

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Przedsiębiorstwo inkluzywne , PG_00199482						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Globalnej						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Jacek Grodzicki					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	20.0	0.0	35
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	35		0.0		40.0	75
Cel przedmiotu	Przygotowanie studenta do pracy w zróżnicowanym środowisku społecznym.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[MSGMU2_U12] potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole, w szczególności międzynarodowym, przyjmując w nim wiodącą rolę		Umiejętność pracy w grupach i zawierania kompromisu		[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport		
Treści przedmiotu	Rozwój przedsiębiorstw w oparciu o dostępność kadry. Formy zróżnicowania społecznego w przedsiębiorstwie. Budowanie zespołów zadaniowych i strategicznych. Korzyści i zagrożenia wynikające ze zwiększenia różnorodności społecznej w przedsiębiorstwie.						
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak						

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja	60.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Frost S., Alidina L-K., Building an Inclusive Organization: Leveraging the Power of a Diverse Workforce. Kogan Page, 2019.	
	Uzupełniająca lista lektur	Grodzicki J., Kłusek-Wojciszke B., Analysis of the organizational climate assessment on the example of employees of the textile industry, InfoGlob 2018, SHS Web of Conferences, 2018, vol. 57. Grodzicki J. Talent w przedsiębiorstwie opartym na wiedzy, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdanskiego, Gdansk 2011.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania			
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.