

**Karta przedmiotu**

|  |   |   |           |                        |  |                       |       |
|--|---|---|-----------|------------------------|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu                   | Kierowanie zespołem , PG_00199893   |   |           |                        |  |                       |       |
| Kierunek studiów                         | Ekonomia (O)  |   |           |                        |  |                       |       |
| Data rozpoczęcia studiów                 | październik 2026 r.   | Rok akademicki realizacji przedmiotu                      |           |                        | 2028/2029  |                       |       |
| Poziom kształcenia                       | I stopnia - licencjackie  | Grupa zajęć   |           |                        | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów<br>Grupa zajęć fakultatywnych<br>Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki |                       |       |
| Forma studiów                            | niestacjonarne  | Sposób realizacji   |           |                        | na uczelni   |                       |       |
| Rok studiów                              | 3   | Język wykładowy   |           |                        | polski   |                       |       |
| Semestr studiów                          | 5   | Liczba punktów ECTS                                       |           |                        | 2.0  |                       |       |
| Profil kształcenia                       | ogólnoakademicki  | Forma zaliczenia  |           |                        | zaliczenie   |                       |       |
| Jednostka prowadząca                     | Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Polityki Gospodarczej  |   |           |                        |  |                       |       |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot   | dr hab. Anita Szymańska                                   |           |                        |  |                       |       |
|  | Prowadzący zajęcia z przedmiotu   |   |           |                        |  |                       |       |
| Formy zajęć                              | Forma zajęć   | Wykład  | Ćwiczenia | Laboratorium           | Projekt  | Seminarium            | RAZEM |
|  | Liczba godzin zajęć   | 6.0   | 4.0       | 0.0                    | 0.0  | 0.0                   | 10    |
|  | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0   |   |           |                        |  |                       |       |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta  | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów |           | Udział w konsultacjach |  | Praca własna studenta | RAZEM |
|  | Liczba godzin pracy studenta  | 10  |           | 2.0                    |  | 38.0                  | 50    |
| Cel przedmiotu                           | Celem przedmiotu jest poznanie stylów komunikowania się, rozwiązywania problemów, podejmowania ról w grupie, rozwiązywania konfliktów, jak również doskonalenie w pracy zespołowej. Przedmiot ten skierowany jest do wszystkich osób, które w przyszłości będą pracownikami, członkami zespołów, projektów, czy też osobami zarządzającymi. Szczególny nacisk będzie położony na perspektywę pracodawcy, który mając wiedzę na temat mechanizmów funkcjonowania zespołów powinien w odpowiedni sposób kierować zespołem, tak aby osiągać zamierzone efekty pracy. |   |           |                        |  |                       |       |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Efekty uczenia się przedmiotu   | Efekt kierunkowy   | Efekt z przedmiotu   | Sposób weryfikacji i oceny efektu      |
|   | [EKONL3_U05] posługuje się systemami normatywnymi (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania gospodarczego lub społecznego   | Student posługuje się systemami normatywnymi (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego problemu związanego z kierowaniem zespołem.  | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja |
|   | [EKONL3_W05] ma wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury społeczne i zasady ich funkcjonowania oraz o jego działaniu w tych strukturach, zna dobrze motywy podejmowania decyzji gospodarczych przez człowieka   | Student ma zaawansowaną wiedzę na temat stylów komunikowania się, rozwiązywania problemów, podejmowania ról w grupie, rozwiązywania konfliktów, jak również doskonalenie w pracy zespołowej.   | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
|   | [EKONL3_W04] zna rodzaje więzi gospodarczych i społecznych oraz rządzące nimi prawidłowości  | Student zna rodzaje więzi i zachowań społecznych w zespole pracowniczym oraz rządzące nimi prawidłowości.  | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
|   | [EKONL3_U06] wykorzystuje posiadaną wiedzę z zakresu ekonomii, finansów i zarządzania do rozstrzygnięcia dylematów gospodarczych i społecznych pojawiających się w pracy zawodowej   | Student wykorzystuje posiadaną wiedzę z zakresu ekonomii, finansów i zarządzania do rozstrzygnięcia dylematów związanych z kierowaniem zespołem pojawiających się w pracy zawodowej.   | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja |
| [EKONL3_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, umie identyfikować zagrożenia, jest odporny na porażki, umie identyfikować zagrożenia oraz ocenić ryzyko ich wystąpienia | Student jest gotów myśleć i działać w sposób kreatywny; dostosowuje się do trudnych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, umie identyfikować zagrożenia w zespole oraz ocenić ryzyko ich wystąpienia.  | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja   |  |
| Treści przedmiotu   | <p>Grupa a zespół, cechy efektywnego i nieefektywnego zespołu.<br/>         Role zespołowe.<br/>         Bariery w pracy zespołowej.<br/>         Skuteczne komunikowanie się w zespole - komunikacja werbalna i niewerbalna.</p> <p>Zarządzanie konfliktem.</p> <p>Wątpliwości powstałe podczas wykładów lub problemy interpretacyjne towarzyszące omawianiu zagadnień związanych z kierowaniem zespołem będą rozwiązywane również podczas konsultacji.</p> |  |  |
| Wymagania wstępne i dodatkowe   |  |  |  |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się   | Sposób oceniania (składowe)  | Próg zaliczeniowy  | Składowa oceny końcowej                |
|   | Test zaliczeniowy  | 51.0%  | 100.0%                                 |
| Zalecana lista lektur   | Podstawowa lista lektur  | Salas E., Tannenbaum S., <i>Skuteczne zespoły</i> , Rebis, Poznań, 2021.<br>Schein E.H., <i>Potęga dobrej komunikacji w zespole</i> , PWN, Warszawa, 2019.<br>Rutka R., Wróbel P., <i>Organizacja zachowań zespołowych</i> , PWE, Warszawa, 2012.<br>Katzenbach J., Douglas K., <i>Siła Zespołów. Wpływ pracy zespołowej na efektywność organizacji</i> , Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2001.   |  |
|   | Uzupełniająca lista lektur   | Aronson E., <i>Człowiek istota społeczna</i> , PWN, Warszawa 2000.<br><br>Stefaniuk T., <i>Komunikacja w zespole wirtualnym</i> , Difin, Warszawa, 2014.<br>Berne E., <i>W co grają ludzie. Psychologia stosunków międzyludzkich</i> , PWN, Warszawa 2004.<br>Szymańska A., <i>Instytucjonalne uwarunkowania elastyczności rynku pracy w krajach OECD</i> , UG, Gdańsk 2013, s. 48-76.<br>Cialdini R.B., <i>Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka</i> . Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk, 2009.<br>Duhigg C., <i>Siła nawyku. Dlaczego robimy to, co robimy i jak można to zmienić w życiu i w biznesie</i> , PWN, Warszawa 2013. |  |
|   | Adresy eZasobów  |  |  |

|   |             |
|---|-------------|
| Przykładowe zagadnienia/<br>przykładowe pytania/<br>realizowane zadania |             |
| Praktyki zawodowe<br>w ramach przedmiotu                                | Nie dotyczy |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.