Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Gospodarowanie kapitałem ludzkim , PG_00199293		
Kierunek studiów	Ekonomia (O)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2026/2027
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	4.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Zrównoważonych Procesów Rynkowych		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Piotr Zientara	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Piotr Zientara mgr Oskar Bech dr Aleksandra Bielawska dr Joanna Adamska	

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	30.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60	0.0	40.0	100

Cel przedmiotu	
	- zapoznanie studentów z istotą i rolą kapitału ludzkiego we współczesnych podmiotach gospodarczych - przedstawienie znaczenia kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym - ukazanie specyfiki gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[EKONMU2_W04] zna i rozumie w pogłębiony sposób różne rodzaje więzi gospodarczych i społecznych oraz występujące między nimi prawidłowości, ma pogłębioną wiedzę w zakresie więzi gospodarczych i finansowych łączących przedsiębiorstwa	ma wiedzę o stworzonych przez dyscyplinę nauki ekonomia różnych rodzajach więzi i stosunków ekonomiczno-społecznych oraz o rządzących nimi prawidłowościach, w tym z zakresu wybranej specjalności na kierunku ekonomia	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
[EKONMU2_U06] posiada umiejętność wykorzystania w praktyce różnych form i zakresu zdobytej wiedzy z zakresu ekonomii, finansów i zarządzania, uzupełniając ją o samodzielną krytyczną analizę skuteczności i przydatności	posiada umiejętność wykorzystania w praktyce różnych form i zakresu zdobytej wiedzy ekonomicznej uzupełniając ją o krytyczną analizę skuteczności i przydatności	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONMU2_U07] potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonego problemu gospodarczego lub społecznego, dobierać metody analizy i przeprowadzenia rozstrzygających procedur w tym zakresie	posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu ekonomicznego i przeprowadzenia procedur podjęcia rozstrzygnięć w tym zakresie. Student potrafi wykorzystać wiedzę i odpowiednie procedury podczas realizacji projektu zespołowego dotyczącego gospodarowania kapitałem ludzkim oraz konsultować jego postępy z prowadzącym.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONMU2_W10] zna pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz rozumie konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
[EKONMU2_W05] ma wiedzę o człowieku jako producencie i konsumencie oraz o człowieku jako twórcy kultury i struktur społecznych	ma rozszerzoną wiedzę o problemach pracownika w miejscu pracy	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONMU2_W11] zna zasady tworzenia oraz rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystując wiedzę z zakresu ekonomii, finansów i nauk o zarządzaniu	zna szczegółowe zasady tworzenia oraz rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości w szczególności w zakresie gospodarowania zasobami ludzkimi	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
[EKONMU2_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, umie ocenić ryzyko i zagrożenia oraz znajdować sposoby przeciwdziałania ich skutkom	jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia. Student jest gotów do współpracy przy realizacji projektów zespołowych oraz konsultowania efektów swojej pracy z prowadzącym podczas konsultacji i bloków projektowych.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
[EKONMU2_U13] potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w nim wiodącą rolę	Student potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole podczas realizacji projektu dotyczącego gospodarowania kapitałem ludzkim.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
[EKONMU2_U14] potrafi odpowiednio określać priorytety oraz planować i organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy	Student potrafi odpowiednio określać zadania i etapy realizacji projektu z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONMU2_U08] potrafi samodzielnie analizować zjawiska i procesy gospodarcze i społeczne, posiada umiejętność pogłębionej teoretycznie oceny tych zjawisk, z zastosowaniem odpowiednio dobranej metody badawczej	potrafi samodzielnie analizować zjawiska i procesy gospodarcze i społeczne w szczególności w zakresie gospodarowania kapitałem ludzkim	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja

Treści przedmiotu	**Wykłady:** 1. istota kapitału ludzkiego - definicje i terminy ewolucja roli kapitału ludzkiego w gospodarce od "labour force do immaterial labour" 2. kapitał ludzki i potrzeba jego stałego rozwoju w gospodarce opartej na wiedzy - ewolucja charakteru pracy - etat, praca czasowa, elastyczne formy zatrudniania, samozatrudnienie, 3. wpływ kultury organizacyjnej na politykę personalną w organizacjach 4. koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim 5. różnorodność w miejscu pracy - ewolucja koncepcji różnorodności, wady i zalety zróżnicowania personelu, przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy (regulacje w krajach UE i w innych krajach) 6. proces pozyskania kapitału ludzkiego - podejście kompetencyjne, źródła pozyskania pracowników w przedsiębiorstwach krajowych i międzynarodowych, metody selekcji pracowników, wprowadzenie do pracy 7. ocena wyników pracy - metody oceniania pracowników (kwestionariusze oceny, rozmowy oceniające itp.) 8. rozwój kapitału ludzkiego w organizacji 9. plan rozwoju pracowników, ścieżki kariery, tablice kadry kierowniczej, szkolenia, rotacja i zastępstwo na stanowiskach itp. 10. wynagradzanie pracowników 11. funkcje wynagrodzeń 12. zwolnienia, przejścia na emeryturę 13. wybrane problemy gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych 1. **Ćwiczenia** 2. proces pozyskania kapitału ludzkiego 3. metody selekcji pracowników, wprowadzenie do pracy 4. ocena wyników pracy - metody oceniania pracowników (kwestionariusze oceny, rozmowy oceniające itp.) 5. rozwój kapitału ludzkiego w organizacji - plan rozwoju pracowników, ścieżki kariery, 6. wynagradzanie pracowników 7. funkcje wynagrodzeń 8. zwolnienia, przejścia na emeryturę 9. wybrane problemy gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych **Projekt** Projekt grupowy polega na analizie wybranego problemu z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie lub organizacji. Studenci dokonują oceny stosowanych praktyk związanych z zarządzaniem pracownikami, rozwojem kompetencji, motywowaniem oraz organizacją pracy. Projekt obejmuje przygotowanie analizy problemu, sformułowanie wniosków i rekomendacji oraz przedstawienie wyników podczas prezentacji grupowej. W trakcie realizacji projektu studenci konsultują założenia i postępy swojej pracy z prowadzącym podczas konsultacji i bloków projektowych przewidzianych w harmonogramie zajęć.
Wymagania wstępne i dodatkowe	
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
studium przypadku, prezentacja	51.0%	30.0%
projekt grupowy	51.0%	20.0%
egzamin	51.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Gospodarowanie kapitałem ludzkim. Wyzwania organizacyjne i prawne, red. A. Rogozińska-Pawełczyk, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2015 Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji, [red.] H. Król, A. Ludwiczyński, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2010 M. Armstrong, S. Taylor, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2016 D. Simpson, Istota i konsekwencje ekonomiczne wypalenia zawodowego [w:] International Business and Global Economy, Biznes międzynarodowy w gospodarce globalnej , ed. by the Institute of International Business, University of Gdansk, Gdańsk 2013, nr 32, s. 187-201 D. Simpson, Strategie zróżnicowania personelu w świetle polityki UE przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, [w:] Wyzwania gospodarki globalnej, Prace i Materiały Instytutu Handlu Zagranicznego UG, tom 1, FRUG, Sopot 2010 D. Simpson, Trendy w międzynarodowej mobilności pracowników, Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae. 2016, R. 20, nr 3, t. 3, s. 41-48, ISSN: 2081-2345 P. Zientara, Związki zawodowe w największych gospodarkach Europy a przemiany strukturalne i ewolucja modelu społeczno-ekonomicznego, Pomorskie Wydawnictwo Naukowo-techniczne, Gdańsk 2009
	Uzupełniająca lista lektur	K. Bałandynowicz-Panfil, Starzenie się społeczeństw jako determinanta kształtowania współczesnych procesów migracyjnych, [w:]Wyzwania gospodarki globalnej, Prace i Materiały Instytut Handlu Zagranicznego, tom 1, FRUG Sopot 2010 A. Pocztowski, Z. Wiśniewski (red.) Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach nowej gospodarki, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004, L. Edvinsson, M.S. Malone, Kapitał intelektualny, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2001 D. Simpson, Zróżnicowanie kulturowe personelu w przedsiębiorstwach międzynarodowych a zdolność do generowania wiedzy i innowacji, [w:] Problemy współczesnej gospodarki światowej, Prace i Materiały Instytutu Handlu Zagranicznego UG, FRUG, Sopot 2004 P. Zientara, Aktywizacja zawodowa osób po 55 roku życia w UE, "Wspólnoty Europejskie", nr 6, Instytut Badań Rynku, Konsumpcji i Koniunktur, Warszawa 2008
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Kapitał ludzki i potrzeba jego stałego rozwoju Wpływ kultury organizacyjnej na politykę personalną w organizacjach Koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.