 2. Robbins, S. P., Coulter, M. A., 2020, Management, Pearson 3. Mahajan J.P., 2010, Business Organisation and Management, Mumbai, Himalaya Publishing House; 4. Sharma V., 2008, Business Environment: Concepts and Technics, Jaipur, IND: Book Enclave 5. Bhattacharyya D.K., 2009, Organisational Systems, Design, Structure and Management, Mumbai, IND: Himalaya Publishing 6. Bright, D.S., Cortes A. H., Hartmann, E., 2019, Principles of Management, 12th Media Services 	
	Uzupełniająca lista lektur	Drucker P., 2006, The Effective Executive: The Definitive Guide to Getting the Right Things Done, Collins	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Dlaczego zarządzamy organizacjami? Wymień funkcje zarządzania. Którzy menedżerowie stają się liderami? W jakich sytuacjach organizacyjnych lepiej jest podejmować decyzje samodzielnie, a w jakich jako zespół? Czy organizacja musi się zmienić? Jak zarządzać zespołem wielopokoleniowym? Dlaczego strategia jest ważna?</p>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.