Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Przywództwo w biznesie międzynarodowym, PG_00199215		
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2028/2029
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	3	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS	5.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Biznesu Międzynarodowego -> Zakład Handlu Zagranicznego		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Monika Grottel	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	15.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45	0.0	80.0	125

Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami w obszarze zarządzania zespołami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem zespołów międzynarodowych.

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSGL3_W05] zna i rozumie zasady tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości	Student zna i rozumie podstawowe zasady budowania zespołów oraz przywództwa w biznesie. Student przygotowuje projekt grupowy dotyczący przywództwa w biznesie międzynarodowym, w ramach którego analizuje role lidera, style przywództwa oraz ich wpływ na funkcjonowanie zespołów w środowisku międzynarodowym. Student konsultuje założenia projektu oraz jego postępy z prowadzącym zajęcia podczas konsultacji oraz bloków projektowych. Bloki projektowe ujęte są w planie zajęć publikowanym na stronie internetowej UG.	[SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSGL3_W15] ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu podmiotem gospodarczym na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategie oraz narzędzia marketingowe wykorzystywane w tym zarządzaniu	Student ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu zespołami w podmiotach gospodarczych na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategie oraz narzędzia wykorzystywane w zarządzaniu zespołem.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGL3_K06] wykazuje gotowość do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu, poszanowania dla innych oraz bycia lojalnym wobec pracodawcy	Student jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[MSGL3_K05] prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu	Student prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z zarządzaniem zespołami.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGL3_U09] potrafi komunikować się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo otoczeniu, z użyciem pojęć z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych (w powiązaniu z wybraną specjalnością na kierunku międzynarodowe stosunki gospodarcze)	Student komunikuje się w międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo otoczeniu gospodarczym.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSGL3_U15] potrafi odpowiednio określać priorytety i planować oraz organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy	Student potrafi określać priorytety pracy zespołowej oraz planować i organizować zadania związane z ich realizacją. Student przygotowuje projekt grupowy dotyczący przywództwa w biznesie międzynarodowym, w ramach którego analizuje role lidera, style przywództwa oraz ich wpływ na funkcjonowanie zespołów w środowisku międzynarodowym. Student konsultuje założenia projektu oraz jego postępy z prowadzącym zajęcia podczas konsultacji oraz bloków projektowych. Bloki projektowe ujęte są w planie zajęć publikowanym na stronie internetowej UG.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[MSGL3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	Student ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[MSGL3_U14] potrafi współdziałać i pracować w grupie (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w niej różne role	Student potrafi współdziałać i pracować w zespole międzynarodowym, ma świadomość zróżnicowanych ról i zadań członków tego zespołu.	[SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta

Treści przedmiotu

1. Strategiczna rola zarządzania zasobami ludzkimi.
2. Tworzenie stanowisk w strukturach organizacyjnych. Opis stanowiska pracy.
3. Proces rekrutacji.
4. Przywództwo. Rola lidera. First-time manager.
5. Motywacja w zespole.
6. Systemy wynagrodzeń. Systemy prowizyjne i premiowe. Wynagrodzenia w środowisku międzynarodowym.
7. Stawianie celów, wyznaczanie zadań. Delegowanie zadań i uprawnień.
8. Udzielanie informacji zwrotnej. Ocena pracowników.
9. Rozwój pracowników. Zarządzanie kompetencjami w organizacji.
10. Sytuacje problematyczne w zarządzaniu zespołem: konflikt, obawa przed zmiana, struktury nieformalne.
11. Kultura organizacyjna.
12. Różnice kulturowe w zarządzaniu zespołem wielonarodowym.
13. Współczesne wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.

Wątpliwości powstałe na etapie realizacji projektu tematycznego, rozwiązywania zadań problemowych lub problemy interpretacyjne związane z przywództwem w biznesie międzynarodowym będą wyjaśniane i rozwiązywane podczas bloków projektowych.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Brak

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
aktywność i udział w dyskusji na zajęciach	0.0%	10.0%
prezentacja projektu grupowego	51.0%	50.0%
test zaliczeniowy	51.0%	40.0%

Zalecana lista lektur

Podstawowa lista lektur

1. A.Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2018.
2. Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan , Wydawnictwo C. H Beck, Warszawa 2010.
3. D. Simpson, *Znaczenie inteligencji kulturowej w zarządzaniu międzynarodowymi zespołami projektowymi*, "Horyzonty Polityki", 2017, nr 8/23.

	Uzupełniająca lista lektur	1. Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Transformacja Zgodna Z Oczekiwaniami Klientów i Inwestorów, Oficyna Wolters Kluwer Business, Warszawa 2010. 2. Trendy HR 2020 - raport; https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/raport-trendy-hr-2020.htm
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.