Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zmianą w przedsiębiorstwie międzynarodowym , PG_00200112						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu	2027/2028			
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki			
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji	na uczelni			
Rok studiów	2		Język wykładowy	polski			
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS	2.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia	zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Tomasz Gutowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	12.0	0.0	8.0	0.0	20
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	20		0.0	30.0	50	
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest identyfikacja potrzeb zmian i sposobów ich przeprowadzenia we współczesnym przedsiębiorstwie						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSGMU2_W14] posiada pogłębioną wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności w przedsiębiorstwach działających na rynku międzynarodowym	Student posiada wiedzę o potrzebie podejmowania decyzji gospodarczych w przedsiębiorstwach	[SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSGMU2_W04] ma pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach i elementach struktur i instytucji ekonomicznych, w tym instytucji, organizacji i podmiotów gospodarczych, rozumie przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje zmian w nich zachodzących oraz występujące między nimi zależności w skali krajowej, międzynarodowej i międzykulturowej; zna teorie wyjaśniające zależności między nimi	Student rozumie przyczyny i przebieg zmian zachodzących w przedsiębiorstwie	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[MSGMU2_W09] dysponuje wiedzą dotyczącą wybranych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa w otoczeniu krajowym i międzynarodowym, rozumie uwarunkowania, zasady i konsekwencje decyzji podejmowanych w jego strukturach mające na celu rozwój oraz zależności zachodzące między przedsiębiorstwami na rynku międzynarodowym	Student zna i rozumie uwarunkowania decyzji podejmowanych we współczesnych przedsiębiorstwach	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[MSGMU2_U02] potrafi dokonywać obserwacji, oceniać i krytycznie analizować przyczyny oraz przebieg procesów i zjawisk zachodzących w gospodarce otwartej, potrafi formułować własne opinie na ten temat, interpretować niezbędne w tym zakresie dane statystyczne oraz wskaźniki ekonomiczne, a także prognozować procesy i zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi stosowanych w naukach ekonomicznych	Student, korzystając ze zdobytej wiedzy, potrafi analizować procesy i zjawiska gospodarcze zachodzące w otoczeniu przedsiębiorstwa	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSGMU2_U04] potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do formułowania i rozwiązywania złożonych problemów związanych z funkcjonowaniem podmiotów gospodarczych na rynku międzynarodowym, ze szczególnym uwzględnieniem rynku Unii Europejskiej	Student potrafi wykorzystać wiedzę do rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[MSGMU2_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, ocenia ryzyko i zagrożenia oraz znajduje sposoby przeciwdziałania ich skutkom	Student myśli i działa w sposób przedsiębiorczy, ocenia ryzyko podejmowania decyzji i znajduje sposoby zapobiegania ich skutkom	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport

<table>
<tr><td>Treści przedmiotu</td><td>Istota zmian w organizacji. Kryzys organizacji. Klasyfikacja zmian
Opór ludzi wobec zmian (case study)
Projektowanie zmian i metody zarządzania zmianą w przedsiębiorstwie
Uwarunkowania i sposoby restrukturyzacji przedsiębiorstw (case study)
Kryzysy przedsiębiorstw - przyczyny, przebieg, skutki (case study)
Przegląd strategii wyjścia z kryzysu

W ramach konsultacji omawiane będą indywidualne pytania studentów, wyjaśniane wątpliwości oraz udzielane dodatkowe informacje dotyczące treści programowych.</td></tr>
<tr><td>Wymagania wstępne i dodatkowe</td><td>Brak</td></tr>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td>
<table>
<tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr>
<tr><td>udział w projekcie/prezentacji</td><td>51.0%</td><td>35.0%</td></tr>
<tr><td>aktywność na zajeciach</td><td>51.0%</td><td>65.0%</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Zalecana lista lektur</td><td>
<table>
<tr><td>Podstawowa lista lektur</td><td>Czerminski A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., Zarządzanie organizacjami, Dom Organizatora, Toruń 2001
Zelek A., Zarządzanie kryzysem w przedsiębiorstwie. Perspektywa strategiczna. IOiZwP Orgmasz, Warszawa 2003</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td>Przedsiębiorstwo a kryzys globalny, red. R. Sobiecki, J. W. Pietrewicz, SGH, Warszawa 2010.
Przedsiębiorstwo przyszłości, red. M. Grudzewski, I. Hejduk, Difin, Warszawa 2000
Firma w otoczeniu globalnym, red. J. Bogdanienko, Dom Organizatowa, Toruń 2006
Suszyński C., Restrukturyzacja, konsolidacja, globalizacja przedsiębiorstw, PWE, Warszawa 2003.</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td></td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td>identyfikacja czynników wymuszających przeprowadzenie zmian w przedsiębiorstwie
efekty zmian w przedsiębiorstwie i ich monitoring</td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td>Nie dotyczy</td></tr>
</table>

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.