Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Prawo pracy w praktyce , PG_00199075		
Kierunek studiów	Ekonomia (O)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2028/2029
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	3	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS	3.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca			
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Marta Zbucka-Gargas	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	4.0	41.0	75

Cel przedmiotu	Przekazanie umiejętności stosowania prawa pracy w praktyce. Prezentacja kluczowych instytucji prawnych funkcjonujących w prawie pracy. Uwrażliwienie studenta na problemy pracodawców, pracowników, innych zatrudnionych oraz podmiotów zbiorowego prawa pracy. Zapoznanie studenta z treścią przepisów, orzecznictwem i podstawowym piśmiennictwem z zakresu przedmiotu.

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[EKONL3_W07] ma zaawansowaną wiedzę o zasadach ekonomicznych i finansowych funkcjonowania oraz zarządzania podmiotami i organizacjami gospodarczymi, a także o normach i regułach prawnych, organizacyjnych, moralnych i etycznych funkcjonowania instytucji publicznych	ma zaawansowaną wiedzę o zasadach ekonomicznych i finansowych funkcjonowania oraz zarządzania podmiotami i organizacjami gospodarczymi, a także o normach i regułach prawnych, organizacyjnych, moralnych i etycznych funkcjonowania instytucji publicznych	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONL3_U04] potrafi przewidywać przebieg procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych i prognozować te zjawiska	potrafi przewidywać przebieg procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych i prognozować te zjawiska	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONL3_W05] ma wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury społeczne i zasady ich funkcjonowania oraz o jego działaniu w tych strukturach, zna dobrze motywy podejmowania decyzji gospodarczych przez człowieka	Student ma zaawansowaną wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury społeczne i zasady ich funkcjonowania oraz o jego działaniu w tych strukturach, zna dobrze motywy podejmowania decyzji gospodarczych przez człowieka	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONL3_K05] prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań, związane z wykonywaniem zawodu	Student prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań, związane z wykonywaniem zawodu	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONL3_U05] posługuje się systemami normatywnymi (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania gospodarczego lub społecznego	Student posługuje się systemami normatywnymi (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania gospodarczego lub społecznego	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta

Treści przedmiotu

1. Zatrudnienie, umowy o pracę, umowy cywilnoprawne.
2. Przedmiot prawa pracy, podstawowe zasady prawa pracy.
3. Źródła prawa pracy powszechne i autonomiczne.
4. Charakterystyka stosunku pracy, strony stosunku pracy - zdolność pracownicza.
5. Nawiązanie umowy o pracę. Wypowiedzenie umowy o pracę. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. Zmiana treści umownego stosunku pracy. Roszczenia pracownika i pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy.
6. Wynagrodzenie pracownika - pojęcie i struktura. Prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy.
7. Kluczowe regulacje dotyczące czasu pracy. Urlopy. Ochrona rodzicielstwa. Rozstrzyganie sporów indywidualnych.
8. BHP, wypadek przy pracy i choroba zawodowa.

Wszelkie wątpliwości i dylematy jak również kwestie dyskusyjne związane z zagadnieniami poruszanymi podczas zajęć, rozstrzygane będą podczas konsultacji.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
Test zaliczeniowy	51.0%	100.0%

Zalecana lista lektur

Podstawowa lista lektur	J. Stelina (red.), Prawo pracy, CH Beck Warszawa 2018M. Gersdorf, K. Rączka, Prawo pracy. Podręcznik w pytaniach i odpowiedziach, LexisNexis, Warszawa 2020
Uzupełniająca lista lektur	1. Sobczyk (red.) Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2024
Adresy eZasobów	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania

1. cechy charakterystyczne umowy o pracę
2. urlopy rodzicielskie - rodzaje, czas trwania, podmioty uprawnione,

Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu

Nie dotyczy