

Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|---|---|---|-------------------------|------------------------|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | Psychologia biznesu , PG_00199658 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2026 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2027/2028 | | |
| Poziom kształcenia | II stopnia | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | stacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 2 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 4 | Liczba punktów ECTS | | | 2.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Elektronicznej | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | | dr hab. Jacek Winiarski | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | |
| Formy zajęć | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 15.0 | 0.0 | 0.0 | 15.0 | 0.0 | 30 |
| W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 30 | | 0.0 | | 20.0 | 50 |
| Cel przedmiotu | Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z kluczowymi teoriami i badaniami na styku psychologii i ekonomii, w tym z mechanizmami psychologicznymi wpływającymi na decyzje ekonomiczne. Studenci nauczą się analizować procesy podejmowania decyzji, irracjonalność zachowań oraz wpływ czynników emocjonalnych i społecznych na wybory finansowe, z wykorzystaniem wiedzy z zakresu ekonomii behawioralnej i psychologii decyzji. | | | | | | |

| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | Efekt z przedmiotu | Sposób weryfikacji i oceny efektu |
|-------------------------------|---|---|--|
| | [MSGMU2_U05] potrafi posługiwać się regulami i standardami dotyczącymi działalności gospodarczej w celu rozwiązania złożonych i nietypowych problemów wynikających z międzynarodowej współpracy gospodarczej | Potrafi stosować zasady oraz standardy związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, aby skutecznie rozwiązywać złożone i nietypowe wyzwania pojawiające się w kontekście międzynarodowej współpracy ekonomicznej. | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| | [MSGMU2_K06] wykazuje gotowość do samodzielnego identyfikowania, diagnozowania i odpowiedzialnego rozstrzygnięcia dylematów oraz różnych wariantów rozwiązań związanych z wykonywaniem zawodu i rozwijaniem dorobku zawodowego | Jest przygotowany do samodzielnego rozpoznawania i analizowania dylematów zawodowych, a także do podejmowania odpowiedzialnych decyzji dotyczących wyboru optymalnych rozwiązań, wspierających rozwój kariery i profesjonalnego dorobku. | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| | [MSGMU2_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, ocenia ryzyko i zagrożenia oraz znajduje sposoby przeciwdziałania ich skutkom | Jest przygotowany do przedsiębiorczego podejścia w myśleniu i działaniu, wykazuje elastyczność w adaptacji do zmieniających się okoliczności, podejmuje kreatywne wyzwania, rozwija zdolność radzenia sobie z niepowodzeniami, analizuje ryzyko oraz identyfikuje efektywne strategie minimalizowania jego skutków. | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| | [MSGMU2_U06] potrafi zidentyfikować rodzaje ryzyka związane z działalnością międzynarodową przedsiębiorstw oraz prawidłowo określić ich konsekwencje i metody ograniczania, przy umiejętnym wykorzystaniu teorii, z zastosowaniem właściwej metody badawczej | Umie rozpoznawać różnorodne rodzaje ryzyka wynikające z działalności międzynarodowej przedsiębiorstw, a także trafnie oceniać ich potencjalne skutki i proponować odpowiednie strategie minimalizowania ryzyka. Wykorzystuje przy tym odpowiednie teorie oraz właściwie dobrane metody badawcze. | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| | [MSGMU2_U02] potrafi dokonywać obserwacji, oceniać i krytycznie analizować przyczyny oraz przebieg procesów i zjawisk zachodzących w gospodarce otwartej, potrafi formułować własne opinie na ten temat, interpretować niezbędne w tym zakresie dane statystyczne oraz wskaźniki ekonomiczne, a także prognozować procesy i zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi stosowanych w naukach ekonomicznych | Posiada umiejętność obserwacji, oceny i krytycznej analizy przyczyn oraz przebiegu procesów i zjawisk w gospodarce otwartej. Potrafi formułować własne opinie, interpretować dane statystyczne i wskaźniki ekonomiczne, a także przewidywać zmiany gospodarcze, wykorzystując zaawansowane narzędzia i metody charakterystyczne dla nauk ekonomicznych. | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| | [MSGMU2_W14] posiada pogłębioną wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności w przedsiębiorstwach działających na rynku międzynarodowym | Posiada zaawansowaną wiedzę na temat człowieka jako podmiotu podejmującego decyzje ekonomiczne w ramach struktur społecznych i organizacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw funkcjonujących na rynkach międzynarodowych. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport |
| | [MSGMU2_W06] zna i rozumie różnorodne dylematy związane z globalizacją i kształtowaniem się współczesnych międzynarodowych stosunków gospodarczych | Rozumie kluczowe wyzwania i dylematy wynikające z globalizacji oraz ich wpływ na kształtowanie współczesnych relacji gospodarczych na arenie międzynarodowej. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport |
| | [MSGMU2_U03] potrafi identyfikować i analizować powiązania występujące między podmiotami gospodarczymi i instytucjami w ich otoczeniu krajowym i międzynarodowym | Umie rozpoznawać i analizować relacje między podmiotami gospodarczymi a instytucjami działającymi w ich krajowym i międzynarodowym otoczeniu. | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny |

| Efekt kierunkowy | Efekt z przedmiotu | Sposób weryfikacji i oceny efektu |
|---|--|--|
| [MSGMU2_K05] wykazuje gotowość do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, inspirowania oraz organizowania projektów na rzecz środowiska i otoczenia biznesu międzynarodowego, w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju i wynikającymi z niej wymaganiami prawnymi, ekonomicznymi, ekologicznymi, politycznymi i społecznymi | Jest przygotowany do podejmowania inicjatyw wspierających interes publiczny, inspirowania oraz organizowania działań i projektów na rzecz środowiska oraz otoczenia międzynarodowego biznesu, z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju oraz wymagań prawnych, ekonomicznych, ekologicznych, politycznych i społecznych. | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| [MSGMU2_U11] samodzielnie formułuje i testuje hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi, właściwie dobiera i stosuje metody i narzędzia, w tym narzędzia statystyczne i techniki pozyskiwania danych w celu weryfikacji hipotez i diagnozowania procesów gospodarczych oraz na tej podstawie podejmowania właściwych decyzji ekonomicznych | Samodzielnie tworzy i weryfikuje hipotezy dotyczące prostych problemów badawczych, odpowiednio dobierając i wykorzystując metody oraz narzędzia, w tym techniki statystyczne i sposoby gromadzenia danych. Na podstawie tych działań potrafi diagnozować procesy gospodarcze oraz podejmować trafne decyzje ekonomiczne. | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| [MSGMU2_U12] potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole, w szczególności międzynarodowym, przyjmując w nim wiodącą rolę | Umie zarządzać zespołem oraz skutecznie współpracować i działać w grupie, szczególnie w środowisku międzynarodowym, pełniąc w niej rolę lidera. | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| [MSGMU2_K01] wykazuje gotowość do uznawania znaczenia wiedzy z zakresu ekonomii w procesie identyfikacji i rozwiązywania problemów w obszarze międzynarodowych stosunków gospodarczych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z ich samodzielnym rozwiązaniem | Jest przygotowany do doceniania roli wiedzy ekonomicznej w procesie rozpoznawania i rozwiązywania problemów związanych z międzynarodowymi relacjami gospodarczymi, a także do korzystania z opinii specjalistów i konsultacji u prowadzącego w przypadku trudności w samodzielnym ich rozwiązaniu. | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| [MSGMU2_W07] ma wiedzę na temat wybranych reguł i norm (prawnych, organizacyjnych, etycznych) warunkujących funkcjonowanie struktur i instytucji ekonomicznych na rynku międzynarodowym, rozumie rządzące nimi prawidłowości, zachodzące w nich zmiany i ich źródła oraz ich wpływ na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych | Posiada szczegółową wiedzę na temat zasad i norm (prawnych, organizacyjnych, etycznych), które determinują funkcjonowanie struktur i instytucji ekonomicznych na rynku międzynarodowym. Rozumie mechanizmy nimi rządzące, zachodzące w nich zmiany, ich przyczyny oraz wpływ na działalność podmiotów gospodarczych. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport |
| [MSGMU2_W02] w pogłębionym stopniu zna i rozumie teoretyczne podstawy ekonomii międzynarodowej, międzynarodowych stosunków ekonomicznych oraz dyscyplin komplementarnych | Posiada zaawansowaną znajomość terminologii związanej z ekonomią międzynarodową, międzynarodowymi relacjami gospodarczymi oraz powiązanimi dziedzinami nauki. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport |

| Treści przedmiotu | <p>Wykład 1: Wprowadzenie do psychologii biznesu (2 godziny)</p> <ul style="list-style-type: none"> Definicja i zakres psychologii biznesu. Kluczowe pojęcia: decyzje ekonomiczne, zachowania organizacyjne, relacje międzyludzkie w biznesie. Rola psychologii w zrozumieniu współczesnego środowiska biznesowego. <p>Wykład 2: Psychologia decyzji i ekonomia behawioralna (2 godziny)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mechanizmy podejmowania decyzji w biznesie: racjonalne vs irracjonalne podejście. Efekty poznawcze (np. efekt kotwiczenia, heurystyki). Teoria perspektywy Kahnemana i Tverskyego a zachowania ekonomiczne. <p>Wykład 3: Motywacja i przywództwo w organizacjach (2 godziny)</p> <ul style="list-style-type: none"> Kluczowe teorie motywacji (np. Maslow, Herzberg, Deci i Ryan). Style przywództwa i ich wpływ na efektywność zespołów. Psychologia budowania autorytetu i zaufania w środowisku biznesowym. <p>Wykład 4: Psychologia międzykulturowa w biznesie międzynarodowym (2 godziny)</p> <ul style="list-style-type: none"> Różnice kulturowe a komunikacja w biznesie. Zarządzanie zespołami wielokulturowymi. Psychologiczne aspekty negocjacji w międzynarodowym środowisku. <p>Wykład 5: Psychologia ryzyka i zarządzania kryzysowego (2 godziny)</p> <ul style="list-style-type: none"> Percepcja ryzyka w decyzjach biznesowych. Psychologiczne reakcje na kryzys i stres w środowisku pracy. Strategie budowania odporności organizacyjnej. <p>Wykład 6: Emocje i ich wpływ na zachowania biznesowe (2 godziny)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rola emocji w podejmowaniu decyzji. Zarządzanie emocjami w relacjach biznesowych. Inteligencja emocjonalna jako kluczowa kompetencja w biznesie. <p>Wykład 7: Etyka i psychologia w biznesie (3 godziny)</p> <ul style="list-style-type: none"> Psychologiczne podstawy etycznego podejmowania decyzji. Dylematy moralne w biznesie: case study. Budowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach. | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------|--|-----------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|---|-------|--|-------|-------|---------|-------|------|
| Wymagania wstępne i dodatkowe | Brak | | | | | | | | | | | | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sposób oceniania (składowe)</th> <th>Próg zaliczeniowy</th> <th>Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aktywny udział w dyskusjach</td> <td>0.0%</td> <td>15.0%</td> </tr> <tr> <td>Indywidualna prezentacja przed grupą na uzgodniony temat</td> <td>50.0%</td> <td>80.0%</td> </tr> <tr> <td>Egzamin</td> <td>50.0%</td> <td>5.0%</td> </tr> </tbody> </table> | | | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | Aktywny udział w dyskusjach | 0.0% | 15.0% | Indywidualna prezentacja przed grupą na uzgodniony temat | 50.0% | 80.0% | Egzamin | 50.0% | 5.0% |
| Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | | | | | | | | | | | | | |
| Aktywny udział w dyskusjach | 0.0% | 15.0% | | | | | | | | | | | | | |
| Indywidualna prezentacja przed grupą na uzgodniony temat | 50.0% | 80.0% | | | | | | | | | | | | | |
| Egzamin | 50.0% | 5.0% | | | | | | | | | | | | | |
| Zalecana lista lektur | <table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1375 794 1783">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1375 1487 1783"> <ol style="list-style-type: none"> Kożuszniak B., 2005, Kierowanie zespołem pracowniczym, PWE Warszawa Trelak J., 2004, Psychologia organizacji i zarządzania, Difin Warszawa Steciwno A., Mastalerz Migas A., (red.), 2012, Stres oraz wypalenie zawodowe, Urabn&Partner Stewart D., 2002, Praktyka kierowania; jak kierować sobą, innymi i firmą, PWE, Warszawa Morreale S.P., Spitzberg B.H., Barge J.K., 2007, Komunikowanie między ludźmi, PWN, Warszawa </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1789 794 1991">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1789 1487 1991"> <ol style="list-style-type: none"> Nęcki Z., Komunikacja międzyludzka, 2000, Wyd. Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków Cialdini R., 2001, Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, GWP, Gdańsk Jachnis A., 2008, Psychologia organizacji, Difin, Warszawa </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1998 794 2020">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1998 1487 2020"></td> </tr> </tbody> </table> | | | Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Kożuszniak B., 2005, Kierowanie zespołem pracowniczym, PWE Warszawa Trelak J., 2004, Psychologia organizacji i zarządzania, Difin Warszawa Steciwno A., Mastalerz Migas A., (red.), 2012, Stres oraz wypalenie zawodowe, Urabn&Partner Stewart D., 2002, Praktyka kierowania; jak kierować sobą, innymi i firmą, PWE, Warszawa Morreale S.P., Spitzberg B.H., Barge J.K., 2007, Komunikowanie między ludźmi, PWN, Warszawa | | Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Nęcki Z., Komunikacja międzyludzka, 2000, Wyd. Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków Cialdini R., 2001, Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, GWP, Gdańsk Jachnis A., 2008, Psychologia organizacji, Difin, Warszawa | | Adresy eZasobów | | | | | |
| Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Kożuszniak B., 2005, Kierowanie zespołem pracowniczym, PWE Warszawa Trelak J., 2004, Psychologia organizacji i zarządzania, Difin Warszawa Steciwno A., Mastalerz Migas A., (red.), 2012, Stres oraz wypalenie zawodowe, Urabn&Partner Stewart D., 2002, Praktyka kierowania; jak kierować sobą, innymi i firmą, PWE, Warszawa Morreale S.P., Spitzberg B.H., Barge J.K., 2007, Komunikowanie między ludźmi, PWN, Warszawa | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Nęcki Z., Komunikacja międzyludzka, 2000, Wyd. Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków Cialdini R., 2001, Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, GWP, Gdańsk Jachnis A., 2008, Psychologia organizacji, Difin, Warszawa | | | | | | | | | | | | | | |
| Adresy eZasobów | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|--|
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wyjaśnij, jak teoria perspektywy Kahnemana i Tverskyego wyjaśnia irracjonalne decyzje ekonomiczne. Podaj przykład zastosowania tej teorii w praktyce biznesowej. 2. Przedstaw, w jaki sposób inteligencja emocjonalna lidera wpływa na efektywność zespołu w międzynarodowej organizacji. Podaj przykład zastosowania narzędzi psychologicznych w rozwijaniu tej kompetencji. 3. Zaproponuj strategię zarządzania zespołem wielokulturowym, uwzględniając różnice kulturowe i psychologiczne aspekty współpracy. Jakie wyzwania mogą pojawić się w takim środowisku i jak je przezwyciężyć? |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.