Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Gospodarowanie kapitałem ludzkim , PG_00200006		
Kierunek studiów	Ekonomia (O)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2026/2027
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	4.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Zrównoważonych Procesów Rynkowych		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Piotr Zientara	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Katarzyna Bałandynowicz-Panfil dr hab. Piotr Zientara	

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	10.0	0.0	10.0	0.0	28
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	28	0.0	72.0	100

Cel przedmiotu	
	- zapoznanie studentów z istotą i rolą kapitału ludzkiego we współczesnych podmiotach gospodarczych - przedstawienie znaczenia kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym - ukazanie specyfiki gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[EKONMU2_U06] posiada umiejętność wykorzystania w praktyce różnych form i zakresu zdobytej wiedzy z zakresu ekonomii, finansów i zarządzania, uzupełniając ją o samodzielną krytyczną analizę skuteczności i przydatności	posiada umiejętność wykorzystania w praktyce różnych form i zakresu zdobytej wiedzy ekonomicznej uzupełniając ją o krytyczną analizę skuteczności i przydatności	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONMU2_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, umie ocenić ryzyko i zagrożenia oraz znajdować sposoby przeciwdziałania ich skutkom	jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia. Student jest gotów do współpracy przy realizacji projektów zespołowych oraz konsultowania efektów swojej pracy z prowadzącym podczas konsultacji i bloków projektowych.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport
[EKONMU2_U13] potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole (w tym w środowisku międzynarodowym), przyjmując w nim wiodącą rolę	Student potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole podczas realizacji projektu dotyczącego gospodarowania kapitałem ludzkim.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONMU2_W10] zna pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz rozumie konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW5] realizacja zadania problemowego
[EKONMU2_U07] potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonego problemu gospodarczego lub społecznego, dobierać metody analizy i przeprowadzenia rozstrzygających procedur w tym zakresie	posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu ekonomicznego i przeprowadzenia procedur podjęcia rozstrzygnięć w tym zakresie. Student potrafi wykorzystać wiedzę i odpowiednie procedury podczas realizacji projektu zespołowego dotyczącego gospodarowania kapitałem ludzkim oraz konsultować jego postępy z prowadzącym.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SU5] realizacja zadania problemowego
[EKONMU2_U08] potrafi samodzielnie analizować zjawiska i procesy gospodarcze i społeczne, posiada umiejętność pogłębionej teoretycznie oceny tych zjawisk, z zastosowaniem odpowiednio dobranej metody badawczej	potrafi samodzielnie analizować zjawiska i procesy gospodarcze i społeczne w szczególności w zakresie gospodarowania kapitałem ludzkim	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU5] realizacja zadania problemowego
[EKONMU2_W05] ma wiedzę o człowieku jako producencie i konsumencie oraz o człowieku jako twórcy kultury i struktur społecznych	ma rozszerzoną wiedzę o problemach pracownika w miejscu pracy	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[EKONMU2_W11] zna zasady tworzenia oraz rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystując wiedzę z zakresu ekonomii, finansów i nauk o zarządzaniu	zna szczegółowe zasady tworzenia oraz rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości w szczególności w zakresie gospodarowania zasobami ludzkimi	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
[EKONMU2_U14] potrafi odpowiednio określać priorytety oraz planować i organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy	Student potrafi odpowiednio określać zadania i etapy realizacji projektu z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SU5] realizacja zadania problemowego
[EKONMU2_W04] zna i rozumie w pogłębiony sposób różne rodzaje więzi gospodarczych i społecznych oraz występujące między nimi prawidłowości, ma pogłębioną wiedzę w zakresie więzi gospodarczych i finansowych łączących przedsiębiorstwa	ma wiedzę o stworzonych przez dyscyplinę nauki ekonomia różnych rodzajach więzi i stosunków ekonomiczno-społecznych oraz o rządzących nimi prawidłowościach, w tym z zakresu wybranej specjalności na kierunku ekonomia	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja

Treści przedmiotu	**Wykłady:** 1. istota kapitału ludzkiego - definicje i konceptualizacje kapitału ludzkiego w gospodarce od "labour force do immaterial labour" 2. kapitał ludzki i potrzeba jego stałego rozwoju w gospodarce opartej na wiedzy - ewolucja charakteru pracy - etat, praca czasowa, elastyczne formy zatrudniania, samozatrudnienie, 3. wpływ kultury organizacyjnej na politykę personalną w organizacjach 4. koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim 5. różnorodność w miejscu pracy - ewolucja koncepcji różnorodności, wady i zalety zróżnicowania personelu, przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy (regulacje w krajach UE i w innych krajach) 6. proces pozyskania kapitału ludzkiego - podejście kompetencyjne, źródła pozyskania pracowników w przedsiębiorstwach krajowych i międzynarodowych, metody selekcji pracowników, wprowadzenie do pracy 7. ocena wyników pracy - metody oceniania pracowników (kwestionariusze oceny, rozmowy oceniające itp.) 8. rozwój kapitału ludzkiego w organizacji 9. plan rozwoju pracowników, ścieżki kariery, tablice kadry kierowniczej, szkolenia, rotacja i zastępstwo na stanowiskach itp. 10. wynagradzanie pracowników 11. funkcje wynagrodzeń 12. zwolnienia, przejścia na emeryturę 13. wybrane problemy gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych **Ćwiczenia:** 1. Proces pozyskania kapitału ludzkiego. Dotyczy sposobów zdobywania pracowników potrzebnych organizacji. Obejmuje planowanie zatrudnienia oraz rekrutację i selekcję kandydatów w celu zapewnienia firmie odpowiednich kompetencji i liczby pracowników. 2. Metody selekcji pracowników, wprowadzenie do pracy To etap wyboru najlepszych kandydatów spośród aplikujących oraz ich przygotowanie do pracy w firmie. Obejmuje różne metody selekcji oraz proces wdrażania nowo zatrudnionych do obowiązków i kultury organizacyjnej. 3. Ocena wyników pracy metody oceniania pracowników Dotyczy sposobów sprawdzania i analizowania pracy pracowników, aby wiedzieć, czy realizują swoje zadania zgodnie z oczekiwaniami oraz jak mogą się rozwijać. W ramach tego stosuje się różne metody oceny i prowadzi rozmowy oceniające. 4. Rozwój kapitału ludzkiego w organizacji plan rozwoju pracowników, ścieżki kariery. Związany z podnoszeniem kwalifikacji pracowników i planowaniem ich przyszłości zawodowej w firmie. Obejmuje szkolenia, kursy, coaching oraz wyznaczanie ścieżek awansu, aby zwiększać zaangażowanie i kompetencje zespołu. 5. Wynagradzanie pracowników funkcje wynagrodzeń. Dotyczy zasad ustalania wynagrodzeń i ich roli w organizacji. Wynagrodzenie motywuje, pozwala pracownikom zaspokajać potrzeby życiowe, a firmie przyciągać i utrzymywać kadry. 6. Zwolnienia, przejścia na emeryturę Obejmuje rozstawanie się z pracownikami, zarówno w wyniku decyzji pracodawcy (zwolnienia), jak i naturalnych procesów (emerytura). Wiąże się to z formalnościami, przepisami prawa pracy oraz aspektami psychologicznymi i organizacyjnymi. 7. Wybrane problemy gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych. **Projekt:** Projekt grupowy polega na analizie wybranego problemu z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie lub organizacji. Studenci dokonują oceny stosowanych praktyk związanych z zarządzaniem pracownikami, rozwojem kompetencji, motywowaniem oraz organizacją pracy. Projekt obejmuje przygotowanie analizy problemu, sformułowanie wniosków i rekomendacji oraz przedstawienie wyników podczas prezentacji grupowej. W trakcie realizacji projektu studenci konsultują założenia i postępy swojej pracy z prowadzącym podczas konsultacji
Wymagania wstępne i dodatkowe	
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
projekt grupowy	51.0%	20.0%
studium przypadku i prezentacja	51.0%	30.0%
egzamin (pytania testowe)	51.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Gospodarowanie kapitałem ludzkim. Wyzwania organizacyjne i prawne, red. A. Rogozińska-Pawełczyk, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2015 Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji, [red.] H. Król, A. Ludwiczyński, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2010 M. Armstrong, S. Taylor, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2016 D. Simpson, Istota i konsekwencje ekonomiczne wypalenia zawodowego [w:] International Business and Global Economy, Biznes międzynarodowy w gospodarce globalnej , ed. by the Institute of International Business, University of Gdansk, Gdańsk 2013, nr 32, s. 187-201 D. Simpson, Trendy w międzynarodowej mobilności pracowników, Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae. 2016, R. 20, nr 3, t. 3, s. 41-48, ISSN: 2081-2345 P. Zientara, Związki zawodowe w największych gospodarkach Europy a przemiany strukturalne i ewolucja modelu społeczno-ekonomicznego, Pomorskie Wydawnictwo Naukowo-techniczne, Gdańsk 2009
	Uzupełniająca lista lektur	K. Bałandynowicz-Panfil, Starzenie się społeczeństw jako determinanta kształtowania współczesnych procesów migracyjnych, [w:]Wyzwania gospodarki globalnej, Prace i Materiały Instytut Handlu Zagranicznego, tom 1, FRUG Sopot 2010 A. Pocztowski, Z. Wiśniewski (red.) Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach nowej gospodarki, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004, L. Edvinsson, M.S. Malone, Kapitał intelektualny, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2001 D. Simpson, Zróżnicowanie kulturowe personelu w przedsiębiorstwach międzynarodowych a zdolność do generowania wiedzy i innowacji, [w:] Problemy współczesnej gospodarki światowej, Prace i Materiały Instytutu Handlu Zagranicznego UG, FRUG, Sopot 2004 P. Zientara, Aktywizacja zawodowa osób po 55 roku życia w UE, "Wspólnoty Europejskie", nr 6, Instytut Badań Rynku, Konsumpcji i Koniunktur, Warszawa 2008
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Kapitał ludzki i potrzeba jego stałego rozwoju Wpływ kultury organizacyjnej na politykę personalną w organizacjach Koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.